

San Donà di Piave 22.05.2017

In data odierna si sono incontrate le parti così rappresentate:

per la Casa di Cura Sileno e Anna Rizzola Spa

- il dott. Adriano Cestrono
- il sig. Francesco Muletto

per le OOSS

- i Sigg. Francesco MENEGAZZI, Monica MENOIA, per la UIL FPL,
- i Sigg. Antonio BATTISTUZZO, Fiorella MORO per la CGIL FP,
- il Sigg. Tommaso GASPARI, Antonella VALLESE per la CISL FP,

INTESA SU CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ESERCIZIO 2016

Premesso che:

1. La Casa di Cura intende ribadire le proprie convinzioni sulla validità di mantenere buone relazioni sindacali atte a garantire il coinvolgimento delle lavoratrici e dei lavoratori nei processi di cambiamento e continuo miglioramento dell'Azienda.
2. La Casa di Cura ritiene che il contratto decentrato sia uno strumento funzionale alle strategie di crescita e di sviluppo della clinica contribuendo in modo rilevante al raggiungimento degli obiettivi gestionali individuati dalla Direzione.
3. La finalità del Contratto Decentrato è quella di incentivare la produttività del lavoro e favorire aumenti quantitativi e miglioramenti qualificativi dei servizi offerti nonché incrementi di redditività e di competitività dell'Azienda;
4. Il premio che si caratterizza come elemento variabile della retribuzione, in quanto collegato ai risultati conseguiti in termini di effettivo miglioramento dell'andamento della Casa di Cura e di incremento della produttività, della qualità e della competitività deve essere direttamente correlato:
 - ad indicatori certi che rilevino l'andamento economico e i risultati dell'azienda;
 - all'incentivazione della produttività/qualità/competitività.
5. Il premio non è utile ai fini del computo di alcun istituto contrattuale ed è escluso dalla base di calcolo del TFR. Tale premio costituisce quindi una forma di compartecipazione dei dipendenti ai risultati produttivi dell'azienda;
6. I parametri individuati dovranno essere correlati a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficacia organizzativa;

Le parti

Concordano che il presente accordo verrà applicato esclusivamente per l'anno 2016 impegnandosi a collaborare nella costruzione, secondo i principi sopra espressi, del nuovo accordo di contrattazione decentrata.

A tal proposito la Casa di Cura ha informato le OOSS che l'approvazione della DGR 1816 del 15 novembre 2016 inerente le prestazioni erogate dalle strutture private accreditate nei confronti dei pazienti di altre Regioni comporterà, sulla base dei dati a consuntivo 2016, una notevole riduzione del fatturato e, di conseguenza degli utili aziendali. Tale situazione non consente al momento di garantire la disponibilità dei fondi necessari a sostenere la fattibilità dell'accordo decentrato 2017.

Per tale motivo, preso atto di quanto sopra comunicato dalla Casa di Cura, le parti concordano di incontrarsi per ridiscutere i termini della contrattazione decentrata entro la prima decade del mese di



ottobre 2017 quando saranno disponibili dati attendibili relativi all'andamento dell'attività del corrente anno.

(Art. 1) Entità – Definizione - Obiettivi del Premio

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Per l'anno 2016 la quantificazione dell'entità massima del fondo economico a disposizione per la produttività è di € 120.000 lorde così suddiviso:

- a) € 85.000 lorde sulla base del raggiungimento degli obiettivi n°1 Redditività e n° 2 Qualità
- b) € 40.850 lorde sulla base del raggiungimento del solo obiettivo n°2

Ai fini della ripartizione del premio vengono presi in considerazioni i seguenti Obiettivi:

Area/Servizio	Personale coinvolto	Obiettivo n° 1 Redditività	Obiettivo n° 2 Qualità
Chirurgia Riabilitazione Ortopedica	Infermieri, Oss delle U.F di Chirurgia Ortopedia Ginecologia Urologia e Riabilitazione Ortopedica	Fatt. 2016 ≥ 5% Fatt.2015	% di risposte positive alla domanda n° 1 "questionario soddisfazione" > 80%
	Infermieri, Oss di Sala Operatoria	N° Interv 2016 ≥ 10% N° Interv. 2015	% di risposte positive alla domanda n° 1 "questionario soddisfazione" > 80%
	Infermieri,Oss, Amministrativi del Servizio di Prericovero	N° Interv. 2016 ≥ 10% N° Interv. 2015	% di risposte positive alla domanda n° 1 "questionario soddisfazione" > 80%
Medica Riabilitazione Neurologica	Medici, Infermieri, OSS, delle U.F. di Geriatria e Medicina	Fatt. 2016 ≥ 5% Fatt.2015	% di risposte positive alla domanda n° 1 "questionario soddisfazione" > 80%
Poliambulatorio	Infermieri,OSS, Amministrativi (accettazione centrale)	Fatt. 2016 ≥ 5% Fatt.2015	% di risposte positive alla domanda n° 1 "questionario soddisfazione" > 80%
Radiologia	Tecnici, Infermieri, Amministrativi	Fatt. 2016 ≥ 5% Fatt.2015	% di risposte positive alla domanda n° 1 "questionario soddisfazione" > 80%
Laboratorio Analisi	Chimico, Tecnici, Amministrativi	Fatt. 2016 ≥ 5% Fatt.2015	% di risposte positive alla domanda n° 1 "questionario soddisfazione" > 80%
Fisiokinesiterapia	Fisioterapisti, Massaggiatori, Oss	Fatt. 2016 ≥ 5% Fatt.2015	% di risposte positive alla domanda n° 1 "questionario soddisfazione" >

