



REGIONE DEL VENETO
AZIENDA UNITÀ LOCALE SOCIO SANITARIA N. 10
"VENETO ORIENTALE"

Sede Direzionale:
Piazza De Gasperi, n.5 - 30027 San Donà di Piave (VE) Codice Fiscale e Partita I.V.A.: 02799490277

PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI TRIENNIO 2008/2010
INTEGRAZIONE ACCORDO DEL 21 GIUGNO 2013
ATTRIBUZIONE DELLE FASCE AL PERSONALE IN CONDIZIONE DI PARITÀ E
DESTINAZIONE DELLE RISORSE NON SPESE DOPO ATTRIBUZIONE DELLE FASCE

L'anno 2014, il giorno 8 del mese di luglio, alle ore 15.00 presso la sala riunioni della sede direzionale dell'azienda unità locale socio sanitaria n. 10 "Veneto Orientale" sita in San Donà di Piave, piazza De Gasperi, n. 5, tra la delegazione trattante di parte sindacale (R.S.U., C.G.I.L.-F.P., C.I.S.L. F.P., FIALS., F.S.I., NURSING UP, U.I.L. F.P.L.) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica,

PREMESSO QUANTO SEGUE:

- con deliberazione n. 439 del 23 maggio 2014 il direttore generale ha approvato le graduatorie relative alle progressioni economiche orizzontali decorrenti dal 1° gennaio 2008, formulate in applicazione dell'intesa sottoscritta in data 21 giugno 2013;
- nel processo di attribuzione delle fasce retributive, mancando nella menzionata intesa la disciplina della fattispecie realizzatasi, non si è dato corso all'attribuzione della fascia retributiva successiva nei casi in cui le risorse ancora disponibili non erano sufficienti a soddisfare tutte le situazioni di parità nel punteggio conseguito;
- ulteriormente, le risorse assegnate ai ruoli non sono state completamente utilizzate, e ciò per la parte non sufficiente a remunerare, all'interno della singola graduatoria il valore di una fascia retributiva;
- risulta necessario sia definire i criteri da seguire per l'attribuzione delle fasce retributive nei casi di parità di punteggio, che determinare le regole per l'utilizzo delle risorse non utilizzate, così come già previsto al punto 8) dell'intesa sottoscritta il 21 giugno 2013;

SI CONVIENE DI SOTTOSCRIVERE EX ART. 4 C.C.N.L. 07.04.1999 QUANTO SEGUE:

- 1) nei casi di parità di punteggio, come peraltro già operato per le fasce del biennio 2006-2007, accede alla fascia superiore il dipendente che ha una maggiore anzianità nella fascia inferiore; in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con la maggior anzianità anagrafica;
- 2) le risorse non utilizzate dei singoli ruoli perché non sufficienti a remunerare, all'interno della singola graduatoria, il valore di una fascia retributiva, costituiscono per ciascun ruolo un fondo che viene complessivamente destinato, sino al suo massimo esaurimento e fermi i criteri di priorità nell'ordine

[Handwritten signatures and initials]

declinato al punto 6) della intesa del 21 giugno 2013, ad ulteriori fasce da assegnare alle graduatorie secondo ordine crescente, ovvero a partire dalla categoria e fascia più bassa.

Le parti concordano inoltre che per le progressioni orizzontali degli anni 2009 e 2010, al punto 2 dell'intesa 21/06/2013 ultimo capoverso, tra le parole "all'attribuzione" e "della fascia superiore" sono inserite le parole "del valore contrattuale".

Li 8 luglio 2014

Letto, approvato e sottoscritto:

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

direttore generale Carlo Bramezza

Componenti la delegazione trattante di parte pubblica

direttore amministrativo Michela Conte

direttore sanitario Simona Aurelia Bellometti

direttore dei servizi sociali e della

funzione territoriale Maria Carla Midena

direttore u.o.c. risorse umane Massimo Visentin

direttore della funzione ospedaliera Nicoletta Lo Monaco

direttore della funzione distrettuale Dario Zanon

direttore dipartimento di prevenzione Luigi Nicolardi

responsabile u.o.s. professioni sanitarie Mauro Filippi

Componenti la delegazione trattante di parte sindacale:

coordinatore r.s.u. Caterina Benvegnù

organizzazioni sindacali

C.G.I.L. - F.P.

C.I.S.L. - F.P.S.

U.I.L. - F.P.L.

F.I.A.L.S.

F.S.I.

NURSING UP

Antonio Battistuzzo

Guido Marcati

Francesco Menegazzi

Renzo Sessolo

↳ Roberto Tosi

Patrizia Marin



