

Padova 10 giugno 2016
Prot 11076/LA/la

Spett. UIL FPL Venezia
Sig. Pietro Polo
Corso del Popolo, 241
uilfplveneziaveneto@pec.it

Al personale dell'Asilo Lilliput

Oggetto: verbale di incontro del 11 maggio 2016

Gent.mo

In relazioni ad alcune questioni oggetto di confronto nel nostro ultimo incontro come da oggetto siamo a comunicarvi quanto segue

Definizione dei servizi minimi essenziali in caso di sciopero, definizione modalità di attuazione assemblee sindacali

Si allega alla presente proposta di bozza di accordo e si resta disponibili a valutare in modo congiunto eventuali integrazioni al fine di giungere alla sottoscrizione in tempi rapidi

Accordo di passaggio 2013

Dopo attenta valutazione la Scrivente ritiene che l'accordo sia stato correttamente applicato in tutte le sue parti, compreso l'assorbimento degli scatti successivi al passaggio, non riscontrandosi i presupposti per modificare l'attuale accordo, apponendo modifiche peggiorative per la Cooperativa.
Confermiamo inoltre che il pasto del personale non dovesse essere inteso a carico azienda, e per tanto per l'eventuale preparazione dei pasti futuri, il personale potrà ordinarli secondo procedura e tariffazione aziendale, mentre su quanto già erogato indebitamente occorrerà analizzare le possibili soluzioni

Restando a disposizione per ulteriori approfondimenti porgiamo i nostri migliori saluti

Codess Sociale Soc. Coop. Soc.
Responsabile Area RU

35128 - Via Boccaccio 86
Tel. 049/8073462
email: padova@codess.com

30020 - Grano
Via Roma 9
Tel. 0421/274233
email: portogruaro@codess.com

35182 - Arco
Via S. Pietro 2
Tel. 0484/515789

36100 - Contrà Canterane 3
Tel. 0444/983294
email: venezia@codess.com

30035 - Mirano
Via Beldiana 13
Tel. 041/434677
email: venezia@codess.com

34170 - Piazza San Rocco 5
email: gorizia@codess.com

10148 - Corso Lascio 86
Tel. 011/7509798
email: tonno@codessa.com

37036 - San Martino B.A.
Vie del Lavoro 33
Tel. 045/8008525
email: verona@codess.com

00132 - Via Ripalansone 111
Tel. 06/2203845

08010 - Nuzia
Loc. Str. Guventu
Tel. 0781/9081

25073 - Bovezzo
Via Paolo VI 1
Tel. 030/2962881
email: brescia@codessa.com

60151 - Via Sarco e Vanzetti 10
email: ancona@codess.com

21018 - Gallarate
Pz.le Europa 2
Tel. 0331/774428

40100 - Sola Breschiese
Via Polverazzo 22
Tel. 051/858061

R.E.A. PD-314026
A.N.C. A110780
C.F. / P.IVA /
Nr. Iscr. Reg. Imp. di PD.
03174/80276

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno 11 maggio 2016 presso la sede legale di Codess Sociale si sono incontrati

Per CODESS SOCIALE – Luigi Amati Responsabile RU; Arianna Corbetta Responsabile Area

Per UIL FPL VENEZIA – Pietro Polo, Nerio Veronese

Berveglieri Gloria – dirigente sindacale UIL

Per discutere le problematiche relative al Servizio Asilo Nido Lilliput di Mogliano Veneto

Si riportano di seguito gli argomenti oggetto del confronto

Definizione dei servizi minimi essenziali in caso di sciopero, definizione modalità di attuazione assemblee sindacali

CODESS dichiara che sia necessario definire i livelli minimi essenziali di erogazione del servizio ai sensi della legge 146 del 12/06/1990, come anche previsto dall'art 12 della Convenzione con il Comune di Mogliano Veneto. Ribadisce inoltre che le assemblee sindacali si debbano effettuare nel rispetto dell'art 20 del CCNL Coop sociale ove si prevede il diritto a riunirsi fuori l'orario di lavoro nonché durante lo stesso senza arrecare pregiudizio alle esigenze proprie dell'utenza

UIL FPL propone di concordare un percorso tra le parti al fine di addivenire ad un accordo in cui si ribadisca che le assemblee sindacali saranno convocate sia fuori orario sia in orario di lavoro, escludendosi la fascia centrale del servizio, includendo le fasce orarie di inizio e fine servizio, garantendosi in questo caso la presenza minima di personale analogamente definita nei casi di sciopero

Accordo di passaggio 2013

UIL propone un confronto atto a migliorare le attuali condizioni previste dall'accordo di passaggio del 27 febbraio 2013 e che preveda che gli scatti maturati successivamente al passaggio non siano considerati assorbibili

CODESS dichiara che nella complessiva valutazione delle attuali condizioni vadano analizzate e normate anche le prestazioni attualmente non normate, come ad esempio il pasto del personale, non previsto a carico azienda.

