

FIRMATO

L'ACCORDO SUL REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DAL 2018

Lo scorso **13 novembre** abbiamo raggiunto l'intesa con l'Azienda sul regolamento per le **PROGRESSIONI ORIZZONTALI** a partire dal 2018.

i contenuti più importanti:

- **MODALITÀ DI AMMISSIONE** – anzianità di 24 mesi maturata **SOLO** nelle ex Aziende ULSS 12, 13 e 14 e di permanenza nella fascia
- **FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE** – le graduatorie verranno formulate per Ruolo - Categoria – Fascia di appartenenza, sulla base di 2 criteri:
 1. **SCHEDA DI VALUTAZIONE** fino ad un massimo di 60 punti, definita su 6 indicatori con punteggio da 1 a 10, considerando 36 il punteggio minimo per accedere. In caso di valutazione negativa è possibile il ricorso entro 10 giorni dalla consegna della scheda al dipendente
 2. **ANZIANITÀ** fino ad un massimo di 40 punti considerando 1 punto per ogni anno prestato **SOLO** in Azienda ULSS 12, 13 o 14



In fase di prima applicazione, sono esclusi i dipendenti che hanno percepito la fascia negli anni 2015, 2016 e 2017

CONTINUA la discussione su tutti gli altri argomenti: **ORARIO DI LAVORO** dove le posizioni delle parti sono ancora distanti specie per quanto riguarda il **TEMPO DI VESTIZIONE** e il **PASSAGGIO DI CONSEGNE** per il personale che opera nelle UUOO di 12 o 24 ore.

INOLTRE sulla **MOBILITÀ**, continuiamo a rilevare la mancata applicazione dell'accordo siglato a marzo, che spesso viene disatteso in quanto vengono destinati nuovi assunti nei posti vacanti impedendo il trasferimento a coloro che ne hanno fatto richiesta e ancora nessuna comunicazione in merito al protocollo, promesso e mai presentato, che disciplini i **TRASFERIMENTI INTERNI ALLE AREE**. Sulle nuove regole per utilizzo **MENSA** invece, tutto tace.....

VI TENIAMO AGGIORNATI !!!