

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**  
**per il personale del Comparto del Comune di Venezia - anno 2016**  
**Ipotesi di atto unilaterale**

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 132/2016, ha dato alla Delegazione di parte pubblica, nominata con Decreto del Sindaco P.G. 237705 del 18/05/2016, gli indirizzi per lo svolgimento della trattativa riguardante il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - anno 2016 per il personale del Comparto.

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 188 del 29/06/2016, data l'impossibilità di addivenire ad un accordo con la parte sindacale e al fine di garantire la continuità e il miglior svolgimento della funzione pubblica, la Delegazione di Parte Pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione unilaterale dell'ipotesi di CCDI per il comparto - anno 2016 allegata alla Deliberazione medesima;

Pertanto, vista la costituzione provvisoria del fondo 2016 che si allega (doc. n. 1), la Parte Pubblica approva lo schema di utilizzo del fondo allegato (doc. n. 2), nonché i contenuti dell'ipotesi di CCDI anno 2016 allegata (allegato n.3).

La Parte Pubblica si riserva di proseguire il confronto con la Parte Sindacale al fine di concordare un nuovo contratto integrativo annuale nell'ipotesi in cui il fondo possa essere implementato con ulteriori risorse e qualora intervengano modifiche normative sulle materie disciplinate dal presente atto.

La Parte Pubblica si impegna inoltre a riaprire il confronto con la Parte Sindacale al fine di concordare la destinazione delle risorse disponibili a seguito di parere ARAN pervenuto in merito al trattamento del personale ispettivo della Casa da Gioco Comunale.

Venezia, 18/7/2016

PARTE PUBBLICA

Segretario Generale  
DOTT. SSA SILVIA ASTERIA

Direttore Risorse Umane  
Dott. MAURIZIO CARLIN

Direttore Finanza, Bilancio e Tributi  
Dott. PIERO DE PROSSI

Dirigente Risorse Umane  
Settore Affari Giuridici  
Dott.ssa MARIA MARGHERITA FABRIS

DC 1

Determino n. 540 del 11.04.16

COMUNE DI VENEZIA - DIREZIONE RISORSE UMANE-Servizio Bilancio del personale e gestione stipendi

**Costituzione provvisoria del Fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 personale non dirigente**

<i>Riferimenti normativi e contrattuali</i>	<i>Importi</i>	<i>Descrizione</i>
<b>Articolo 31 comma 2 (Risorse stabili)</b>		
Art. 15 comma 1 lettera a) CCNL 1/4/1999	6.919.447,00	Importi dei fondi di cui all'art.31 c.2 lett.b-c-d-e ccnl 95 e successive modificazioni
Art. 15 comma 1 lettera A (part time storico)	185.384,00	Art. 15 comma 1 lettera (part time storico)
Art. 15 comma 1 lettera b)	715.744,00	Incremento risorse aggiuntive art.32 comma 1 ccnl 95 e art. 3 comma 1ccnl 96 (aumento 0,50%+0,2% del monte salari 93 e 0,65% del monte salari 1995)
Art. 15 comma 1 lettera c)	497.670,00	Risparmi di gestione art.32 ccnl 95 e art. 3 ccnl 96
Art. 15 comma 1 lettera g)	255.837,00	Risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED personale in servizio
Art. 15 comma 1 lettera h)	53.779,00	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di cui all'art. 37 c.4 (L. 1.500.000 ex 8 <sup>a</sup> q.f.)
Art. 15 comma 1 lettera j)	291.111,00	Incremento risorse aggiuntive (0,52% monte salari 1997 decorrenza 31/12/99 a valere per il 2000)
Art. 4 comma 1 Biennio economico 2000/2001 CCNL 5/10/2001	806.490,00	Aumento 1,1% monte salari 1999
Art. 4 comma 2 Biennio economico 2000/2001 CCNL 5/10/2001	1.576.193,00	R.I.A. e ad Personam dei cessati anni dal 2000 al 2015 compresi
Art. 32 comma 1 CCNL 22/1/2004	424.450,00	Incremento 0,62% monte salari 2001
Art. 32 comma 2 CCNL 22/1/2005	342.298,00	Incremento 0,50% monte salari 2001
Art. 32 comma 7 CCNL 22/1/2006	136.919,00	Incremento alte professionalità (0,20% monte salari 2001)
Art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006	363.337,00	Incremento 0,50% monte salari 2003
Art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008	514.952,00	Incremento 0,60% monte salari 2005
Art. 34 comma 4 CCNL 22/01/2004	45.488,00	Riacquisizione importi prog. Econ.orizz.a carico del bilancio del personale cessato 2008-2013
Riduzione per passaggio 30 dipendenti in Fond. Musei	-122.189,00	
		***
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>13.006.910,00</b>	
<b>Riduzione art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010 n. 78 risorse fisse</b>	<b>-335.688,00</b>	Riduzione permanente proporzionale alla diminuzione del personale 2010-14 congelata nelle risorse stabili nella misura risultante dal fondo 2014
<b>Totale risorse stabili ridotte</b>	<b>12.671.222,00</b>	
	<b>0</b>	
<b>Articolo 31 comma 3 (Risorse variabili)</b>		
Art. 15 comma 2 CCNL 1/4/1999	0,00	Integrazione da 1/4/1999 fino al 1,2% monte salari anno 1997
Art. 15 comma 1 lettera d) CCNL 1/4/1999, art. 4 c. 4 CCNL 05/10/2001 lett. a., art. 43 legge 449/1997.	0,00	27% delle entrate per sponsorizzazioni - Atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 16 del 02/07/2009



Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 1/4/1999	0,00	Economia su incentivi matrimoni civili.
Art. 4 comma 2 Biennio economico 2000/2001 CCNL 5/10/2001	0,00	Rateo R.I.A. e ad Personam non pagato ai cessati anno 2016
Articolo 61, comma 17 del D.L.25/06/2008 n. 112 e Art. 2 c. 32 L. 22/12/2008 n. 203	0,00	Accantonamento nel fondo del risparmio dell'1,5% degli incentivi di progettaz. (I. Merloni) dal 1/1/2009.
Art. 53 c. 7 D.L.gs 165/2001 e Regolamento comunale collaudi estreni	0,00	Sanz. ai dipendenti per incarichi non autorizzati e collaudi e trattenute per collaudi esterni
Integrazione Art. 15 comma 5 ccnl 1999	0,00	Attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione (progetti Maree, Prot.Civ., Vigili)
Integrazione Art. 15 comma 5 ccnl 1999	0,00	Attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione finanziati con l'art. 208 Cod.della Strada - D.L.gs 285/92.
<b><u>Totale risorse variabili</u></b>	<b>0,00</b>	***
Art. 14 c.1 CCNL 1/4/1999 e Art. 15 comma 1 lettera M CCNL 1/4/1999	342.000,00	Saldo economie servizio straordinario anno 2015
Art. 17 comma 5 CCNL 01/04/1999	136.919,00	Avanzo fondo 2015 e Fondo Alte Professionalità recuperate ai sensi dell'art. 4 comma 1 del D.L. 16/2014
<b>Totale risorse variabili+economie fondo e straord.</b>	<b>478.919,00</b>	
<b><u>Partite di giro:</u></b>		
Art. 15 comma 1 lettera d) CCNL 1/4/1999 e art. 4 c.4 CCNL 5/10/2001, lett. b., c.	82.379,00	Convenzione con soggetti terzi diretta a fornire servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, per prestazioni verso terzi paganti. Matrimoni Civili, Numeri Civici, Tombole e Loterie
Art. 59 c. 1 lett.P d.lgs 446/1997	120.000,00	Recupero Evasione ICI
Pianificazione Urbanistica art. 18 c.1, L. 11.12.1994 n. 109	100.000,00	Incentivi di Pianificazione Urbanistica e di Protezione Civile
Diritti notif. messi notificatori - art. 54 CCNL 14/9/2000	17.385,00	Diritti di notifica anno 2016
Art. 92 c. 5 D.Lgs. 12/4/2006 n. 163	480.000,00	Incentivi di progettazione ex Legge Merloni di competenza dell'anno 2016
Art.62 punto 2 D.P.R. 268/87 -R.D. 27/11/1933 n. 1578	98.389,00	Onorari Avvocatura Civica - categorie cassa anno 2016
<b><u>Totale partite di giro</u></b>	<b>898.153,00</b>	
<b><u>Totale risorse variabili, economie e partite di giro</u></b>	<b>1.377.072,00</b>	
<b><u>Riduzione art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010 n. 78 risorse variabili</u></b>	<b>-136.919,00</b>	Riduzione delle risorse variabili e Recupero ex art. 4 comma 1 del D.L. 16/2014
<b><u>Totale risorse variabili ridotte</u></b>	<b>1.240.153,00</b>	
<b><u>Totale Fondo 2016</u></b>	<b>13.911.375,00</b>	***

Doc. 2

Prospetto sintetico di utilizzo del Fondo 2016 (solo risorse fisse)

