



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CHIOGGIA

Premesso che:

- a) in data 07/12/2017 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente relativo all'annualità economica 2016;
b) il collegio dei revisori in data 11/12/2017 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
c) la Giunta con deliberazione n. 257 del 14/12/2017 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 20/12/2017 nella sede del Comune di Chioggia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone

Presidente: dott.ssa Michela Targa Segretario Generale - Dirigente del Settore Affari Generali e Istituzionali - Capo di Gabinetto

Handwritten signature of Michela Targa

dott. Mario Veronese Dirigente Settore Finanze e Risorse Umane

Handwritten signature of Mario Veronese

dott. Paolo Ardizzon Dirigente Settore Servizi alla Persona e Settore Promozione del Territorio

Handwritten signature of Paolo Ardizzon

R.S.U. , nelle persone di:

COORDINATORE ALDO VERONESE

Handwritten signature of Aldo Veronese

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

DERIO VERONESE UIL FPL

Handwritten signature of Derio Veronese

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente.



DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

ART. 1

(Utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017)

Il totale delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, pari a € 1.322.859,77 ripartito in risorse stabili e variabili, è utilizzato per far fronte alla gestione dei seguenti istituti contrattuali:

Risorse Stabili → 1.040.562,12

- La somma prevista per la corresponsione dell' INDENNITA' DI COMPARTO, di cui all'art. 33 CCNL 22.1.2004, è pari a € 101.000,00.
- La somma prevista per la corresponsione di INDENNITA' VARIE, di cui agli artt. 8 – 9 - 10 del CCDI 30.11.2015, è pari a € 142.000,00;
- La somma di € 58.000,00 destinata al finanziamento dell'indennità ex art. 17 CCNL 1.4.1999 e 11 del CCDI 30.11.2015, così dettagliata:
 - COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'
 - L'indennità è corrisposta al personale di categoria D, B e C negli importi e con le modalità di cui all'art. 11 del CCDI 30.11.2015;
 - L'indennità di € 300,00 annui, prevista dall'art. 36 CCNL 22.1.2004, è corrisposta al personale di categoria B e C negli importi e con le modalità di cui all'art. 11 del CCDI 30.11.2015;
 - INDENNITA' DI STAFF
 - Trattasi dell'indennità di cui all'art. 17 c. 3 CCNL 1.4.1999
- la somma di € 495.000,00 è destinata alla corresponsione degli incrementi retributivi conseguenti alla progressione economica orizzontale
- La somma prevista per al corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato uro 235.000,00 destinata alla voce AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, la stessa è destinata alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato
- La somma di € 9.562,12 è destinata al finanziamento delle nuove Progressioni Orizzontali, come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCDI 30.11.2015.



Alla selezione potranno partecipare, con i criteri di cui all'art. 13 del CCDI 30.11.2015 e della citata dichiarazione congiunta n. 1:

- a) I dipendenti appartenenti alle categorie A-B-C-D, in servizio a tempo indeterminato nel Comune di Chioggia alla data del 1.12.2017 e già in servizio a tempo indeterminato alla data del 1.1.2015 che non abbiano effettuato la progressione economica di cui all'art. 13 comma 5 lett a) CCDI 30.11.2015 .
- b) I dipendenti che abbiano conseguito una valutazione buona (votazione da 3 a 5 per il personale non incaricato di P.O. e superiore a 2,40 per gli incaricati di P.O.) espressa dal dirigente del servizio delle prestazioni individuali riferite a ciascuno degli anni 2015 e 2016 per la selezione di cui alla lettera a).
- c) I dipendenti che non abbiano ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla censura negli anni 2015 e 2016 per la selezione di cui alla lettera a).
- d) Effettiva presenza in servizio, per almeno 180 giorni, in ciascuno degli anni 2015 e 2016 per la selezione di cui alla lettera a) a tal fine, nel computo delle assenze, non si terrà conto di quelle per ferie, infortuni sul lavoro, obbligatorie per maternità, per congedi e permessi retribuiti e per sciopero. Nel computo delle assenze si terrà conto dei periodi di congedo straordinario per assistenza di familiare ex L. 53/2000, come da nota Ministero Funzione Pubblica del 15.1.2013 prot. 2285. Per il personale in servizio part- time verticale, le presenze verranno conteggiate in proporzione alle giornate lavorative dovute.

Risorse Variabili → 282.297,65

- La somma di euro 56.000,00 è destinata ad incentivare l'attività dell'avvocatura civica ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14.9.2000, come disciplinato con il Regolamento per il funzionamento dell'Avvocatura Civica dell'Ente, approvato con D.G. n. 275 del 30/12/2014 e modificato con D.G. n. 47 del 20/03/2015:

Compensi avvocati derivanti da sentenze con spese compensate (stanziamento massimo ex art. 8 del vigente Regolamento per il funzionamento dell'Avvocatura Civica dell'Ente)	€ 19.393,31
Compensi avvocati non derivanti da sentenze con spese compensate	€ 36.606,69

- La somma di € 224.697,65 è finalizzata all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi in relazione al merito ed all'impegno individuale, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità assegnati ai diversi settori dal piano degli obiettivi approvato con Deliberazione di Giunta n. 94 del 16.5.2017 .“Approvazione P.E.G. - P.D.O. - Piano della Performance anno 2017”, ai sensi e con le modalità di cui all'art. 7 del CCDI 30.11.2015.



Città di Chioggia città d'arte

- Il progetto “Notte dell’ultimo dell’anno”, che coinvolgerà personale della Polizia Locale e del Settore Promozione del Territorio è finanziato con un budget di € 1.600,00