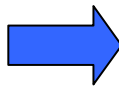


COMUNICATO UIL FPL n°3/2018

Ecco una breve sintesi dell'incontro del **27 giugno** scorso:

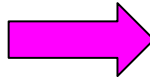


ORARIO DI LAVORO



nonostante le richieste di tutte le OOSS, non sono state chiarite quali siano le disposizioni impartite ai coordinatori delle diverse UUOO in merito alla questione dell'orario di lavoro, per gestire le tempistiche del passaggio consegne e vestizione, nonostante il CCDI sia con decorrenza applicativa dal 1° giugno. Il confronto tecnico di 10 giorni non ha dato alcuna risposta concreta. La conseguenza è che molti coordinatori non sanno come comportarsi, e al personale vengono date le informazioni più disparate, non conformi a quanto definito nel CCDI. È stato chiesto all'Amministrazione di divulgare una nota, concordata tra le parti, che riassume le disposizioni operative concrete, al fine di rendere omogenei i comportamenti da parte dei coordinatori.

PROGETTI OBIETTIVO



ci viene presentato un progetto obiettivo per “assicurare la presenza del pilota-motoscafista e dell'OSS per permettere l'allestimento, del 5° mezzo di soccorso, nelle more delle pratiche concorsuali per l'assunzione di personale, nonché per mantenere la risposta sanitaria adeguata alle esigenze dei cittadini”. Nel frattempo l'Azienda sta provvedendo a coprire la grave carenza di organico di autisti attraverso l'assunzione a tempo determinato attingendo da graduatoria di concorso dell'ULSS 4. Riteniamo sempre *spiacevole* quando viene proposto di utilizzare risorse derivanti dal fondo del comparto per sopperire carenze di organico, abbiamo comunque chiesto che si provveda ad accelerare la procedura per il concorso di autista di ambulanza-motoscafista con doppia patente (cat.Bs) le cui prime assunzioni sono prevedibili entro il prossimo autunno. Siamo comunque contrari all'eventualità di esternalizzare il servizio. Ci è stata anche ipotizzata la proposta sperimentale di avvio di un turno di 12 ore per il personale dell'ambulanza che opera sul territorio di Pellestrina, curioso che tale necessità nasca dalla esigenza di coprire carenza di personale, quando in tempi non sospetti era stata sollecitata dagli stessi Lavoratori attraverso le OOSS, per migliorare la gestione tempo libero lavoro.

Ci è stato presentato anche un altro progetto che prevederebbe per obbligo di Legge *di informare tutto il personale che accede in ULSS di quanto disciplinato dal Testo Unico 81/2008*, abbiamo risposto che prima di qualsiasi ulteriore presentazione di progetti, ci debba essere dato conto delle risorse complessive del fondo, per definirne la loro distribuzione per tutti gli altri istituti soprattutto per le progressioni economiche orizzontali e la produttività.

INCARICHI DI FUNZIONE E PROFESSIONALI



com'è noto il nuovo CCNL ha modificato l'impostazione dei coordinamenti e delle posizioni organizzative trasformandoli in incarichi di funzione e professionali. L'Azienda ci ha presentato una analisi dell'esistente e un sommario progetto riorganizzativo assolutamente insoddisfacente per fare una reale valutazione di merito, soprattutto per l'area amministrativa. Abbiamo comunque chiesto l'immediato azzeramento delle PO che non risultino più coerenti con l'attuale organizzazione aziendale, fermo restando la possibile proroga per le situazioni immutate e un impegno di spesa non superiore a quello esistente.

SPIASAL



ci viene poi ripresentata la proposta di riorganizzazione delle attività in pronta disponibilità dello SPIASAL. Fermo restando che riteniamo inadeguato il numero di Tecnici della Prevenzione in dotazione organica, ma per questo argomento, è in corso un tavolo di confronto con la Regione, abbiamo preso atto della decisione di adottare il modello orario previsto nell'ex-ULSS 12 *incorporante*. Va sottolineato che la nuova procedura, come richiesto dallo stesso personale, prevede l'uscita in coppia dei tecnici su tutto il territorio, mentre l'organizzazione precedente prevedeva in certi ambiti, la programmazione di un numero di PD rispetto a quelle contrattualmente previste.

A margine abbiamo chiesto di accelerare le procedure sia per la distribuzione delle schede di valutazione ai fini della corresponsione del SALDO DI PRODUTTIVITÀ, sia di attivare le procedure per la definizione delle schede di valutazione ai fini della PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.

Nel nostro nuovo sito internet all'indirizzo <http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/> rinnovato nella grafica e costantemente aggiornato nei contenuti, troverete tutte le informazioni che riguardano la nostra ULSS, nonché un ricco archivio con comunicati, accordi, photogallery, rassegna stampa, e tutti i servizi offerti agli iscritti (assicurazione gratuita, formazione, patronato, convenzioni, etc...).

Esecutivo Aziendale
UIL FPL ULSS 3 Serenissima

Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia

Mestre, 27 giugno 2018