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]

			80%
Segreteria Reparti	Amministrativi	N° cartelle cliniche dimesse 2016 \geq 10% N° cartelle cliniche dimesse 2015	N° di non conformità rilevate in relazione ad errori di trascrizione di codifiche sulle cartelle cliniche \leq 5/anno

(Art.2) Modalità di erogazione del premio

Il premio risultante dal presente accordo verrà erogato agli eventi diritto (art.3) in due soluzioni:

- con la retribuzione relativa al mese di dicembre per i reparti/servizi nei quali sono stati raggiunti gli obiettivi sia di redditività che di qualità
- con la retribuzione del mese di maggio per i reparti/servizi nei quali sia stato raggiunto il solo obiettivo relativo alla qualità

(Art.3) Aventi diritto

Hanno diritto al Premio di Risultato tutti i dipendenti della Casa di Cura che risultano in forza nell'anno di riferimento, fatto salvo quanto previsto nei commi successivi.

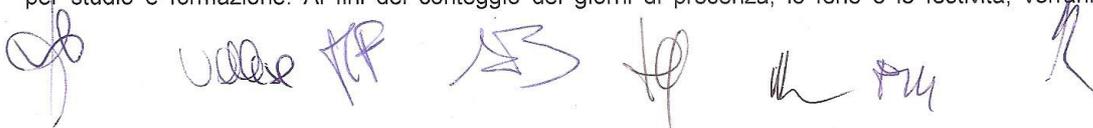
- In caso di assunzione nel corso dell'anno, si procederà al proporzionamento in base ai mesi di servizio, considerando mese intero la frazione superiore a 15 giorni.
- Il premio sarà riconosciuto, con i criteri sopra riportati, anche ai dipendenti a tempo determinato in proporzione al periodo di lavoro complessivamente prestato nell'arco dell'anno solare di riferimento.
- Ai dipendenti con contratto part-time l'erogazione sarà riconosciuta in proporzione all'orario di lavoro contrattualmente svolto .

(Art.4) Parametri di riferimento individuati e concordati:

- Il premio base sarà proporzionale alle 267 giornate di effettiva presenza calcolate dal 01.01.2016 al 31.12.2016;
- La corresponsione del premio ai dipendenti assunti dopo il 01.01.2016 sarà proporzionale alle giornate di presenza, effettiva, nel rispetto di quanto previsto al punto "a" e considerato quanto previsto dal precedente art.3;
- Per i lavoratori che nel periodo di riferimento sono stati impiegati con rapporto a tempo parziale, il premio viene corrisposto proporzionalmente all'orario praticato;
- I dipendenti soggetti a sanzioni disciplinari con sospensione dal lavoro, non avranno diritto a nessuna quota del premio concordato
- Il premio aggiuntivo sarà corrisposto secondo i criteri stabiliti ai punti "a" e "b" e proporzionato ai mesi di effettiva presenza nel reparto/ servizio "premiato".

E' obiettivo della Casa di Cura ridurre l'assenteismo senza tuttavia penalizzare i dipendenti affetti da malattie gravi e continuative che necessitano di terapie salvavita. Di conseguenza i giorni di assenza dovuti a tale motivazione non saranno computati nel calcolo del premio di produzione.

Nel computo saranno comunque escluse le assenze per infortunio sul lavoro, il day hospital, il ricovero ospedaliero, l'astensione per maternità obbligatoria, i permessi retribuiti ex-legge 104 i permessi sindacali, i permessi per lutto, i permessi per donazione di sangue, i permessi retribuiti ivi compresi quelli per studio e formazione. Ai fini del conteggio dei giorni di presenza, le ferie e le festività, verranno



considerate come godute. Ai fini del computo delle presenze/assenze di cui al presente articolo si fa riferimento a sei giornate lavorative.

La contestazione formale con provvedimento disciplinare, incide sul valore di cui sopra nella misura del 100%. I criteri e i dati relativi alla determinazione e misura dei parametri generali e individuali di riferimento rivestono carattere di riservatezza e, pertanto, le Parti si impegnano a non divulgarli, anche in relazione a quanto previsto dal Dlgs n.196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e sue successive modifiche e integrazioni.

(Art. 5) Durata dell'accordo

L'accordo avrà validità per l'anno 2016. Le parti, preso atto di quanto comunicato dall'Azienda ed enunciato nelle premesse del presente accordo, concordano in buona fede di incontrarsi entro la prima decade del mese di ottobre p.v. per l'eventuale definizione dell'accordo relativo all'anno 2017.

