

**PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**  
**VERBALE DI INTESA**

L'anno 2017, il giorno 10 del mese di gennaio, presso la sede direzionale dell'Azienda ULSS n. 4 "Veneto Orientale", alle ore 15.00, tra la delegazione trattante di parte sindacale (R.S.U., C.G.I.L.-F.P, C.I.S.L. FPS, FIALS., F.S.I., NURSING UP, U.I.L.-FPL) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica,

**PREMESSO CHE:**

Con deliberazione n. 48/2015 la Giunta regionale del Veneto ha definito l'utilizzo dei proventi derivanti dalle sanzioni anni 2013 – 2014 ex d.lgs. 758/94;

la declinazione di tali disposizioni in Azienda ULSS n. 10, ora Azienda ULSS n. 4 è stata oggetto di confronto tra l'Azienda e la delegazione trattante di parte sindacale negli incontri dei giorni 13 e 23 dicembre 2016;

In esito all'ulteriore discussione in data odierna sulla proposta inviata dall'Azienda unitamente alla convocazione dell'incontro;

**SI CONVIENE**

di approvare l'allegato progetto di utilizzo delle risorse di cui alla deliberazione regionale citata in premessa.

Lì 10 gennaio 2017

Letto, approvato e sottoscritto:

*Presidente della delegazione trattante di parte pubblica*

direttore generale

Carlo Bramezza

*Componenti la delegazione trattante di parte pubblica*

direttore amministrativo

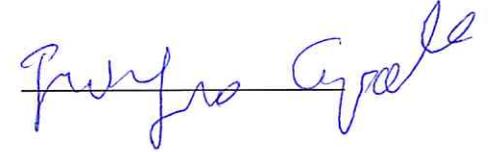
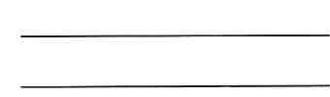
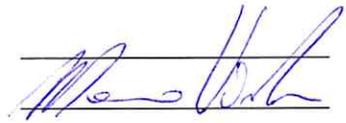
Michela Conte

direttore sanitario

Maria Grazia Carraro

direttore dei servizi sociali e della

funzione territoriale Mauro Filippi  
direttore u.o.c. risorse umane Massimo Visentin  
direttore del distretto unico Pierpaolo Pianozza  
direttore dipartimento di prevenzione Luigi Nicolardi  
direttore u.o.c. servizio di prevenzione igiene  
e sicurezza ambienti di lavoro Giorgio Cipolla  
direttore ad interim u.o.c. professioni  
sanitarie Mauro Filippi



*Componenti la delegazione trattante di parte sindacale:*

coordinatore r.s.u. Maria Assunta Luceri



organizzazioni sindacali

C.G.I.L. – F.P. Marco Busato  
C.I.S.L. – F.P.S. Dario De Rossi  
U.I.L. – F.P.L. Francesco Menegazzi  
F.I.A.L.S. Renzo Sessolo  
F.S.I. Roberto Tosi  
NURSING UP Silvano Bottin





**OGGETTO:** introiti derivanti dal pagamento delle sanzioni anni 2013 – 2014, ex D. Lgs. 758/94.  
Proposta utilizzo dello stanziamento di cui al Decreto del direttore sezione prevenzione e sanità pubblica n. 48 del 31.12.2015.

Con decreto regionale n. 48/2015 è stata definita la ripartizione e le modalità di utilizzo dei proventi derivanti dal pagamento delle sanzioni anni 2013 e 2014 destinati alle spese correnti.

Come concordato nell'incontro del 13/12/2016 si presenta di seguito la proposta di questa amministrazione sulle modalità di utilizzo.

La regione del Veneto ha previsto che il fondo stanziato, per complessivi € 74.881,26, sia finalizzato per una quota del 50% per il raggiungimento dei LEA in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e per il 50% per la realizzazione di progetti di sostegno alle imprese e ai lavoratori.

In quest'ottica si propone quanto segue:

- 1) una quota di 2/3 sarà assegnata al personale dello SPISAL, per il raggiungimento dei LEA in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, con i seguenti criteri:
  - 1.1) Fino ad un massimo del 70% complessivo e per un minimo del 60%, su proposta del direttore dello SPISAL, viene erogato individualmente, in relazione all'articolazione oraria settimanale del rapporto di lavoro (tempo pieno o part time), e previa verifica del raggiungimento dei LEA, a:
    - a) personale con qualifica di UPG, fino ad un massimo di € 3.500,00 (comprensiva degli oneri a carico dell'azienda);
    - b) personale amministrativo e personale infermieristico, fino ad un massimo di € 2.300,00 (comprensiva degli oneri a carico dell'azienda);

La liquidazione sarà effettuata al personale che non risulti in debito orario.

1.2) la rimanente quota, per l'attivazione di progetti da realizzarsi – secondo le modalità disciplinate nell'intesa aziendale stipulata in data 19 novembre 2013 – con personale dello SPISAL in orario aggiuntivo, su proposta del direttore dello Spisal.

Tali attività saranno effettuate in collaborazione con le associazioni di categoria degli agricoltori e degli artigiani, impiegando preferibilmente personale dello SPISAL e ricorrendo a professionisti esterni solo nel caso non siano presenti in azienda delle specifiche competenze e professionalità.

- 2) una quota pari ad 1/3 per l'assunzione di personale che sarà impiegato per il raggiungimento dei LEA in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro;

*[Handwritten signatures in blue ink]*