



COMUNE DI MARCON
PROVINCIA DI VENEZIA

Prot. 26981/2016

Marcon, 14 novembre 2016

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - CRITERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI- INTEGRAZIONE CONTRATTO NORMATIVO.

VERBALE

Il 14 novembre 2016 alle h.9.30 si è riunita, a seguito di convocazione formale, presso la sede municipale la delegazione trattante presieduta dal Dott. Antonino Sanò, Segretario Generale del Comune di Marcon, e le parti sindacali nelle persone di:

CGIL FP - Sig. Giancarlo Da Lio
UIL FPL - Sig. Giovanni Zennaro

RSU:

Sig.ra Paola Paulazzo
Sig. ra Alessia Mattiazzi
Sig. ra Elena Ceccantini
Sig.ra Elena Ciutto
Sig. Simone De Rossi

Richiamata la preintesa sottoscritta il 23 settembre u.s., prot.23023 e la nota a verbale della sigla sindacale CSA-RAL sottoscritta dal Sig. Sergio Berti che si riporta in allegato;
Preso atto della delibera di Giunta comunale n.185 del 27/10/2016, avente ad oggetto "Autorizzazione alla firma del contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse 2016 e allegati", le parti procedono alla sottoscrizione definitiva dell'appendice al contratto decentrato normativo inerente l'integrazione dell'art.12 del medesimo contratto, dei criteri per le progressioni orizzontali e del contratto decentrato integrativo per la distribuzione delle risorse decentrate fondo anno 2016, documenti sottoscritti il 23 settembre u.s.

Il Presidente della delegazione trattante
Dott. Antonino Sanò

CGIL FP - Sig. Giancarlo Da Lio

UIL FPL - Sig. Giovanni Zennaro

RSU

Sig.ra Paola Paulazzo



Sig.ra Alessia Mattiazzi



Sig.ra Elena Ceccantini



Sig.ra Elena Ciutto

Sig. SIMONE DE ROSSI





COMUNE DI MARCON
PROVINCIA DI VENEZIA

PROT. 26981

Appendice al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 3 dicembre 2015

(a seguito del CCNL 2006/2009, sottoscritto l'11.4.2008, e dell'art. 65 del D.lgs. 150/2009)

Il giorno 14 novembre 2016 la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal Dott. Antonino Sanò e le organizzazioni sindacali:

CGIL-FP- Da Lio Giancarlo

UIL-FPL Zennaro Giovanni

nonché le RSU nelle persone di Ceccantini Elena, Paulazzo Paola, Mattiazzi Alessia, ~~Ciutto Elena~~, De Rossi Simone

sottoscrivono la presente integrazione dell'art.12 del contratto decentrato normativo vigente relativa alla disciplina dell'indennità per le posizioni di specifica responsabilità ai sensi dell'art.17, comma 2, lett.f) del CCNL 1999.

L'articolo 12 comma 1 viene pertanto sostituito con i nuovi commi 1,2,3,4,5 mentre dal comma 6 l'articolo riprende la precedente formulazione.

L'art.12 viene così riscritto: :

art.12- Indennità per specifiche responsabilità da parte del personale di categoria D e C - (art. 17 comma 2 lett. f)

1. In applicazione della disposizione di cui all'art.17, comma 2, lett.f) del CCNL 1999 il presente articolo disciplina la graduazione e le modalità di conferimento del compenso spettante ai dipendenti di cat.D, non incaricati di posizione organizzativa, per lo svolgimento di compiti che comportino specifiche responsabilità. Si evidenzia che deve trattarsi di effettiva responsabilità e che lo svolgimento di responsabilità di procedimento costituisce il normale oggetto della loro attività.
2. Il compenso è collegato all'esercizio effettivo di specifiche responsabilità come descritte nel successivo comma. Il budget complessivo da destinare a tale istituto viene determinato in sede di contrattazione del fondo parte economica. L'indennità viene ridotta in proporzione per il personale in part-time in relazione all'orario di servizio.
3. L'indennità viene corrisposta ai dipendenti :
 - a cui vengono assegnati dai responsabili di settore con atto formale la responsabilità di procedimenti aventi maggior rilievo e/o grado di complessità anche in termini di autonomia. L'atto di individuazione ha durata annuale e scade al 31.12 di ogni anno;

e/o

 - a cui vengono assegnati specifici compiti di coordinamento di altri dipendenti o di gruppi di lavoro.
4. L'indennità per specifiche responsabilità viene attribuita altresì al vicecomandante della polizia locale, individuato con apposito atto formale.

