



# Comune Cavallino Treporti

Servizio Personale  
(tel. 041 - 2909708)

Cavallino Treporti, 28/16  
Prot. n° 28.12.2016

## **Accordo decentrato anno 2016.**

Visto l'accordo decentrato anno 2016 sottoscritto in data 3 novembre 2016;

Considerato che rimane da dettagliare la distribuzione del fondo ai fini di quanto stabilito dal Sistema Unico di Valutazione in riferimento al compenso di produzione e quello di Prestazione Individuale;

A seguito dell'incontro della Commissione per la Contrattazione Decentrata Integrativa del giorno 9 novembre 2016;

### **si sottoscrive il presente accordo decentrato integrativo sul compenso incentivante**

la ripartizione tra il compenso di produzione e quello di produttività individuale:

- 75% del fondo a favore della quota per il compenso di produzione;
- 25% del valore fondo a favore quota per la produttività individuale;

Si individuano 5 fasce di distribuzione dell'ulteriore compenso derivante dalle somme non distribuite come compenso di produzione sommate a quelle non distribuite prestazione individuale. Alla prima andrà riconosciuto il 100% compenso teorico massimo ottenuto come quoziente tra la somma di quanto non distribuito della quota del compenso di produzione e quello di produttività individuale ed il numero dei dipendenti; alla seconda il 70% di tale compenso ed alle altre fasce il 70% del valore della fascia precedente.

Le decurtazioni per assenza e part-time vanno applicate sul valore del compenso di produzione e ridistribuite tra il personale dei singoli servizi/uffici, sulla base del punteggio da ciascuno riportato nella scheda di valutazione, avendo cura di non distribuire tali economie ai medesimi dipendenti cui vengono decurtate. In tali casi le economie concorreranno alla formazione di resti da, ulteriormente, distribuire e di cui al successivo periodo.

Le somme residuali a valle delle operazioni di cui sopra saranno distribuite tra tutti i dipendenti sulla base del punteggio da ciascuno riportato nella scheda di valutazione e rapportate alle effettive presenze.

Il differenziale tra il valore del compenso finale, al lordo delle decurtazioni per assenze e/o part-time, ed il minimo garantito di €. 800,00 è recuperato in parti uguali tra tutti i dipendenti che abbiano un importo maggiore al minimo avendo cura di evitare che nessuno scenda sotto quel limite a valle di tale operazione di ridistribuzioni.

**Delegazione Trattante di Parte Pubblica:**

Presidente: dott. Dino Daniele Bonato



**Delegazione Trattante di Parte Sindacale:**

CGIL FP: sig.ra Franca Vanto

e delegato sig. Silenostefano Manzato

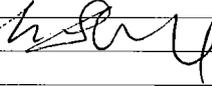
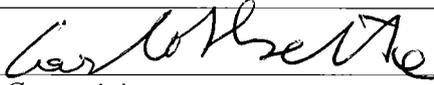
UIL FPL: sig. Giovanni Zennaro

CISL FPS: sig. Carlo Alzetta

e delegato sig. Denis Costantini

CSA RAL: sig. Sergio Berti

e delegato sig. Luciano Callegher.



**R.S.U.:**

Bacciolo Mara:

Costantini Carlo Filippo:

Enzo Giannino:

Bergamo Endrio:

