

Accordo sindacale ai sensi degli artt. 29 e 30 D. Lgs. n. 148/2015  
per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale

Oggi 18 giugno 2018, ad ore 11.00 presso la sede della FP CGIL di Venezia-Mestre, si sono incontrati:

Ancora Servizi Cooperativa Sociale, nella persona del Direttore del Personale Massimo Tolomelli e dell'Avv. Lorenzo Broccardo (d'ora in poi anche "Ancora"),

e

le Organizzazioni Sindacali

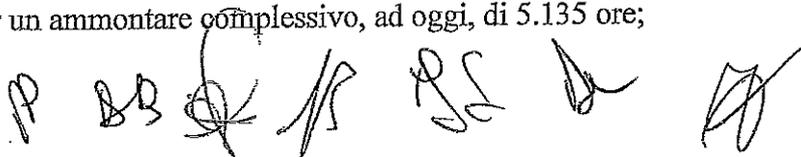
CISL FP di Venezia-Mestre, nella persona di Dario De Rossi

CGIL FP di Venezia-Mestre, nella persona di Italia Scattolin *e della delegata Barbara Balramo*

UIL FPL di Venezia Mestre, nella persona del Sig. Piero Polo *e della delegata Donatella Benetton*  
*e Susanna Gatto* (d'ora in poi anche "Le Parti")

Premesso che

- a) Ancora svolge attività in ambito socio-assistenziale-educativo, prestando servizi di assistenza domiciliare in favore di anziani o persone svantaggiate, di assistenza di base e/o infermieristica e/o ricreativa/riabilitativa nell'ambito di case di cura o protette, enti ospedalieri, di assistenza scolastica in favore di minori bisognosi. Applica il CCNL Cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavoro;
- b) Ancora opera in regime d'appalto o di accreditamento prevalentemente con committenza pubblica. Partecipa infatti alle offerte di gara bandite da enti pubblici (Comuni, Province, ULSS, o altri enti), presentando i propri progetti di gestione dei vari servizi in vista della relativa aggiudicazione;
- c) con comunicazione del Comune di Venezia datata 8 giugno 2016 Ancora è stata individuata quale soggetto incaricato di gestire il servizio di Accudienza Scolastica a decorrere dal 1° luglio 2016 (d'ora in poi "Servizio");
- d) Ancora, anche a fronte della clausola sociale di cui all'art. 37 CCNL Coop sociali e di quanto previsto nel Capitolato d'Appalto, ha preservato il livello occupazionale e, dunque, ha mantenuto inalterato l'organico e la situazione contrattuale dei lavoratori impiegati sul Servizio;
- e) il Servizio, reso in favore degli alunni con disabilità all'interno di tutte le scuole comunali a partire da quelle dell'Infanzia sino alla Secondaria Superiore di II° grado, subisce una sensibile riduzione di attività durante i mesi estivi, a causa e per effetto della chiusura di molte scuole;
- f) in particolare, nell'imminente periodo estivo vi sarà una riduzione delle ore di lavoro del personale addetto al Servizio. Durante i mesi di luglio, agosto e settembre verranno svolte esclusivamente attività di continuità assistenziale presso il domicilio di alunni e minori disabili e prestazioni di assistenza individuale nei Centri estivi e ricreativi organizzati dal Comune committente;
- g) non è possibile conoscere anzitempo con precisione il numero di ore assistenziali che verranno erogate durante il periodo estivo, dal momento che la relativa attivazione dipende da eventi non ponderabili (quali ad esempio la volontà/scelta di ciascuna famiglia/tutore di far accedere i minori ai c.d. Centri estivi);
- h) ad oggi si prevede l'attivazione di circa 8.000 ore di prestazione assistenziale dalla data del 9 luglio 2018 alla data del 9 settembre 2018;
- i) i lavoratori addetti al Servizio con contratto di natura subordinata e con anzianità di 90 giorni di effettivo lavoro sono 108 (d'ora in poi "Lavoratori" - all. A). Il monte ore contrattuale complessivo dei Lavoratori durante detto periodo è di 31.878 ore (pari a 3.542 ore settimanali);
- j) nel periodo dal 9 luglio al 9 settembre 2018 Ancora ha concesso ai Lavoratori interessati un periodo di aspettativa non retribuita per un ammontare complessivo, ad oggi, di 5.135 ore;

