

FASCE 2017 - ECCO COS'E' SUCCESSO!

Nel mese scorso sono stati pagati gli arretrati e adeguati gli stipendi al personale beneficiario del passaggio di fascia, che recepisce l'accordo del 3 novembre scorso, **NON FIRMATO dalla UIL FPL** con esito largamente prevedibile. Sono infatti state erogate complessivamente **139 FASCE** che sono state assegnate a

3 dipendenti che avevano percepito l'ultimo passaggio di fascia nel 2003 pari al 2,15%
87 dipendenti (su 242) che avevano percepito l'ultimo passaggio di fascia nel 2005 pari al 62,58%

 per un complessivo **64,73%** di 139 fasce assegnate

5 dipendenti che avevano già percepito l'ultimo passaggio di fascia nel 2006 pari al 3,59%
22 dipendenti che avevano già percepito l'ultimo passaggio di fascia nel 2007 pari al 15,82%
11 dipendenti che avevano già percepito l'ultimo passaggio di fascia nel 2008 pari al 7,91%
5 dipendenti che avevano già percepito l'ultimo passaggio di fascia nel 2009 pari al 3,59%
6 dipendenti che avevano già percepito l'ultimo passaggio di fascia nel 2010 pari al 4,31%

 **35,22%**
di 139
fasce
assegnate

delle quali

- 87 fasce per il ruolo sanitario pari al 62,5%
 - 41 fasce al ruolo tecnico pari al 29,5%
 - 11 fasce al ruolo amministrativo pari al 7,9%
- } A=1 B=7 Bs=30 C=1 D=85 Ds=1
B=3 Bs=1 C=3 D=2 Ds=1
D=4

...e c'è addirittura un dipendente che ha percepito la fascia per la terza volta, nel 2005, nel 2007 e ora nel 2017 a fronte di chi ha avuto l'ultimo passaggio nel 2003....

**QUESTO SIGNIFICA CHE L'ACCORDO SULLA FASCE 2017,
DEFINITO GIUSTO ED EQUO DA CGIL, CISL, FIALS, NURSING UP E RSU
HA FORTEMENTE PENALIZZATO I DIPENDENTI CHE DA PIÙ
ANNI ATTENDONO UN PASSAGGIO DI FASCIA!**

e significa anche che se non verrà modificato, determinerà gli stessi effetti nefasti anche in futuro....

Precisiamo che i suddetti dati sono pubblici e scaricabili da qualsiasi Lavoratore dal portale intranet interno.

Nel contempo, in queste settimane sono ripresi i confronti con l'Azienda, dove nell'ultimo incontro del **13 febbraio** u.s., abbiamo chiesto il riconoscimento del **TEMPO DI VESTIZIONE** per il personale che indossa una divisa nello svolgimento della propria attività, in analogia con gli orientamenti recenti della giurisprudenza. L'Azienda ci farà le sue proposte nel prossimo incontro previsto a marzo.

Ricordiamo che nei giorni **23, 26 e 27 febbraio** si svolgeranno le **assemblee pregressuali UIL** per eleggere i nuovi organismi della UIL FPL ai vari livelli (vedi allegato). Sarà l'occasione anche per parlare di queste questioni, per aggiornarvi sullo stato dell'arte nelle **trattative per il Contratto Nazionale**, nonché per raccogliere le candidature per le prossime **Elezioni RSU** in programma il 17, 18 e 19 aprile 2018.