SEDE: PIAZZA MUNICIPIO 20, 30020 MARCON (VE) CENTRALINO 041 5997111 - FAX 041 4567143

CODICE FISCALE 82002050274 PARTITA IVA 00733400279

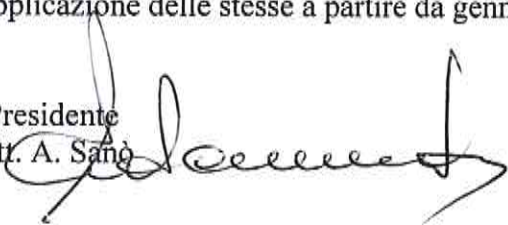
www.comune.marcon.ve.it - protocollo.comune.marcon.ve@pecveneto.it

SETTORE AFFARI GENERALI - SERVIZIO PERSONALE

TEL. 041 5997227 - 225 - 222

5. L'indennità non è frazionabile e viene erogata a maturazione del diritto, in un'unica soluzione l'anno successivo entro marzo, previa acquisizione di attestazione del responsabile di settore che dichiara l'effettivo svolgimento delle attività assegnate. Nel caso dell'indennità di cui al comma 4), l'indennità è proporzionata ai mesi di effettivo servizio prestato (è servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario).
6. Viene prevista una indennità finalizzata a compensare la responsabilità del servizio economato, istituito ai sensi dell'art.153, comma 7, del TUEL, qualora assegnata a personale di cat.C, con i seguenti compiti:
 - Gestione cassa comunale;
 - Coordinamento agenti contabili
 - Chiusura trimestrale cassa economale
 - Redazione rendiconto annuale per la Corte dei Conti
 L'importo annuale di tale indennità è di euro 310,00 lordi
7. L'indennità annua di cui al precedente punto verrà attribuita a febbraio di ogni anno con riferimento all'anno precedente sulla base di specifica certificazione del responsabile di settore di riferimento circa l'effettivo svolgimento dei compiti di responsabilità assegnati.
8. Le somme di cui ai punti precedenti saranno stabilite entro e non oltre il mese di dicembre per l'applicazione delle stesse a partire da gennaio dell'anno successivo.

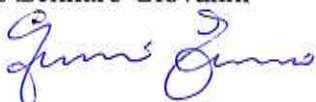
Il Presidente
Dot. A. Sano



CGIL-FP-De Lio Giancarlo



UIL-FPL Zennaro Giovanni



RSU

Paulazzo P.



De Rossi Simone

Ceccantini E.




~~Ciutto E.~~

Mattiazzi A.





COMUNE DI MARCON
PROVINCIA DI VENEZIA

PROT. 26981/2016

CRITERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Il giorno 14 novembre 2016 presso la sede municipale di Marcon, la delegazione trattante rappresentata dal Dott. Antonino Sanò- Presidente e le organizzazioni sindacali rappresentate da:

CGIL-FP- Da Lio Giancarlo

UIL-FPL – Zennaro Giovanni

E

Le RSU nelle persone di: Paola Paulazzo; Elena Ceccantini, ~~Elena Ciutto~~, Alessia Mattiazzi, Simone De Rossi.

