

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE
NELL'AMBITO DI PROCEDURA PER AFFITTO D'AZIENDA

Tra

La società CODESS Sociale Cooperativa Sociale ONLUS con sede legale a Padova (PD) in via Boccaccio n. 96, in questa sede rappresentata da Fabrizio Grandi, responsabile risorse umane, Ranzato Marco, responsabile di area assistiti dall'avvocato Isabella Gianniotti

Affittuaria d'azienda

e

le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

CGIL FP in persona del sig. Mirco Ferrarese

UILFPL in persona del sig. Pietro Polo e Nerio Veronese

Nonché

Una delegazione dei lavoratori nelle persone dei signori:

Poddighe Sandra

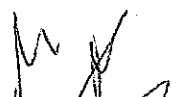
Nordio Franca

Zennaro Andreina

Zennaro Guerrina



Ha luogo in data 8 aprile 2013 alle ore 11,00 in via Bembo n. 2/A a Mestre - Venezia incontro per l'esame congiunto relativo all'affitto da parte della società Venezia Sanità srl, a favore di Codess Sociale Coop. Sociale Onlus - a seguito di aggiudicazione di gara pubblica così come da comunicazione in data 21 marzo 2013 nota alle parti - dell'azienda consistente nell'attività di Centro Servizi per Anziani non autosufficienti (di seguito CSA) sito in Venezia Lido, Via Alberoni 60, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2112 del c.c. e dall'art. 47 c. 1 della L. 428 del 29/12/1990, così come modificato dall'art. 2 del D.Lgs 18/2001.



Premesso quanto sopra:

- 1) Le parti concordano che il presente incontro, costituisce avvio della procedura prevista dall'articolo 2112 C.C., integrato ai sensi della L. 428 del 29/12/1990 e al riguardo ai lavoratori ad oggi dipendenti da Venezia Sanità S.r.l., come da listati in forma tabellare che Codess Sociale consegna alle OO.SS. nonché ai rappresentanti sindacali aziendali;
- 2) Codess Sociale propone che il passaggio diretto dei lavoratori previsto a norma di legge, avvenga alle seguenti condizioni:
 - a) Assunzione dal giorno 16 aprile 2013 per i lavoratori muniti di idoneo titolo professionale, secondo la legge regionale n. 22/2002 e DGR n. 84/2007;
 - b) I lavoratori interessati al passaggio, saranno integralmente soddisfatti da parte di Venezia Sanità S.r.l. di tutte le retribuzioni e contribuzioni maturate fino al 15 aprile 2013;
 - c) I lavoratori che siano in condizioni di invalidità / svantaggio / disagio sociale, ai sensi della legge 68/99, e/o della legge 381/91 e/o del Regolamento CEE 800/2008 e/o di ogni altra normativa locale o nazionale, sono obbligati a certificare a Codess Sociale tale loro condizione, al fine di consentire l'assunzione nella sezione B della cooperativa, così come identificata nel vigente Statuto ai sensi della legge 381/91;
 - d) Codess Sociale, proporrà ad ogni singolo lavoratore l'adesione a socio di cooperativa;
 - e) Codess Sociale - Società Cooperativa Sociale ONLUS propone di applicare ai lavoratori risultanti all'allegato elenco A) il Contratto Collettivo delle Cooperative Sociali, nella parte sia economica che normativa. Codess Sociale propone di applicare i livelli di inquadramento, le qualifiche e le retribuzioni di cui al vigente CCNL Cooperative Sociali. Le retribuzioni saranno confrontate con le retribuzioni in essere ai sensi del Contratto Sanità Privata ARIS. Le differenze emergenti - indicate in allegato A nella colonna "ad personam" in colore viola - saranno mantenute come indennità ad personam assorbibili dai futuri scatti d'anzianità. Ai lavoratori sarà mantenuto sino al 30.04.2014 l'orario di 36 ore settimanali, ma la differenza di 2 ore settimanali con l'orario di 38 ore previsto dal CCNL Coop. Sociali assorbirà i permessi per festività sopresse di cui a tale CCNL nonché la festività nazionale del 4 novembre. Ai lavoratori sarà applicato, dal 1° maggio 2014, l'orario di 38 ore settimanali. A tutti i lavoratori sarà in ogni caso applicato, sin dalla data del 16

PS

aprile 2013, il divisore orario mensile di 165 per il pagamento degli elementi aggiuntivi della retribuzione. In ogni caso la nuova retribuzione, così come qui determinata, verrà corrisposta per 13 mensilità, così come previsto dal CCNL delle Coop. Sociali. Ai lavoratori assunti con contratto a part-time verrà mantenuto lo stesso part-time in essere al momento del passaggio rapportandolo sino al 30.04.2014 al divisore orario delle 36 ore settimanali, e partire dal 1° maggio 2014 al divisore orario delle 38 ore settimanali;

- f) Codess Sociale propone di riservarsi la facoltà, per comprovate esigenze organizzative aziendali e comunque nel rispetto dei limiti di legge, di operare cambi mansione e/o trasferimenti nell'ambito territoriale delle province di Venezia e Padova.
- 3) Le OO.SS. e i rappresentanti sindacali prendono atto delle proposte di Codess Sociale e si riservano una valutazione delle stesse all'esito di una assemblea dei lavoratori che verrà tempestivamente convocata.

Sottoscrivono per conferma ed approvazione:

La società Codess Sociale - Società Cooperativa Sociale ONLUS

Mario Rostolo Foto

Le Organizzazioni Sindacali

UIL FPL Neri/Andrea

UIL FPL Rob Pila

CGIL FP Giuseppe

I Lavoratori

Guido

Leonardo

Roberto

Leonardo

