

COMUNICATO UIL FPL n°4/2018

Trattativa del 6 luglio



PRODUTTIVITÀ

abbiamo concordato di avviare la distribuzione delle schede ai fini della corresponsione del saldo della produttività, sulla base delle regole esistenti nell'ex-ULSS 12 incorporante. Nel prossimo incontro definiremo quali siano le assenze che non debbano rientrare nel computo della somma che comporta la riduzione della quota pro-capite e della franchigia prevista che oggi è di 30 giorni.

EX POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ci viene presentato un prospetto delle Posizioni Organizzative esistenti, con una proposta di proroga per quelle ancora coerenti con il nuovo Atto Aziendale e di soppressione di quelle che non sono più giustificate. Riteniamo tuttavia tale proposta ancora carente e abbiamo chiesto un'analisi più precisa, sia in ambito sanitario che amministrativo. Questo passaggio rappresenta un punto di partenza per affrontare la ridefinizione degli incarichi di funzione e professionali previsti con il nuovo contratto e che rivoluziona anche il sistema dei coordinamenti.

PROGETTI

putroppo l'Azienda insiste nel presentare in trattativa i progetti obiettivo. Abbiamo ribadito che prima di qualsiasi iniziativa, vogliamo sapere a quanto ammontano le risorse economiche complessive e i residui del fondo per la produttività, per capire se ci sono risorse sufficienti a finanziarli. A tal proposito abbiamo chiesto di utilizzare le risorse economiche derivanti dai piani di razionalizzazione per l'anno 2017, che sono state già rendicontate di cui all'Accordo Regionale firmato circa un anno fa, o comunque, per il futuro, le quote che derivano dalle quote della Libera Professione. Per il prossimo incontro abbiamo chiesto un prospetto complessivo e organico di tutti i progetti che l'azienda intende avviare in qualsiasi ambito.

ORARIO DI LAVORO

abbiamo sottolineato ancora una volta la grande confusione rispetto all'applicazione delle disposizioni sull'orario di lavoro che sono state comunicate ai coordinatori, per gestire in particolare il passaggio di consegne e il tempo di vestizione. È stata ribadita la richiesta di divulgare una nota, concordata tra le parti, che riassume le disposizioni operative concrete, al fine di rendere omogenei i comportamenti da parte dei coordinatori.

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

siamo riusciti a strappare infine l'impegno che a settembre verrà distribuita SOLO al personale interessato la scheda di valutazione specifica finalizzata alle progressioni economiche orizzontali. Ricordiamo la necessità di formulare le graduatorie che saranno distinte per ruolo, categoria e fascia, entro l'anno fermo restando la decorrenza dal 1.1.2018 e quindi con i relativi arretrati.

I nostri delegati sono comunque a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Visita il nostro sito internet all'indirizzo <http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/>