Preso atto della delibera GC n.185 del 27/10/2016 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla firma del contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse 2016 e allegati";

Sottoscrivono i presenti criteri

Art.1 - Oggetto e ambito di applicazione

1. Il presente accordo disciplina, sulla base dei criteri predeterminati in sede di contratto normativo decentrato sottoscritto il 3 dicembre u.s., e in conformità all'art.23 del D.Lgs 150/2009 e dell'ar.40, comma 3-bis, del D.Lgs 165/2001, nonché del sistema di misurazione e valutazione delle performance vigente, le selezioni per le progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria del personale assunto a tempo indeterminato.
2. Sulla base delle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate di cui all'art.31 del CCNL 22.01.2004, la contrattazione decentrata, provvede alla costituzione del fondo per il finanziamento della progressione economica ai sensi dell'art.17, comma 2, lett.b) del CCNL 1.4.1999. Tale fondo non può snaturare né rendere insignificante il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
3. Tale fondo definisce la capienza economica delle progressioni orizzontali già effettuate negli anni precedenti ed, eventualmente, individua le risorse finanziarie per nuove progressioni economiche da effettuarsi in modo selettivo tra gli aventi diritto. Tali risorse sono interamente a carico della parte stabile del fondo.

Art. 2 – Requisiti

1. Ai sensi dell'art.9 del CCNL 2008, per il riconoscimento del diritto alla partecipazione alla selezione per la progressione orizzontale, il dipendente deve essere in possesso, alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento (anno di valutazione), del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento pari a 24 mesi. Il personale trasferito per mobilità all'ente, oltre al requisito di cui al precedente periodo, deve aver maturato un anno di servizio presso il Comune.
2. Viene escluso dalla partecipazione alla selezione il dipendente che, nel corso dell'anno al quale la valutazione si riferisce: a) non ha raggiunto un quantitativo di ore di presenza in servizio pari al 60% delle ore di presenza ordinaria effettiva previste nell'anno di riferimento, escluse le ferie, i periodi di astensione obbligatoria di cui alla legge n.151/2001 e di riposo prescritto con certificazione medica a seguito di infortunio sul lavoro alle condizioni di riconoscimento dell'INAIL nonchè le assenze previste dal contratto nazionale di lavoro quali permessi retribuiti e permessi brevi; b) il personale incorso in sanzioni

disciplinari superiori al rimprovero scritto, nei due anni precedenti per il primo passaggio e nell'anno oggetto di valutazione per i passaggi successivi

3. Non sono ammessi alla selezione, inoltre, i dipendenti che nella valutazione finale delle prestazioni rese nell'anno precedente a quello di decorrenza del beneficio da concedere, hanno raggiunto un punteggio complessivo inferiore o pari a 60. Nel caso delle posizioni organizzative, non sono ammessi alla selezione i titolari che siano stati inseriti, nell'anno di valutazione, nelle fasce da 0 al 20% della retribuzione di cui alla delibera GCn.209/2006.

Art. 3 – Criteri di selezione

1. Ai fini della selezione per la progressione economica vengono considerati i seguenti criteri:
 - Schede di valutazione della performance individuale e di struttura previsto nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Art.4-Sistema di valutazione per la progressione economica

1. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per partecipare alla selezione per la progressione orizzontale, viene fatta d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti.
2. L'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti viene comunicata agli interessati, anche presso la sede di lavoro.
3. L'ufficio personale redige la graduatoria, tenuto conto delle valutazioni dell'anno di riferimento tratte dalle schede di valutazione approvate dal sistema vigente.
4. Non partecipano alla selezione i dipendenti inquadrati nell'ultima posizione economica della categoria di appartenenza(B7, C5, D6).
5. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria professionale fino alla copertura delle risorse finanziarie destinate.