<b>Importo Fondo 2016:</b>	<b>13.911.375,00</b>
<b>Destinazione:</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Proiezione 2016</b>
<b>Fondo progressioni orizzontali</b>	<b>3.954.000,00</b>
<b>Fondo posizioni organizzative e A.P.:</b>	<b>2.824.000,00</b>
<i>dettaglio:</i>	
<i>Alte professionalità</i>	<i>270.900,00</i>
<i>Indennità responsabile servizi</i>	<i>2.302.000,00</i>
<i>Retribuzione di risultato 10%</i>	<i>223.100,00</i>
<i>Indennità Direzione ex art. 37</i>	<i>28.000,00</i>
<b>Ind. responsabile unità operativa</b>	<b>714.000,00</b>
<b>Indennità personale scolastico</b>	<b>268.000,00</b>
<b>Indennità di comparto</b>	<b>1.512.000,00</b>
<b>Indennità Servizio Ispettivo Casinò</b>	<b>1.049.000,00</b>
<i>dettaglio:</i>	
<i>Indennità speciale Casinò</i>	<i>132.000,00</i>
<i>Compenso Servizio Ispettivo</i>	<i>899.000,00</i>
<i>Indennità speciale Casinò Amministrativi</i>	<i>18.000,00</i>
<b>Partite di giro</b>	<b>898.000,00</b>
<b>Indennità C.C.N.L.</b>	<b>1.340.000,00</b>
<b>Recupero produttività 2013</b>	<b>-388.000,00</b>
<b>Totale impieghi già assegnati</b>	<b>12.171.000,00</b>
<b>Importo ancora da contrattare 2016</b>	<b>1.740.375,00</b>
<b>Avanzo Fondo anno precedente</b>	<b>388.119,15</b>
<b>Totale disponibile</b>	<b>2.128.494,15</b>

CITTA' DI  
VENEZIA



COMUNE DI VENEZIA

**IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO  
ANNO 2016**

*Handwritten signature in blue ink, possibly reading "M. A." with a flourish above it.*

## TITOLO PRIMO Disposizioni generali

### Art. 1

#### Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto, che avrà valenza dal 01/01/2016 al 31/12/2016, si applica al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Venezia di qualifica non dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno e parziale, salvo diversa specificazione. Il contratto si applica anche al personale delle Istituzioni.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge relativi a specifici argomenti trattati nel presente contratto.

## TITOLO SECONDO Risorse decentrate

---

### CAPO I

#### *INDENNITÀ E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITÀ O RESPONSABILITÀ*

### Art. 2

#### Indennità di rischio

1. Ai sensi dell'art. 37 del CCNL 14/09/2000, in sede di contrattazione decentrata vengono individuate le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'ente.
2. L'indennità di rischio pari a **€30,00** mensili lordi (art.41 C.C.N.L. 22/1/2004) non è cumulabile con quelle di disagio e con quelle previste per l'area della vigilanza urbana, e va erogata per le giornate di effettiva presenza ed esposizione al rischio, per almeno 2/3 dell'orario di lavoro giornaliero, ai dipendenti che svolgono le seguenti mansioni:
  - Addetti manutenzione barche;
  - Addetti manutenzione segnaletica stradale;
  - Operatori sociali che operano in particolari strutture: campi profughi, carceri o a contatto con utenza fonte di rischio biologico;
  - Messi notificatori in servizio in Terraferma, Lido, Pellestrina e Sant'Erasmus;
  - Addetti alla stamperia
  - Personale addetto al trasporto materiale del sistema bibliotecario
  - Personale addetto al trasporto materiale dei Trasporti scolastici ed economici Venezia, Mestre e Municipalità
  - Personale operaio addetto ai Servizi Economici
  - Autisti e motoscafisti

### Art. 3

#### Indennità maneggio valori

1. Ai sensi dell'art. 36 del CCNL 14/09/2000 al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionale

al valore annuo maneggiato. Gli importi di tale indennità vengono definiti secondo il seguente prospetto:

Valore di cassa annuo individuale in euro	Indennità giornaliera
Da 5.000 a 25.000,99	€ 0,52
Da 25.001 a 52.000,99	€ 1,03
Oltre 52.000,99	€ 1,55

2. L'indennità compete unicamente per le sole giornate di effettivo e diretto maneggio di valori di cassa (denaro contante, valori bollati, assegni) fermo il valore annuo *pro capite* sopra indicato; gli importi delle fasce sopra individuate devono intendersi per singola persona.
3. La corresponsione dell'indennità giornaliera maturata avviene a consuntivo su attestazione del Direttore o Dirigente delegato.

