ACCORDO ANNUALE SULL' UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2017.

A seguito della deliberazione di giunta comunale del 20.12.2016 n. 380, le parti di seguito specificate hanno proceduto in data 24.01.2017 alla sottoscrizione dell' accordo annuale di costituzione e utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2017:

Sono presenti:
Per la delegazione trattante di parte pubblica

Dr.ssa Giulia Scarangella- Dirigente settore Servizi Istituzionali e alla persona _____
Dr. Massimo Ambrosin - Dirigente settore Servizi Finanziari e Sviluppo economico _____

Per la delegazione trattante di parte sindacale

- per le seguenti OO.SS.:
(indicare nome, cognome e firma)

CGFIL FP, nella persona della sig._____
CISL FPS, nella persona del sig. ALZETTA CARLO _____
UIL FP, nella persona del sig._____
DICCAP, nella persona del sig. RENZO GAETANI _____
CSA nella persona del sig. _____

- per la RSU del comune di Jesolo i signn. :

Zangrando Albino_____

Cibin Serena_____

Pancot Marco _____

Tardivo Valter_____

Pisoni Olivia_____

Marson Loris_____

Burato Luca_____

Capiotto Angelo_____

Stocco Gianni _____

Mariuzzo Sabina _____

Tonetto Nicola _____

Terranova Tiziana_____

Si prende atto che :

- Il fondo del salario accessorio per l'anno 2017 è stato costituito, in via provvisoria e solo per la parte Risorse Stabili, con determinazione dirigenziale n. 1575 del 30/11/2016.
- Che l'attuale organizzazione dell'ente prevede l'utilizzo dello strumento delle Posizioni Organizzative (nr. 9) e delle Alte professionalità (nr. 2) i cui incarichi scadranno al 31.12.2016 e che, pertanto, occorre procedere prima di tale data ai nuovi conferimenti.
- In data 14 ottobre 2014 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2013-2015, tuttora applicabile ai sensi dell'art.2 comma 3 del medesimo contratto fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L.
- Con deliberazione di giunta comunale n. 289 del 18/10/2016 sono stati impartiti alla parte pubblica gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente, relativamente all'anno 2017.

Ciò premesso:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

In base all'accordo sottoscritto il 9 dicembre (preintesa) e il 30 dicembre 2015 (accordo) per gli anni 2016 e 2017 il Fondo delle risorse destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, destinerà la somma di € 55.000,00 delle risorse della parte stabile all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente.
In considerazione del fatto che si intende maggiormente valorizzare le professionalità meno elevate che, più delle altre, sono state penalizzate dal blocco dei rinnovi contrattuali, per gli anni 2016 e 2017 le progressioni economiche orizzontali saranno rivolte al personale in categoria A, in categoria B, in categoria C pos. economica C1 , e in categoria D posizione economica D1.
Per l'anno 2017 è destinata per le progressioni economiche la somma di €. 25.466,65 così suddivisa:

Categorie ammesse alla PEO	Risorse stanziate per categoria professionale	Risorse stanziate per categoria economica	Numero massimo di dipendenti ammessi alla P.E.O.
A1-A2		0	0
A3-A4	1.145,20	1.145,20	7
B1-B2		260,96	1
B3-B4	1.079,05	452,79	2
B4-B5		0	0
B5-B6		365,30	1
C1-C2	9.657,92	9.657,92	20
D1-D2	13.584,48	13.584,48	12
TOTALE		25.466,65	43

Le selezioni per le progressioni avverranno nel rispetto dei criteri previsti dal vigente "regolamento per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente del Comune di Jesolo" approvato con delibera di giunta n.377 del 22/12/2015.

INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Gli incarichi di posizione organizzativa e alta professionalità in applicazione dell'accordo triennale sottoscritto in data 22.12.2014 e come previsto nella preintesa – ipotesi di accordo 2016, sottoscritta il 6 ottobre 2016, scadranno al 31 dicembre 2016. L'amministrazione comunale ha inteso effettuare una nuova valutazione sull'efficacia di tale strumento e della sua idoneità al mantenimento dei livelli di efficienza ed efficacia finora conseguiti in relazione ai nuovi obiettivi che si è posta.
La situazione attuale prevede nr. 9 posizioni organizzative alle quali sono correlate indennità diversificate e n. 2 alte professionalità con un impatto sul fondo anno 2016 di € 114.400,00.
Da tale somma deve essere detratta quella di € 36.536,86 in quanto salario accessorio già in godimento delle PO e AP incaricate e la somma di € 11.000,00 in applicazione di quanto previsto dall'art 32 comma 7 del CCNL del 22/01/2004 relativo all'integrazione del fondo nella misura dello 0,20, per un impatto complessivo sul Fondo Produttività di € 66.863,15.

La richiesta attuale dell'amministrazione è quella di aumentare il nr. attuale di P.O. di ulteriori 2 alle quali assegnare un'indennità di € 6.000,00 oltre il 10% come indennità di risultato; inoltre viene richiesto di aumentare il valore attuale dell'indennità già assegnata ad una P.O. per € 2.000,00 annue oltre l'adeguamento al 10% dell'indennità di risultato.

Tale richiesta comporta una maggiore quota del fondo da destinare a tale istituto e, precisamente, da € 114.400,00 ad € 129.800,00.