Art. 5 – Criteri di priorità

1. In caso di parità di punteggio tra dipendenti, per il passaggio di posizione economica si terrà conto in ordine di priorità:
 - 1) Dell'esperienza lavorativa e conoscitiva nella categoria di inquadramento, maturata all'interno del Comune di Marcon;
 - 2) Dell'anzianità anagrafica

Art.6-Conclusione procedimento

1. La graduatoria formulata viene approvata dal Segretario generale e pubblicata sulla bacheca del dipendente e diventa definitiva se entro 15 giorni non pervengono contestazioni. In tal caso il Segretario convoca il personale interessato che può essere accompagnato da un rappresentante sindacale o da un legale, per individuare una soluzione condivisa o confermare l'esito della selezione. Entro 30 giorni la graduatoria può essere impugnata nelle sedi appropriate.
2. Divenuta esecutiva la graduatoria di cui al comma precedente, il servizio competente per la gestione delle risorse umane provvede agli adempimenti di competenza per l'adeguamento del trattamento economico. La graduatoria sarà valida solo per le progressioni messe a selezione nell'anno di riferimento.

Il presente accordo viene allegato al contratto integrativo decentrato economico per la distribuzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2016.

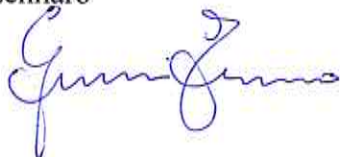
Il Presidente
Dott. A. Sano



CGIL-FP
G. Da Lio



UIL-FPL
G. Zennaro



RSU

Elena Ceccatini





COMUNE DI MARCON
PROVINCIA DI VENEZIA

Prot. 26981/2016

Marcon, 14 novembre 2016

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 .

Il 14 novembre 2016 alle h.9.30 si è riunita, a seguito di convocazione formale, presso la sede municipale, la delegazione trattante presieduta dal Dott. Antonino Sanò, Segretario Generale del Comune di Marcon, e le parti sindacali nelle persone di:

CGIL FP - Sig. Giancarlo Da Lio
UIL FPL - Sig. Giovanni Zennaro

RSU:

Sig.ra Paola Paulazzo
Sig. ra Alessia Mattiazzi
Sig. ra Elena Ceccantini
~~Sig.ra Elena Ciutto~~
Sig. Simone De Rossi

Preso atto della delibera di Giunta comunale n.185 del 27/10/2016, avente ad oggetto "Autorizzazione alla firma del contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse 2016 e allegati",

Premesso che :

- Con determinazione n.150 del 18/04/2016 la Responsabile del settore affari generali ha costituito il fondo per la produttività- parte stabile- anno 2016, rivisto alla luce delle cessazioni in atto;
- L'Amministrazione comunale con propria delibera GC n.119 del 23/06/2016 ha definito la parte variabile e dato i primi indirizzi alla delegazione trattante per la contrattazione del fondo 2016;
- Successivamente in data 24 giugno u.s. è intervenuto il D.L.113 che prevede, all'art.16, l'abrogazione dell'art.1 comma 557 della L.296/2006 e pertanto rende possibile la destinazione di risorse aggiuntive per la realizzazione di progetti o l'istituzione di nuovi servizi;
- L'Amministrazione Comunale con proprio atto GC n.135 del 21/07/2016, ha integrato la parte variabile ex art.15, comma 5 del CCNL 1999, mettendo a disposizione euro 3.000,00 per la realizzazione del progetto da parte della Polizia locale.
- Con la succitata delibera l'Amministrazione ha modificato parzialmente gli indirizzi prendendo atto della volontà sindacale di non stanziare risorse del fondo per l'indennità di cui all'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1999.

