

## Verbale di accordo

In data 9 ottobre 2014, alle ore 12, presso l'Unità Operativa Locale, si sono incontrati:

- Realtà Società Cooperativa Sociale Onlus con sede in Marghera (VE) via Benvenuto 11, in persona del sig. Mario Stellon, presidente del cda;
- le OO.SS.
  - Sindacato UIL FPL Venezia Veneto nella persona di Pietro Polo

Premesso che:

- l'art. 1, commi 481 e 482, della l. 228/2012, ha previsto l'introduzione di misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, le cui modalità attuative devono essere contenute in un apposito Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri;
- il DPCM del 22 gennaio 2013 (pubblicato sulla G.U. del 29 marzo 2013) ha introdotto tali modalità attuative, stabilendo la possibilità di assoggettare ad una aliquota fiscale agevolata sostitutiva pari al 10%, le somme erogate a titolo di retribuzione di produttività, in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti al livello aziendale o territoriale;
- il Ministero del Lavoro, con circolare n. 15 del 3 aprile 2013, ha fornito le indicazioni per l'applicazione di tale istituto, chiarendo, in particolare, il concetto di "indicatori quantitativi di produttività / redditività / qualità / efficienza / innovazione" contenuto nel DPCM;
- con DPCM del 19 febbraio 2014 (pubblicato sulla GU n. 98 del 29 aprile 2014), è stata confermata, anche per il 2014, la disciplina recata dal sopra citato DPCM del 22 gennaio 2013 relativamente all'individuazione della c.d. "retribuzione di produttività";
- è intenzione delle parti - conformemente a quanto precisato dal Ministero con la suddetta circolare - individuare in sede aziendale le voci economiche che costituiscono "retribuzione di produttività".

Tutto ciò premesso e facente parte del presente accordo,

le parti, al sol fine di consentire al personale di Realtà Società Cooperativa Sociale onlus, di poter beneficiare per l'anno 2014 delle agevolazioni di cui al DPCM del 22 gennaio 2013, convengono di recepire in sede aziendale i seguenti istituti disciplinati dal ccnl dell'8 maggio 2013 per i dipendenti del settore socio assistenziale educativo (UNEBA), che qui devono intendersi integralmente riportati:

**1) compensi per il lavoro supplementare nel caso di lavoro part time (art. 22), ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 42 del ccnl); compensi in caso di esercizio delle clausole elastiche e flessibili (art. 22 del ccnl):** tali voci retributive sono finalizzate ad ottenere una maggiore efficienza e flessibilità dell'organizzazione, incentivando l'effettuazione di prestazioni lavorative aggiuntive o comunque in fasce orarie differenti rispetto a quanto previsto dalle lettere di assunzione dei lavoratori part time, al fine di realizzare una maggiore soddisfazione degli utenti; sono inoltre correlate all'esigenza di garantire la continuità assistenziale degli utenti 24 ore su 24 (a ciclo continuo);

P  


**2) somme erogate per periodi di ferie eccedenti rispetto alle quattro settimane di cui all'art. 10 d.lgs. 66/2003 e di ROL (artt. 50 e 55 del ccnl), eventualmente monetizzati, previo accordo tra la struttura e il singolo lavoratore: tale voce correlata alla lavorazione di periodi di riposo di origine pattizia;**

**3) lavoro straordinario (art. 52 del ccnl), ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 42 del ccnl):** tali voci retributive, oltre a quanto previsto nel precedente punto 1, sono correlate all'esecuzione, da parte dei dipendenti, di prestazioni lavorative aggiuntive rispetto a quanto previsto dal ccnl applicato;

**4) lavoro notturno e festivo (art. 53 del ccnl), ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 42 del ccnl); compensi per la reperibilità (art. 56 del ccnl); richiamo in servizio (art. 57 del cm):** si tratta di voci retributive corrisposte in funzione del particolare sistema orario "a ciclo continuo" il quale è evidentemente finalizzato a garantire le esigenze assistenziali degli utenti; in particolare poi la nuova formulazione dei turni di lavoro ha permesso di estendere il numero di attività didattiche ed occupazionali rivolte agli utenti stessi;

Realtà Società Cooperativa Sociale onlus e le OO.SS. ritengono che i suddetti compensi - previsti dal ccnl - nell'ambito della struttura organizzativa della società cooperativa siano direttamente correlati agli indici sopra indicati, i quali costituiscono indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione ai sensi dei DPCM del 22 gennaio 2013 e del 19 febbraio 2014.

Di conseguenza, salvo diverse indicazioni da parte delle competenti autorità amministrative, le voci retributive di cui al presente verbale potranno essere assoggettate al trattamento fiscale previsto dal medesimo DPCM a decorrere dalla data odierna

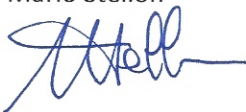
Il presente accordo trova applicazione nei confronti di tutti i dipendenti di Realtà Società Cooperativa Sociale onlus e cesserà i propri effetti alla data del 31 dice 2014, salvo proroghe o rinnovi.

#### **Dichiarazione di conformità ai sensi dell'art. 3 del DPCM del 22 gennaio 2013.**

Realtà Società Cooperativa Sociale onlus, con sede in Marghera (VE) via Benvenuto 11, in persona del sig. Mario Stellon, unitamente alle organizzazioni sindacali firmatarie, con la sottoscrizione del presente accordo dichiara che lo stesso è conforme alle disposizioni di cui ai DPCM del 22 gennaio 2013 e del 19 febbraio 2014, in materia di agevolazione delle retribuzioni di produttività.

La presente, pertanto, soddisfa l'obbligo di rilasciare l'auto-dichiarazione di cui all'art. 3 del DPCM sopra richiamato, secondo le indicazioni fornite dal Ministero del lavoro con circolare n. 15 del 3 aprile 2013. L.C.S.

Mario Stellon



UIL FPL Venezia Veneto