Al fine di contenere l'impatto effettivo sul fondo produttività 2017 derivante dall'aumento del numero delle Posizioni Organizzative e aumento indennità per una di esse, l'amministrazione comunale prevede di ridurre il fondo relativo al lavoro straordinario riducendolo dell'importo di €. 3.500,00 come già previsto nell'accordo triennale sottoscritto in data 22.12.2014 e dell'ulteriore somma necessaria fino ad assorbire il maggior costo a carico del fondo produttività anno 2017.

RISORSE ART.15, COMMA 2

L'Amministrazione comunale, esperite le verifiche per l'inserimento nel fondo delle risorse di cui all'art.15, comma 2, possibile fino all'importo massimo dell'1.2% monte salari anno 1997, si impegna a mantenere per l'anno 2017 un incremento pari all'ammontare dell'1,2% corrispondente all'importo di € 60.338,28. Tale somma viene destinata all'incremento della retribuzione accessoria del personale e legata al raggiungimento degli obiettivi.
Tali risorse saranno rese effettivamente disponibili dopo la certificazione resa ai sensi dell'art 15,comma 4 del CCNL 1 aprile 1999, da parte dei servizi di controllo interno.

SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Per l'anno 2017 l'erogazione dei compensi relativi all'indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 17 comma 2 lett.i) del CCNL 01/04/1999, così come integrato dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22/01/2004, avverrà con le modalità indicate all'art.9 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo relativo al triennio 2013-2015, sottoscritto il 14 ottobre 2014, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità affidate agli uffici di stato civile e anagrafe, ufficio elettorale, responsabile dei tributi, messi notificatori che esercitano anche l'attività di ufficiale giudiziario, servizio di protezione civile chiamato a prestare servizio in

caso di calamità naturale e individuato con atto formale. L'indennità annua da corrispondere è ad € 300 annui a persona.

PARTICOLARI RESPONSABILITÀ

La corresponsione dell'indennità di particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett.f) del CCNL 01/04/1999, così come modificato dall'art. 7, comma 1, del CCNL 09/05/2006 avverrà sulla scorta dei parametri riportati all'art. 10 del suddetto contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2013-2015.

La somma da destinare alle indennità di specifiche responsabilità e a quella di particolare responsabilità rimane confermata in € 42.540,00.

INDENNITÀ DI RISCHIO

Tale indennità, erogata con le modalità previste all'art. 11 del suddetto contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2013-2015, è determinata dagli art.37 del CCNL 14/09/2000 e art. 41 del CCNL 22.01.2004 in un importo mensile di € 30,00, e viene rapportata nella misura di 1/26 pro die per il periodo di effettiva esposizione al rischio. I profili professionali ai quali compete tale indennità sono i seguenti:
-addetti stamperia comunale
-addetti all'assistenza domiciliare
-addette pulizie.

INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

Tale indennità viene erogata, con le modalità previste all'art. 12 del suddetto contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2013-2015, ai dipendenti adibiti in via continuativa ai servizi che comportino maneggio di valori di cassa in misura proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.
Anche questa indennità viene erogata, con cadenza annuale, per le sole giornate in cui il dipendente è effettivamente adibito a tale servizio.
Il valore giornaliero da attribuire a tale indennità è così previsto:

Economo comunale	€ 1,55
Servizi demografici	€ 0,51
Polizia Locale	€ 1,03

COMPENSI DERIVANTI DA SPONSORIZZAZIONI

L'erogazione di tali compensi avviene con le modalità stabilite all'art.13 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2013-2015 e nel regolamento ivi richiamato sulla disciplina e gestione delle sponsorizzazioni approvato con deliberazione di consiglio comunale n. 18 del 05/02/2003.
I compensi percepiti soggiacciono al sistema di perequazione degli incentivi introdotto dall'art. 16 del su richiamato contratto decentrato.

COMPENSI DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999 e dall'art.14 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2013-2015, le risorse che specifiche disposizioni di legge destinano per la progettazione, pianificazione e recupero evasione ICI sono erogate con le modalità stabilite dai rispettivi vigenti regolamenti comunali. I compensi percepiti soggiacciono al sistema di perequazione degli incentivi introdotto dall'art. 16 del su richiamato contratto decentrato.

RISORSE AGGIUNTIVE ART. 15, COMMA 5

Con deliberazione di giunta comunale n. 110 del 10/05/2016 sono stati approvati i progetti per la polizia locale, recependo l'accordo raggiunto nel corso dell'incontro sindacale del 11/04/2016. I progetti sottoscritti il 18/05/2016 hanno valenza per il biennio 2016-2017 e prevedono l'attivazione di nuovi servizi in orari notturni per il periodo estivo e la notte di Capodanno. Per l'anno 2017 viene prevista una spesa massima presunta di € 25.800,00 (oneri esclusi), di cui €. 23.750,00 per ampliamento del servizio nelle notti estive (le somme da destinare a tali progettualità saranno determinate sulla base delle concrete esigenze di spesa) e €. 2.050,00 per il servizio espletato a Capodanno.
L'importo da destinare al finanziamento di tale progettualità viene finanziato con risorse aggiuntive di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 e introitate dall'Ente tramite i proventi dell'art. 208, comma 5 bis, del codice della strada.
I compensi saranno assegnati a ciascun dipendente previa valutazione con le modalità indicate nella suddetta deliberazione di giunta comunale n. 110 del 10/05/2016.
Il progetto spiagge sicure anno 2017, verrà effettuato qualora venga accertata un'economia di risorse previa integrazione al presente accordo e nei limiti della spesa consentita.

Il presente accordo sarà successivamente rivisto dopo l'approvazione del fondo produttività che terrà conto sia delle risorse in parte stabile che di quelle in parte variabile per l'anno 2017.