

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Tra

La società CODESS Sociale Cooperativa Sociale ONLUS con sede legale a Padova (PD) in via Boccaccio n. 96, in questa sede rappresentata da Marco Ranzato, Responsabile di Area, assistito dall'avv. Isabella Gianniotti

E

le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

CGIL FP in persona del sig. Mirco Ferrarese e Paolo Lubiato

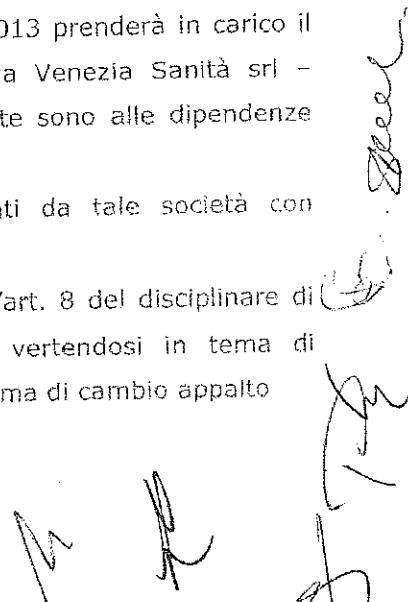
UIL FPL in persona del sig. Pietro Polo e Nerio Veronese ed alla presenza dell'avv. Laura Spinelli

Ha luogo in data 12 aprile 2013 alle ore 15,00 in Via Bembo 2/A Mestre il secondo incontro per l'esame congiunto della situazione occupazionale dei lavoratori attualmente dipendenti della Cooperativa ICOS, con sede legale in Milano Viale Bianca Maria 28, ed operanti in regime di appalto presso il Centro Servizi per Anziani non autosufficienti (di seguito CSA) sito in Venezia Lido, Via Alberoni 60.

Premesso che:

- a) Vi è stato un primo incontro in data 8 aprile 2013, come da verbale noto alle parti medesime
- b) i lavoratori di cui all'allegato I sono ad oggi alle dipendenze della Cooperativa ICOS, con sede legale in Milano Viale Bianca Maria 28
- c) la cooperativa ICOS ha in essere con la società Venezia Sanità srl, avente sede in Venezia Mestre Via Don Tosatto 147, un contratto di appalto di servizi, per la gestione del CSA sito in Venezia Lido, Via Alberoni 60
- d) è interesse di Codess Sociale - che dalla data del 16 aprile 2013 prenderà in carico il citato CSA a titolo di affitto di ramo d'azienda concesso da Venezia Sanità srl - instaurare nuovi rapporti di lavoro con coloro che attualmente sono alle dipendenze della Cooperativa ICOS.
- e) I lavoratori dipendenti da ICOS Coop. sono stati licenziati da tale società con comunicazione in data odierna, e con effetto dal 15 aprile 2013
- f) Le parti danno atto che nella presente fattispecie si applica l'art. 8 del disciplinare di gara, mentre non è applicabile né l'art. 2112 c.c., non vertendosi in tema di trasferimento d'azienda, né alcuna normativa contrattuale in tema di cambio appalto

Premesso quanto sopra, le parti concordano quanto segue:



- 1) Il presente accordo troverà applicazione per tutti i lavoratori indicati all'allegato I, operanti presso la sede di Venezia Lido, Via Alberoni 60, fatta eccezione per le lavoratrici in maternità alla data del 16 aprile 2013, le quali resteranno in carico alla Cooperativa ICOS fino al termine della maternità ed al termine dell'evento passeranno a Codess Sociale.
- 2) La Cooperativa ICOS ha già provveduto a comunicare la risoluzione dei rapporti di lavoro con i soggetti indicati all'allegato I, a mezzo di comunicazione di licenziamento per cessazione appalto
- 3) Codess Sociale si rende disponibile ad instaurare con tali soggetti nuovi rapporti di lavoro, cui verrà applicato integralmente il CCNL Sanità Privata Aris per i lavoratori dell'ALLEGATO I dal n. 1 al n. 75, ed il CCNL Cooperative Sociali di cui al medesimo ALLEGATO I dal n. 76 al n. 120. Codess Sociale riconoscerà ai lavoratori cui è applicato il CCNL delle Cooperative Sociali anche l'art. 65 del CCNL Aris Sanità Privata per il personale dipendente delle strutture sanitarie associate all'AIOP, all'ARIS e alla Fondazione Don Carlo Gnocchi. *Art. 65 CCNL 2005*
- 4) Codess Sociale verificherà prima dell'avvio dell'affitto d'azienda, se i singoli lavoratori hanno i requisiti previsti dalla Legge Regionale n° 22/2002 e dalla DGR n° 84/2007. In ipotesi di difetto di titoli necessari per l'espletamento delle mansioni richieste, Codess Sociale assumerà i lavoratori privi di requisiti con un contratto della durata di 60 giorni che si trasformerà in contratto a tempo indeterminato al momento in cui i singoli lavoratori dimostreranno l'effettivo possesso dei titoli. I lavoratori che siano in condizioni di invalidità / svantaggio / disagio sociale, ai sensi della legge 68/99, e/o della legge 381/91 e/o del Regolamento CEE 800/2008 e/o di ogni altra normativa locale o nazionale, sono obbligati a certificare preventivamente a Codess Sociale tale loro condizione, al fine di consentire l'assunzione nella sezione B della cooperativa, così come identificata nel vigente Statuto ai sensi della legge 381/91.
- 5) Le parti concordano che Codess Sociale erogherà le retribuzioni entro il giorno 20 di ogni mese, così come avviene per tutti i dipendenti della Cooperativa.
- 6) La Cooperativa ICOS ^{nono la responsabilità ex lege di Venezia Salute} è integralmente e senza eccezione responsabile verso i lavoratori di cui all'allegato I per tutte le spettanze retributive e contributive, compreso il TFR ed eventuali indennità di preavviso, maturate sino alla data del 15 aprile 2013
- 7) Ai lavoratori di cui all'allegato I Codess Sociale chiederà di aderire alla Cooperativa anche in qualità di socio.
- 8) Le parti concordano che apriranno al più presto un tavolo di trattativa per l'armonizzazione del CCNL applicato.

9) Il presente verbale, anche se sottoscritto dalle Organizzazioni Sindacali, assume validità se ratificato dall'assemblea dei lavoratori.

10) Le parti si impegnano a rincontrarsi per verificare la situazione delle lavoratrici in maternità e dei lavoratori non titolati. ENTRO IL MESE DI MAGGIO 2013

Il presente verbale di incontro viene chiuso previa lettura e approvazione alle ore .20,00

Sottoscrivono per conferma ed approvazione:

La società Codess Sociale - Società Cooperativa Sociale ONLUS

Mario Marsale

[Signature]

Le Organizzazioni Sindacali

CCIL FPL VE T. P. [Signature]

CCIL FP [Signature]

VIL FPL [Signature]
