

COMUNICATO UIL FPL n°4



giugno

Nel corso della trattativa del **12 giugno** sono stati discussi i seguenti argomenti:

FONDI PER AZIENDA ZERO



ci viene riferito che al momento è stata trasferita una quota del fondo pari a circa 25.000€ in Azienda Zero, che corrispondono al personale sinora assegnato di 2 unità. Non è escluso tuttavia che la quota sarà incrementata fermo restando che, in base all'accordo regionale dell'11 luglio 2017, le risorse complessive da assegnare dovranno essere pari a 107.000€, ma questo avverrà solamente quando **TUTTE** le attività previste saranno effettivamente trasferite in Azienda Zero.

PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE



a giorni verrà certificato da collegio sindacale il piano di razionalizzazione che prevede per il 2017 un risparmio di circa 1.000.000€. Ricordiamo che l'accordo regionale, prevede che il **50% dei risparmi vengano utilizzati per progetti incentivanti al personale**. Abbiamo pertanto invitato la delegazione di parte pubblica a concordare (per tempo) un progetto per la distribuzione di tali risorse, sottolineando inoltre che tale accordo prevede di stornare risorse dai piani di razionalizzazione anche per gli anni successivi.

CHIRURGIA S.DONA'



ci viene spiegata la difficoltà di gestione dell'Area Omogenea, dove la multidisciplinarietà delle attività, comporta qualche ovvia difficoltà. L'Azienda, dopo la nota che abbiamo inviato, ha verificato l'esistenza di una disomogeneità dei turni, per la quale sono stati apportati accorgimenti, è stato assegnato un infermiere in più, e condivide che debba essere messa mano all'organizzazione del lavoro coinvolgendo la Direzione Medica di Presidio e la Direzione Sanitaria, oggi assenti, e definendo procedure e protocolli funzionali a mettere in sicurezza l'utente ma anche il personale che lavora. Entro fine mese saremo riconvocati sull'argomento con risposte, speriamo, più chiare.

SPISAL



anche per quest'anno la Regione ha comunicato le risorse derivanti dalle sanzioni effettuate dallo SPISAL. Abbiamo siglato un accordo sulla base di quello già firmato l'anno scorso, che prevede che verrà erogata una quota economica al personale tecnico della prevenzione, medici, altro personale sanitario e amministrativo, e l'acquisto di mezzi e beni necessari per lo svolgimento dell'attività. Trovate a breve il testo dell'accordo, insieme a tutti gli accordi siglati in questa Azienda dal 2008 in poi, nel nostro sito internet all'indirizzo www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/ulss-4-accordi/ aggiornato nella grafica e nei contenuti.

ORARIO DI LAVORO



ci viene presentata una bozza di nuovo accordo sull'orario di lavoro che l'Amministrazione ha elaborato per renderlo coerente con le nuove disposizioni del CCNL. **Da una prima e veloce lettura abbiamo subito verificato che contiene elementi peggiorativi rispetto all'accordo esistente**, soprattutto sull'aspetto del tempo dedicato al passaggio di consegne. Presenteremo comunque le nostre osservazioni, possibilmente insieme alle altre sigle e la neonata RSU che si è insediata nei giorni scorsi.

CI VIENE INFINE CONFERMATO CHE CON LA MENSILITA' DI GIUGNO VERRANNO EROGATI GLI ARRETRATI DEL CONTRATTO 2016-2018 COMPENSIVI DELL'ADEGUAMENTO TABELLARE.

Abbiamo chiesto che nella prossima trattativa, prevista per il **12 luglio**, vengano presentati i fondi aziendali allo scopo di conoscere le risorse da destinare ai diversi istituti, ovvero fasce, produttività, etc... Vi teniamo aggiornati.