#### Art. 4

##### Compensi per particolari responsabilità

1. Ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera i CCNL 1/4/1999 come modificato dall'art. 36 C.C.N.L. 22/1/2004 viene istituita una indennità di €300 lordi/annui per compensare le specifiche responsabilità del seguente personale di categoria B, C e D, con esclusione delle Posizioni Organizzative:
  - a) personale cui è stata attribuita con atto formale la qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe
  - b) personale cui è stata attribuita con atto formale la qualifica di Ufficiale elettorale
  - c) personale assegnato con atto formale agli uffici per le Relazioni con il Pubblico
  - d) personale addetto ai servizi di Protezione Civile

#### Art. 5

##### Compensi per specifiche responsabilità

1. Detta indennità, disciplinata dall'art. 17 comma 2 lettera f CCNL 1/4/1999 come modificato dall'art. 36 C.C.N.L. 22/1/2004, è correlata al riconoscimento della specifica responsabilità di Unità Organizzativa Complessa in relazione al modello organizzativo dell'Ente.
2. L'attribuzione dell'indennità è subordinata al conferimento di specifico incarico con assunzione di atto formale del Direttore della struttura di appartenenza, sulla base dei seguenti criteri:
  - a) Complessità gestionale e relazionale: numero di personale gestito e tipo di relazioni con utenti interni e/o esterni
  - b) Complessità dei procedimenti, in relazione al rilievo esterno o interno, al rapporto con altri enti, istituzioni, organi interni dell'ente, alla ripetitività del procedimento stesso, al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica;
  - c) Livello di autonomia
  - d) rilevanza strategica della posizione anche in relazione ai programmi e ai progetti dell'amministrazione.
3. L'importo dell'indennità riconosciuta è di **€2000,00** annui lordi.

## Art. 6

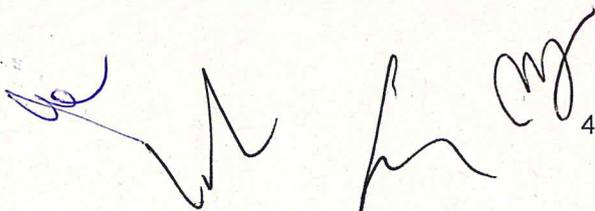
### Indennità Servizio Ispettivo Comunale Casa da Gioco

1. Agli ispettori in servizio presso il Servizio Ispettivo Comunale Casinò che non percepiscono l'indennità E.D.R., viene riconosciuta, per effetto di una progressiva omogeneizzazione del salario accessorio per tutti i dipendenti che svolgono le medesime funzioni, una indennità connessa alla peculiarità delle funzioni svolte denominata "Compenso servizio ispettivo comunale". Tale indennità viene fissata in un importo pari a 2.486,17 lordi mensili per 12 mensilità.
2. Nel caso di nuove assunzioni o trasferimenti presso detto Servizio il compenso accessorio di € 2.486,17 (duemilaquattrocentoottantasei/17) lorde mensili è attribuito con le seguenti modalità:
  - primo anno: 600,00 €
  - secondo anno: ulteriori 600,00 €
  - terzo anno: ulteriori 600,00 €
  - quarto anno: saldo
3. A tutto il personale assegnato al Servizio Ispettivo Casa da Gioco, compresi gli ispettori e con esclusione dei dipendenti con posizione organizzativa, viene inoltre confermata l'indennità speciale lorda mensile di € 375,00.=, legata all'effettiva presenza in servizio.
4. Le indennità mensili di cui ai commi 2 e 3 sono legate all'esercizio della funzione ispettiva presso il Casinò e, pertanto, cessano di essere corrisposte in caso di trasferimento ad altra struttura dell'Ente. Le stesse inoltre sono legate all'effettiva presenza in servizio.
5. Al personale con funzioni amministrative, così come definite nel funzionigramma della struttura organizzativa del Comune di Venezia, verrà corrisposta unicamente l'indennità speciale lorda mensile di €. 375,00.=, di cui al comma 3. Tale personale svolgerà il proprio servizio su 36 ore con le modalità definite dalla Direzione.
6. Si conferma che non vi sono i presupposti per erogare al personale in servizio presso il Casinò Municipale le indennità individuate come "settimo giorno", "reperibilità" e "disagio in turno".
7. Si specifica che per gli ispettori, le due indennità di cui ai commi 3 e 4 (compenso servizio ispettivo comunale e indennità speciale lorda mensile) vengono erogate su base giornaliera calcolando l'indennità mensile fissata dall'accordo moltiplicata per 12 (mesi) e divisa per 292 (giorni).
8. Viene chiarito che l'orario effettivo giornaliero teorico è di ore 6 e minuti 15.