Sul tema le parti concordano di rivedersi entro non oltre 30 giorni dalla presente data per addivenire ad un accordo complessivo.

Verifica cedolino paga

UIL in merito alla posizione di Berveglieri Gloria ripropone la richiesta di verifica dei conteggi presentati nel precedente incontro

CODESS richiama quanto già detto nel precedente incontro "segnalazioni errori in busta paga" invitando tutto il personale ad adottare le procedure ordinarie, al fine di non dover ricontrollare le posizioni già ampiamente controllate. In particolare sulla lavoratrice, pur essendo già state fatte tutte le verifiche in base a precedenti segnalazioni, e non essendo state riscontrate anomalie, verranno rifatte le verifiche compatibilmente però alla possibile tempistica aziendale.

Per CODESS SOCIALE – Luigi Amati Responsabile RU; Arianna Corbetta Responsabile Area 

Per UIL FPL VENEZIA – Pietro Polo, Nerio Veronese

Berveglieri Gloria – dirigente sindacale UIL

 
UIL FPL
Polo Polo

PROTOCOLLO N° 1063
11 MAG 2016

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno 11 maggio 2016 presso la sede legale di Codess Sociale si sono incontrati.

Per CODESS SOCIALE – Luigi Amati Responsabile RU; Arianna Corbetta Responsabile Area

Per UIL FPL VENEZIA – Pietro Polo, Nerio Veronese

Berveglieri Gloria – dirigente sindacale UIL

Per discutere le problematiche relative al Servizio Asilo Nido Lilliput di Mogliano Veneto

Si riportano di seguito gli argomenti oggetto del confronto

Definizione dei servizi minimi essenziali in caso di sciopero, definizione modalità di attuazione assemblee sindacali

CODESS dichiara che sia necessario definire i livelli minimi essenziali di erogazione del servizio ai sensi della legge 146 del 12/06/1990, come anche previsto dall'art 12 della Convenzione con il Comune di Mogliano Veneto. Ribadisce inoltre che le assemblee sindacali si debbano effettuare nel rispetto dell'art 20 del CCNL Coop sociale ove si prevede il diritto a riunirsi fuori l'orario di lavoro nonché durante lo stesso senza arrecare pregiudizio alle esigenze proprie dell'utenza

UIL FPL propone di concordare un percorso tra le parti al fine di addivenire ad un accordo in cui si ribadisca che le assemblee sindacali saranno convocate sia fuori orario sia in orario di lavoro, escludendosi la fascia centrale del servizio, includendo le fasce orarie di inizio e fine servizio, garantendosi in questo caso la presenza minima di personale analogamente definita nei casi di sciopero

Accordo di passaggio 2013

UIL propone un confronto atto a migliorare le attuali condizioni previste dall'accordo di passaggio del 27 febbraio 2013 e che preveda che gli scatti maturati successivamente al passaggio non siano considerati assorbibili

CODESS dichiara che nella complessiva valutazione delle attuali condizioni vadano analizzate e normate anche le prestazioni attualmente non normate, come ad esempio il pasto del personale, non previsto a carico azienda.

Sul tema le parti concordano di rivedersi entro non oltre 30 giorni dalla presente data per addivenire ad un accordo complessivo.

Verifica cedolino paga

UIL in merito alla posizione di Berveglieri Gloria ripropone la richiesta di verifica dei conteggi presentati nel precedente incontro

CODESS richiama quanto già detto nel precedente incontro "segnalazioni errori in busta paga" invitando tutto il personale ad adottare le procedure ordinarie, al fine di non dover ricontrollare le posizioni già ampiamente controllate. In particolare sulla lavoratrice, pur essendo già state fatte tutte le verifiche in base a precedenti segnalazioni, e non essendo state riscontrate anomalie, verranno rifatte le verifiche compatibilmente però alla possibile tempistica aziendale.

Per CODESS SOCIALE – Luigi Amati Responsabile RU; Arianna Corbetta Responsabile Area

Per UIL FPL VENEZIA – Pietro Polo, Nerio Veronese

Berveglieri Gloria – dirigente sindacale UIL

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno 19 febbraio 2016 presso la sede legale di Codess Sociale si sono incontrati

Per CODESS SOCIALE – Luigi Amati Responsabile RU; Arianna Corbetta Responsabile Area

Per UIL FPL VENEZIA – Pietro Polo, Nerio Veronese

Berveglieri Gloria – dirigente sindacale UIL

Lorena Casotto – funzionaria UIL

Per discutere le problematiche relative al Servizio Asilo Nido Lilliput di Mogliano Veneto come da comunicazione di UIL FPL del 20 gennaio 2016

Si riportano di seguito gli argomenti oggetto del confronto

Applicazione minimi tabellari.