SEDE: PIAZZA MUNICIPIO 20, 30020 MARCON (VE) CENTRALINO 041 5997111 - FAX 041 4567143

CODICE FISCALE 82002050274 PARTITA IVA 00733400279

www.comune.marcon.ve.it - protocollo.comune.marcon.ve@pecveneto.it

SETTORE AFFARI GENERALI - SERVIZIO PERSONALE

TEL. 041 5997227 - 225 - 222

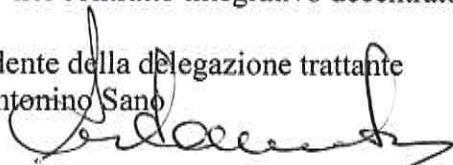
- In applicazione dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 il fondo è stato rideterminato nel rispetto del limite del fondo 2015 oltre che in proporzione alla diminuzione del personale e al personale assumibile ed ammonta ad euro 165.293,73. mentre l'ammontare del fondo 2015 (soggetto ai limiti di cui alla norma sopracitata) ammonta ad euro 171.095,93;
- In data 23 settembre u.s. le parti hanno sottoscritto la preintesa prot.23023/2016;
- Preso atto che nella preintesa per mero errore materiale di trascrizione le risorse aggiuntive messe a disposizione dall'Amministrazione per il progetto della polizia locale sono state iscritte alla voce delle risorse variabili ex art.15, comma 2, anziché comma 5. Ritenuto pertanto di correggere tale riferimento normativo in sede di contratto definitivo.
- Le parti hanno altresì sottoscritto in data odierna i criteri per le progressioni orizzontali e l'integrazione dell'art.12 del contratto normativo, sottoscritto il 3/12/2015;

Visto l'art.1, comma 236, della L.208/2015 ai sensi del quale a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1 comma 2, del d.lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e al personale assumibile, le parti concordano che al 31/12/2016 si procederà d'ufficio a verificare l'eventuale necessaria riduzione delle risorse di cui all'art.15 del CCNL 1999, per cessazioni effettive intervenute nel corso del 2016.

Le parti sottoscrivono la distribuzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2016, come da allegato (All.A).

La produttività verrà erogata secondo il sistema di misurazione e valutazione vigente e come disposto nel contratto integrativo decentrato normativo vigente.

Il Presidente della delegazione trattante
Dott. Antonino Sano



CGIL FP - Sig. Giancarlo Da Lio



UIL FPL - Sig. Giovanni Zennaro



~~CSA-RAL - Sig. Sergio Berti~~

RSU:

Sig.ra Paola Paulazzo



Sig. Simone De Rossi



Sig.ra Alessia Mattiazzi



Sig.ra Elena Ceccantini



~~Sig.ra Elena Ciutto~~

SEDE: PIAZZA MUNICIPIO 20, 30020 MARCON (VE) CENTRALINO 041 5997111 - FAX 041 4567143

CODICE FISCALE 82002050274 PARTITA IVA 00733400279

www.comune.marcon.ve.it - protocollo.comune.marcon.ve@pecveneto.it

SETTORE AFFARI GENERALI - SERVIZIO PERSONALE

TEL. 041 5997227 - 225 - 222

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-09)	108.260	108.260
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC 1.2.7)	13.811	13.811
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4.5 PARTE FISSA)	6.842	6.842
INCREMENTI CCNL 2005-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	9.157	9.157
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 105/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	3.562	3.562
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15. C.1, lett. I), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-
RIA E ASSEGGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01)	7.680	7.817
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	12.497	12.497
TOTALE RISORSE STABILI	136.813,84	136.950,73

Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 448/1997, ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2000-2001, ART. 3. C. 57. L. 662/1996, ART. 59. C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	10.000	2.000
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1, lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15. C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		3.000
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15. C.2. CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	500	500
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14. C.4. CCNL 1998-2001)	2.238	3.819
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	12.738	9.319

Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17. C.5. CCNL 1998-2001)	6.005	6.230
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14. C.4. CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15. C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92. CC. 5-6. D.LGS. 183/2006)	15.539	15.539
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁴⁾		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43. L. 448/1997, ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15. COMMA 1, lett. K), ART. 16. COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	21.544	21.769
TOTALE RISORSE VARIABILE	34.282	31.088

TOTALE ⁽⁵⁾ **171.096** **168.039**

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾ **149.552** **148.270**

Attenzione, importo non adeguato!

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	64	60
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	60	59
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	62,00	59,60
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		4,03%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE		143.525

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010 **2.745**

di cui: per applicazione limite 2010

di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale **2.745**

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

⁽²⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinarmente rese, per convenzioni o accordi pre-D.L. n. 78/2010.

