



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CHIOGGIA

Premesso che:

- a) in data 25/11/2016 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente relativo all'annualità economica 2016;
- b) il collegio dei revisori in data 06/12/2016 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta con deliberazione n. 254 del 15/12/2016 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 21/12/2016 nella sede del Comune di Chioggia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone

Presidente: dott.ssa Michela Targa Segretario Generale – Dirigente del Settore Affari Generali e Istituzionali – Capo di Gabinetto

Michela Targa

dott. Mario Veronese Dirigente Settore Finanze e Risorse Umane

Mario Veronese

dott. Paolo Ardizon Dirigente Settore Servizi alla Persona e Settore Promozione del Territorio

Paolo Ardizon

R.S.U. , nelle persone di:

MIRCO TOZZO FAGIO

MIRCO BARDELLI

Mirco Tozzo
Mirco Bardelli

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FP (GL) *Antonio*
FP CILZ *Luca Basso*
ESA RAL *Michele*

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente.



DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

ART. 1

(Utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016)

Il totale delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, pari a € **1.457.337,26**, ripartito in risorse stabili e variabili, è utilizzato per far fronte alla gestione dei seguenti istituti contrattuali:

Risorse Stabili → 1.040.562,12

- La somma prevista per la corresponsione dell' **INDENNITA' DI COMPARTO**, di cui all'art. 33 CCNL 22.1.2004, è pari a € 103.000,00.
- La somma prevista per la corresponsione di **INDENNITA' VARIE**, di cui agli artt. 8 - 9 - 10 del CCDI 30.11.2015, è pari a € 140.000,00;
- La somma di € 61.000,00 destinata al finanziamento dell'indennità ex art. 17 CCNL 1.4.1999 e 11 del CCDI 30.11.2015, così dettagliata:

- COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'indennità è corrisposta al personale di categoria D, B e C negli importi e con le modalità di cui all'art. 11 del CCDI 30.11.2015;

L'indennità di € 300,00 annui, prevista dall'art. 36 CCNL 22.1.2004, è corrisposta al personale di categoria B e C negli importi e con le modalità di cui all'art. 11 del CCDI 30.11.2015;

- INDENNITA' DI STAFF

Trattasi dell'indennità di cui all'art. 17 c. 3 CCNL 1.4.1999

- la somma di € 501.562,12 è destinata alla corresponsione degli incrementi retributivi conseguenti alla progressione economica orizzontale
- La somma prevista per al corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato uro 235.000,00 destinata alla voce **AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**, la stessa è destinata alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato

Risorse Variabili → 416.775,14



Nuovo servizio/ Miglioramento, ampliamento, estensione di un servizio esistente	Principali effetti esterni	Implicazioni organizzative	Budget assegnato
Carta dei servizi del Museo Civico	Costituisce uno strumento attraverso cui il Museo comunica con gli utenti e si confronta con loro, nel rispetto delle esigenze delle aspettative degli utenti, la cui soddisfazione costituisce un obiettivo primario	Il personale coinvolto nel progetto contribuisce al positivo conseguimento dei risultati programmati, pur continuando ad assicurare la regolare operatività degli uffici di assegnazione	€ 5.000,00 limite massimo individuale € 1.250,00
Portale pratiche edilizie	L'accesso in via telematica a tutte le informazioni concernenti gli adempimenti necessari per accedere alle procedure autorizzatorie per le pratiche edilizie	Il personale coinvolto nel progetto contribuisce al positivo conseguimento dei risultati programmati, pur continuando ad assicurare la regolare operatività degli uffici di assegnazione	€ 5.000,00 limite massimo individuale € 1.250,00
Pagamenti digitali PagoPa	Il progetto prevede di attivare il sistema dei pagamenti informatici a favore del Comune	Il personale coinvolto nel progetto contribuisce al positivo conseguimento dei risultati programmati, pur continuando ad assicurare la regolare operatività degli uffici di assegnazione	€ 5.000,00 limite massimo individuale € 1.250,00
Centro per l'affido e la solidarietà familiare (CASF)	L'obiettivo consiste nell'analisi, implementazione e sviluppo di sistemi innovativi di monitoraggio delle attività del CASF volte ad accrescere ulteriormente efficacia ed efficienza delle azioni poste in essere in questo contesto	Il personale coinvolto nel progetto contribuisce al positivo conseguimento dei risultati programmati, pur continuando ad assicurare la regolare operatività degli uffici di assegnazione	€ 15.000,00 limite massimo individuale € 1.250,00
Rilevazione negli elenchi della Regione Veneto del nuovo Centro Antiviolenza (CAV) "Civico Donna"	Il Centro Antiviolenza Civico Donna è un servizio rivolto alle donne vittime di violenza e loro figlie e figli minori, assicurando ascolto telefonico, la prima accoglienza e lettura dei bisogni, il supporto legale e psicologico	Il personale coinvolto nel progetto contribuisce al positivo conseguimento dei risultati programmati, pur continuando ad assicurare la regolare operatività degli uffici di assegnazione	€ 5.000,00 limite massimo individuale € 1.250,00



Città di Chioggia città d'arte

Start up O.G.D. "Chioggia: terra, mare e laguna" ed avvio di uno IAT	L'obiettivo è quello di fornire alla nostra Città un nuovo servizi/sistema turistico che vede coinvolti nelle scelte e nella conduzione i diversi operatori del comparto turistico, al fine di migliorare e far rinascere la più importante voce dello sviluppo economico locale: l'economia turistica.	Il personale coinvolto nel progetto contribuisce al positivo conseguimento dei risultati programmati, pur continuando ad assicurare la regolare operatività degli uffici di assegnazione	€ 10.000,00 limite massimo individuale € 1.250,00
Mantenimento Ufficio SUAP (Sportello Unico Attività Produttive);	Il progetto è finalizzato alla gestione e implementazione dell'attività del SUAP per assicurare economicità, efficienza e rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa, secondo principi di professionalità e responsabilità	Il personale coinvolto nel progetto contribuisce al positivo conseguimento dei risultati programmati, pur continuando ad assicurare la regolare operatività degli uffici di assegnazione	€ 5.000,00 limite massimo individuale € 1.250,00
Mantenimento Ufficio del Giudice di Pace	L'Amministrazione ha ritenuto prioritario il mantenimento di tale presidio di giustizia nel territorio comune, al fine di garantire la permanenza di una rilevante struttura di interesse per la collettività.	Assegnazione/trasferimento di dipendenti comunali	€ 6.250,00 limite massimo individuale € 1.250,00
Applicazione Contabilità Armonizzata D.Lgs. 118/2011	Razionalizzare dei rapporti con utenti/fornitori utilizzatori dei vari servizi comunali per consentire altresì la riduzione dei tempi di pagamento delle forniture di beni e servizi e la semplificazione da parte dei cittadini delle modalità di pagamento delle tariffe/tributi comunali	Il personale coinvolto nel progetto contribuisce al positivo conseguimento dei risultati programmati, pur continuando ad assicurare la regolare operatività degli uffici di assegnazione	€ 22.500,00 limite massimo individuale € 1.250,00

- La produttività per il personale che ha preso parte a progetti strumentali sarà proporzionalmente ridotta del compenso percepito per la realizzazione dei progetti.



DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Con la firma del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in data odierna, le Parti si impegnano ad attivare entro febbraio 2017 un tavolo di confronto per ridiscutere il Contratto Decentrato alla luce dell'esperienza dell'applicazione del contratto 2016 e dell'orientamento politico-organizzativo dell'Amministrazione.