UIL FPL dichiara che a titolo di esempio (in quanto il problema riguarda tutte le lavoratrici) per la lavoratrice Berveglieri Gloria, dirigente sindacale, dalla data di assunzione e fino a ottobre 2013 la paga tabellare non corrisponde e lo scatto di anzianità maturato da settembre 2013 è stato assorbito contrariamente a quanto previsto dall'art 3 accordo del 27 febbraio 2013

CODESS dichiara che acquisisce i dati consegnati da UIL FPL per la lavoratrice Berveglieri Gloria e si riserva di verificarne la correttezza e di fornire risposta entro la data del 29 febbraio 2016. Dichiara inoltre di attendere la restante documentazione relativa alle altre lavoratrici relativamente alla problematica evidenziata.

Applicazione punto 4 accordo 27 febbraio 2013

UIL dichiara che i permessi relativi alle ex festività soppresse previsti dall'art 60 ccnl debbano essere liquidati se non goduti, o restare fruibili nell'anno successivo

CODESS dichiara che nel corso del 2015 la fruizione dei permessi presso Asilo Lilliput è stata integrale per 10 lavoratrici, parziale per 5 lavoratrici e nulla per 2 lavoratrici (in maternità). Il dato conferma che vi sia il pieno rispetto del CCNL e corretta informazione al personale sulle modalità di fruizione di detti permessi. Eventuali mancate fruizioni nell'anno solare da parte di qualche lavoratrice non sono ascrivibili a volontà della Cooperativa, che ha sempre invitato con comunicazioni aziendali formali tutto il personale a programmare e fruire integralmente sia le ferie che i permessi.

Le parti in modo congiunto ribadiscono quindi che per il 2016 occorra programmare la fruizione delle ferie e dei permessi entro l'anno solare.

Trattenute fondi sulla TREDICESIMA

UIL dichiara che sono stati erroneamente trattenuti i fondi aziendali nelle tredicesime 2015 e ne chiede la restituzione

CODESS dichiara che già l'anno scorso – per un automatismo del programma – la voce ricorrente dei fondi sulla tredicesima era stata successivamente restituita a gennaio 2015 e lo stesso è stato fatto a gennaio 2016.

Pagamento quote sindacali

UIL dichiara che le quote sindacali debbano essere liquidate mensilmente secondo le modalità descritte all'art 22 del CCNL

CODESS dichiara che risultano pagate le quote sindacali sino a dicembre 2015 e si consegna contabile di pagamento

Formazione

UIL dichiara che debba essere programmata una congrua formazione nel corso dell'anno, retribuita. Si chiede inoltre che si possa partecipare non solo alla formazione di agosto ma anche a quelle organizzate in altri periodi, se non retribuite al meno da recuperare come riposo compensativo.

CODESS dichiara che la formazione obbligatoria vada necessariamente fatta in orario di lavoro senza oneri né per i lavoratori né per l'azienda. Tale circostanza impone di concordare diversi orari di apertura del servizio in concomitanza dei percorsi formativi.

Per l'aggiornamento professionale Codess garantisce l'organizzazione dello stesso e lo remunera nei limiti di quanto previsto per Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione. Da tre anni viene organizzata dall'area Prima Infanzia una parte della formazione negli ultimi due giorni di agosto in orario ordinario fino a 12 ore con la partecipazione per ogni Asilo Nido di una rappresentanza di personale. Ogni rappresentanza di lavoratrici restituisce i contenuti della formazione durante le riunioni di équipe retribuite. Si evidenzia che nell'anno scolastico 2014 - 2015 presso il Nido Lilliput sia stata svolta una équipe. Nel periodo settembre – novembre 2015 ne sono state fatte tre.

Segnalazioni errori in busta paga

UIL chiede che vengano garantiti tempi certi e definiti per le risposte ai quesiti e o agli errori segnalati dal personale secondo la procedura aziendale in vigore

CODESS dichiara che è già un uso la modalità di analisi delle domande e soluzione dei problemi segnalati con cadenza mensile. In particolare le segnalazioni pervenute nel mese precedente vengono trattate nella seconda parte del mese successivo, dopo la chiusura delle paghe. Le segnalazioni di risposta arrivano dall'ufficio competente alla Responsabile di Area che successivamente le gira alla responsabile del servizio.

Per CODESS SOCIALE – Luigi Amati Responsabile RU; Arianna Corbetta Responsabile Area

Per UIL FPL VENEZIA – Pietro Polo, Nerio Veronese

Berveglieri Gloria – dirigente sindacale UIL

Lorena Casotto – funzionaria UIL