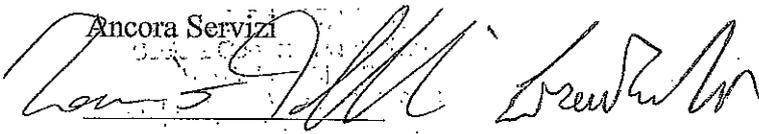


- k) in ogni caso, la quantità di lavoro prevista per il periodo 9 luglio – 9 settembre 2018 come sopra individuata, non è tale da garantire ai Lavoratori, per detto periodo, il raggiungimento del proprio monte ore contrattuale;
- l) Ancora non gestisce altri Servizi nella Provincia di Venezia o in zone limitrofe ove i Lavoratori possano integrare il proprio monte ore contrattuale durante detto periodo;
- m) tale situazione di criticità verrà presumibilmente superata nella seconda metà del mese di settembre 2018 con la ripresa dell'intera attività scolastica;
- n) Le Parti si sono incontrate in data 8 maggio 2018 per esaminare la situazione complessiva e per confrontarsi, anche ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 148/2015, sulle cause di riduzione dell'attività lavorativa;
- o) Le Parti intendono preservare i livelli occupazionali durante questo imminente periodo transitorio;
- p) Ancora non rientra nel campo di applicazione della normativa in materia di cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria e non ha costituito fondi di solidarietà bilaterali ed alternativi di cui, rispettivamente, agli art. 26 e 27 del D. Lgs. 148/2015.

**Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:**

- 1) le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- 2) Le Parti, a fronte della riduzione transitoria dell'attività lavorativa come meglio individuata in premessa non imputabile né ad Ancora né ai Lavoratori, ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (FIS) di cui all'art. 29 D. Lgs. 148/2015;
- 3) Ancora presenterà nei termini di legge domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 comma 1 D. Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 D. Lgs. 148/2015. Detta istanza sarà presentata in favore dei Lavoratori per il periodo dal 9 luglio 2018 al 9 settembre 2018, per un massimo complessivo di **18.743 ore**;
- 4) la corresponsione economica ai Lavoratori delle prestazioni di cui all'art. 30 D. Lgs. 148/2015 verrà anticipata direttamente dalla Cooperativa;
- 5) Le Parti convengono che Ancora, tenuto conto della oggettiva riduzione transitoria dell'attività lavorativa nel periodo sopra indicato, si deve intendere sollevata relativamente al periodo 9 luglio 2018 – 9 settembre 2018 da ogni obbligo retributivo nei confronti dei Lavoratori con riferimento alle differenze tra le ore contrattuali e quelle effettivamente lavorate qualora gli Organi competenti non dovessero autorizzare le prestazioni di cui sopra per fatti non imputabili all'Azienda. Ancora sarà in ogni caso tenuta al pagamento delle ore effettivamente lavorate e delle ore comunque retribuibili (ad es. ferie, malattia...), senza che intervenga alcuna modifica, neppure temporanea, del monte ore contrattuale individuale dei Lavoratori;
- 6) Ancora si obbliga ad autorizzare i Lavoratori interessati a svolgere attività lavorativa per altri datori di lavoro durante detto periodo;
- 7) le eventuali ferie residue maturate e non già programmate saranno assegnate ai Lavoratori prima di ricorrere al FIS;
- 8) Ancora si impegna ad autorizzare le eventuali ulteriori richieste di aspettativa non retribuita.

Ancora Servizi



Le.OO.SS.

