

COMUNICATO UIL FPL SI RICOMINCIA...

Sono riprese lo scorso **23 maggio**, le trattative con l'Amministrazione,

preliminarmente, ci è stato riferito che **il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è stato approvato dai revisori dei conti, e pertanto avrà piena applicazione dal 1° giugno**. Dopo l'accordo del 28 giugno 2017, che ha uniformato la produttività, la pronta disponibilità e indennità di turno, anche tutti gli altri istituti normativi, quali tempo di vestizione, orario di lavoro, disciplina dei permessi, etc... saranno ora resi omogenei in tutto il territorio.

Successivamente la discussione si è focalizzata su:

ORGANICI →

abbiamo fatto rilevare la pesante situazione della carenza di personale, in particolar modo per Operatori Socio Sanitari, per i quali ormai si rischia il

collasso in moltissime Unità Operative. È prevista a giorni la pubblicazione sul BUR di un avviso a tempo determinato che comunque non garantirà la copertura del turn-over, è stato quindi

chiesto di accelerare le procedure per chiedere l'autorizzazione in Regione di un concorso pubblico, comunque la situazione rimane preoccupante. Non va meglio per il personale **amministrativo** che non può essere sostituito a causa dei vincoli regionali, l'unica possibilità è

quella di esternalizzare, pezzetti di attività e procedere a delle mobilità interne all'Ulss per la riorganizzazione degli uffici. Per quanto riguarda gli **Infermieri** al momento ne sono stati chiamati 485 dalla graduatoria del concorso e altri 150 sono stati contattati per l'assunzione, ma ci sono moltissime rinunce e una grande concorrenza tra le varie ULSS. Di fatto, il personale complessivamente si è ridotto con una contrazione passando ai 6122 (dati ULSS3) di aprile 2018.

A fronte di questo quadro, assolutamente allarmante, ci viene garantito che non vi saranno problemi nel garantire le ferie estive al personale. Invitiamo pertanto ogni Lavoratore a segnalarci qualora il rispetto di tale diritto non fosse garantito.

MOBILITA' →

abbiamo segnalato che le procedure di mobilità tra aree procedono a rilento, ci è stato comunicato che al momento il 43% circa del personale nelle graduatorie è stato spostato (a parte gli OSS a causa di assenza di turn-over), abbiamo chiesto che sia dato corso con maggiore incisività ai trasferimenti soprattutto verso Chioggia. Ci verranno forniti i tabulati con il prospetto delle mobilità effettuate finora.

RIORGANIZZAZIONE UFFICI →

ci viene ribadita la necessità di **accorpate presso gli Uffici centrali di via Don Tosatto**, la maggior parte delle attività amministrative.

Tale necessità, dettata dal fatto di ottimizzare le risorse, ha comportato il trasferimento più o meno coatto di circa 29 amministrativi in momenti diversi. Pur comprendendo le esigenze aziendali abbiamo chiesto il rispetto delle norme di legge e criteri oggettivi sui trasferimenti. Inoltre abbiamo chiesto l'applicazione dell'accordo regionale siglato da CISL, UIL, FSI, FIALS e Nursing Up, che prevede l'utilizzo di risorse economiche derivanti dai piani di razionalizzazione di recente certificati dalla nostra Azienda, per compensare il disagio di questo personale.

Abbiamo calendarizzato incontri periodici per applicare gli istituti definiti dal nuovo CCNL, i cui arretrati verranno corrisposti con la mensilità di giugno, nonché accelerare le procedure per la corresponsione del saldo produttività e la formulazione delle graduatorie per le progressioni orizzontali 2018.

Vi invitiamo a visitare il nostro nuovo sito internet all'indirizzo www.uilfplvenezia.it rinnovato nella grafica e costantemente aggiornato nei contenuti. Troverete anche un ricco archivio con comunicati, accordi, photogallery, rassegna stampa, e tutti i servizi offerti agli iscritti (assicurazione gratuita, formazione, patronato, convenzioni, etc...)