Allegati:

- 1) Obiettivi Annuali sulla Produttività 2016
- 2) Report questionari di soddisfazione 2016
- 3) DGR 1816 su attività extra regionale

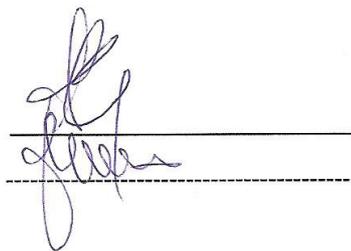
Per la Casa di Cura Rizzola

Direttore Sanitario

Adriano Cestroni

Resp. Personale

Francesco Muletto



Per la parte sindacale

C.G.I.L. – F.P.

Antonio Battistuzzo

Fiorella Moro

C.I.S.L. – F.P.S.

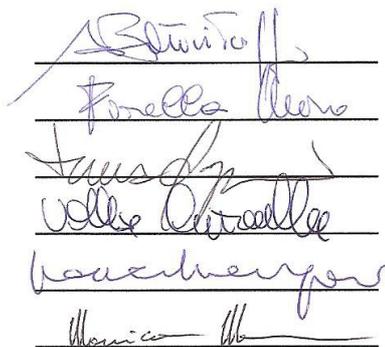
Tommaso Gaspari

Antonella Vallese

U.I.L. – F.P.L.

Francesco Menegazzi

Monica Menoia



OBIETTIVI ANNUALI PRODUTTIVITA' / QUALITA' 2016

Area/Servizio	Personale coinvolto	Obiettivo redditività	Anno 2016	Anno 2015	Variazione	ESITO	Obiettivo qualità	Percentuale raggiunta	ESITO
Chirurgia Riabilitazione Ortopedica	Infermieri, Oss delle U.F di Chirurgia Ortopedia Ginecologia Urologia e Riabilitazione Ortopedica	Fatt. 2016 ≥ 5% Fatt.2015	14.033.184,41	9.926.806,70	41,37%	OB. RAGGIUNTO	% di risposte positive alla domanda n° 1 "questionario soddisfazione" > 80%	100%	OB. RAGGIUNTO
	Infermieri, Oss di Sala Operatoria	N° Interv. 2016 ≥ 10% N° Interv. 2015	2746	2277	20,59%	OB. RAGGIUNTO	% di risposte positive alla domanda n° 16 "questionario soddisfazione" > 80%	100%	OB. RAGGIUNTO
Medica Riabilitazione Neurologica	Infermieri, Oss, Amministrativi del Servizio di Prelicovero	N° Interv. 2016 ≥ 10% N° Interv. 2015	2746	2277	20,59%	OB. RAGGIUNTO	% di risposte positive alla domanda n° 1 "questionario soddisfazione" > 80%	97%	OB. RAGGIUNTO
	Medici, Infermieri, OSS, delle U.F. di Geriatria e Medicina	Fatt. 2016 ≥ 5% Fatt.2015	4.251.977,98	4.271.869,54	-0,47%	OB. NON RAGGIUNTO	% di risposte positive alla domanda n° 1 "questionario soddisfazione" > 80%	90%	OB. RAGGIUNTO
Pollambulatorio	Infermieri, OSS, Amministrativi (accettazione centrale)	Fatt. 2016 ≥ 5% Fatt.2015	2.429.305,50	2.331.140,23	4,21%	OB. NON RAGGIUNTO	% di risposte positive alla domanda n° 1 "questionario soddisfazione" > 80%	97%	OB. RAGGIUNTO
Radiologia	Tecnici, Infermieri, Amministrativi	Fatt. 2016 ≥ 5% Fatt.2015	2.891.121,64	2.792.976,46	3,51%	OB. NON RAGGIUNTO	% di risposte positive alla domanda n° 1 "questionario soddisfazione" > 80%	99%	OB. RAGGIUNTO
Laboratorio Analisi	Chimico, Tecnici, Amministrativi	Fatt. 2016 ≥ 5% Fatt.2015	679.101,98	670.895,74	1,22%	OB. NON RAGGIUNTO	% di risposte positive alla domanda n° 1 "questionario soddisfazione" > 80%	100%	OB. RAGGIUNTO
Fisiokinesiterapia	Fisioterapisti, Massaggiatori, Oss	Fatt. 2016 ≥ 5% Fatt.2015	318.655,84	351.574,90	-9,36%	OB. NON RAGGIUNTO	% di risposte positive alla domanda n° 1 "questionario soddisfazione" > 80%	97%	OB. RAGGIUNTO
Segreteria Reparti	Amministrativi	N° cartelle cliniche dimesse 2016 ≥ 10% N° cartelle cliniche dimesse 2015	4393	3845	14,25%	OB. RAGGIUNTO	N° di non conformità rilevate in relazione ad errori di trascrizione di codifiche sulle cartelle cliniche ≤ 5/anno	2	OB. RAGGIUNTO

[Handwritten signatures and initials]

LA DIREZIONE