## Art. 7

### Posizioni Organizzative e Alte Professionalità

1. La retribuzione di Posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità viene riconosciuta sulla base della metodologia di graduazione e dei correlati valori economici stabiliti dall'ente;
2. Il cumulo con altre forme di incentivazione legate ad attività svolte in orario di servizio (incentivi per funzioni tecniche, compensi avvocati, ecc.) comporta abbattimenti della retribuzione di risultato, secondo il seguente criterio:



4

- ai dipendenti con incentivo superiore a €. 10.000,00 il compenso effettivamente spettante a titolo di retribuzione di risultato viene ridotto nella misura del 50% della differenza tra l'ammontare dell'incentivo e €. 10.000,00.

La retribuzione di risultato non corrisposta costituisce economia del fondo risorse decentrate.

3. Qualora per esigenze del servizio la Posizione Organizzativa non possa usufruire della pausa di cui all'art. 8 comma 2 del D.Lgs 66/2003 e successive modifiche e integrazioni troverà applicazione l'art. 17 del medesimo decreto.

#### **Art. 8**

##### **Progressioni Economiche Orizzontali**

1. In merito al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, si fa rinvio, per la definizione dei relativi criteri e requisiti, a successiva sessione negoziale.

### **CAPO II**

#### **Compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi**

#### **Art. 9**

##### **Performance individuale**

1. La performance individuale viene riconosciuta al personale in base ai risultati accertati con modalità, procedure e tempistiche stabilite nel sistema di valutazione. Nella performance individuale è compreso il bonus delle eccellenze.
2. Ai fini della corresponsione dei relativi compensi, che avverrà in un'unica soluzione entro il mese di marzo 2017, viene destinata una quota delle risorse del fondo che risultano disponibili, come da prospetto di utilizzo del fondo medesimo allegato al presente contratto, pari ad €. 1.065.000,00.

#### **Art. 10**

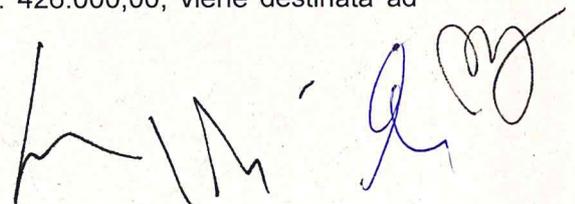
##### **Performance organizzativa**

1. La performance organizzativa viene riconosciuta al personale in base ai risultati accertati dal Nucleo di Valutazione secondo criteri meritocratici e premianti sulla base degli obiettivi individuati nel Piano della Performance e/o nei documenti programmatici dell'Amministrazione, da assegnarsi entro il mese di giugno c.a..
2. Ai fini della corresponsione dei relativi compensi, che avverrà in un'unica soluzione entro il mese di marzo 2017, viene destinata una quota delle risorse del fondo che risultano disponibili come da prospetto di utilizzo del fondo medesimo allegato al presente contratto, pari ad €. 640.000,00.

#### **Art. 11**

##### **Idee vincenti**

1. Una quota delle risorse del fondo che risultano disponibili come da prospetto di utilizzo del fondo medesimo allegato al presente contratto, pari ad €. 426.000,00, viene destinata ad



incentivare proposte innovative presentate dai dipendenti finalizzate al miglioramento dei processi lavorativi.

2. A tal fine sarà costituita apposita commissione che procederà alla valutazione di tali proposte, previa adozione di specifici criteri .
3. La corresponsione dei relativi compensi avverrà in un'unica soluzione entro il mese di marzo 2017.

#### **Art. 12**

##### **Cumulo con altre forme di incentivazione**

1. Il cumulo con altre forme di incentivazione legate ad attività svolte in orario di servizio (incentivi per funzioni tecniche, compensi avvocati, ecc.) comporta abbattimenti del compenso attribuito a titolo di incentivo per la performance organizzativa, secondo il seguente criterio:  
Ai dipendenti con incentivo superiore a € 5.000,00 il compenso effettivamente spettante a titolo di incentivo per la performance complessiva viene ridotto nella misura del 50% della differenza tra l'ammontare dell'incentivo e € 5.000,00.
2. L'incentivo per la performance organizzativa non corrisposta costituisce economia del fondo risorse decentrate.

#### **Art. 13**

##### **Norme finali**

1. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa rinvio alle disposizioni di legge e alla contrattazione nazionale di lavoro.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto nel caso si manifestino la disponibilità di ulteriori risorse e la possibilità di destinarle all'incentivazione dei dipendenti.