⁽³⁾ Escluse le poste individuali tra le risorse variabili non soggette al limite.

⁽⁴⁾ Compensi derivanti da cause con spese compensate.

⁽⁵⁾ Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente

⁽⁶⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività non ordinarmente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 78/2010

⁽⁷⁾ I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.

AVVERTO

DICHIARAZIONE A VERBALE

IL CSA RAL DI VENEZIA NON SOTTOSCRIVE
L'ACCORDO ECONOMICO FONDO 2016 IN QUANTO
NON FINANZIA L'ISTITUTO CONTRATTUALE PREVISTO
DALL'ART 17 COMMA 2 LETT. F DEL CCNL 1999,
IMPEDENDONE DI FATTO L'APPLICAZIONE.

IL CSA RAL DI VENEZIA INOLTRE NON
SOTTOSCRIVE L'APPENDICE AL CCDI DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL 3/12/2015
IN QUANTO:

- A) NON DEFINISCE GLI IMPORTI DELLA INDEENNITÀ
PREVISTA ALL'ART 12; IN PARTICOLARE
PER QUANTO DEFINITO AL COMMA 4 ATTINENTE
AL VICERCOMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE SEGNALA
UN VIZIO APPLICATIVO;
- B) ESCLUDE ALL'ART. 12 LE FATTISPECIE
E CATEGORIE PREVISTE DAL CCNL;
- C) RITIENE CHE DETTA INDEENNITÀ ANNUA
UNA CORRISPONDA MENSILMENTE A FRONTE
DI UN GRADO FORMALE DI RESPONSABILITÀ
E NON ^(IN UN'UNICA SOLUZIONE) CONSEGUENTE AD UNA ATTESTAZIONE
CHE NE COMPLEVI L'ESERCIZIO, IN QUANTO
CONNESSA A PROCESSIONI O ATTIVITÀ
NON ELIGIBILI -

03/09/2016





CSA RAL Venezia

COSTITUZIONE			
DESCRIZIONE	IMPORTI	2016	2015
CCNL 22/1/2004 art. 31 comma 2	RISORSE FISSI		
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1, lett. A) (fondo 1998)		86.008,00	86.008,00
art. 15 comma 1, lett. G) - ex LED		5.692,00	5.692,00
art. 15 comma 1, lett. J) (0,52% del monte salari 97)		5.588,00	5.588,00
art. 15 comma 5			
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 1 CCNL 05/10/2001 (1,1% monte salari 1999)		10.972,40	10.972,40
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001 (recupero RIA e ad personam)		4.747,60	4.747,60
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001 (recupero RIA e ad personam cessati 2010 - quota parte 2010)		365,14	365,14
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001 (recupero RIA e ad personam cessati 2010 - quota parte 2011)		121,71	121,71
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001 (recupero RIA e ad personam cessati 31/12/2011 - quota 2012)		699,81	699,81
CCNL 22/01/2004 integrazione art. 32 comma 1 (0,62% monte salari 2001)		7.645,35	7.645,35
CCNL 01/05/2000 integrazione art. 4 comma 1 (0,5% monte salari 2003)		6.165,60	6.165,60
CCNL 11.4.2008 integrazione art. 8 comma 2 (0,6% monte salari 2000)		8.841,74	8.841,74
istituzione posizione organizzativa - quota parte anno 2010		9.156,68	9.156,68
Riduzioni 2010		-1.752,19	-1.752,19
Riduzioni 2011		-632,18	-632,18
Riduzioni 2011		-584,06	-584,06
CCNL 22/1/2004 Rideterminazione del fondo progressione economica		1.016,41	1.016,41
CCNL 04/05/2006 Rideterminazione del fondo progressione economica		395	395
CCNL 11/4/2008 Rideterminazione del fondo progressione economica		1.313,00	1.313,00
CCNL 31/7/2008 Rideterminazione del fondo progressione economica		837,2	837,2
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001 (recupero RIA e ad personam cessati 31/12/2014 - quota 2016)		1745,51	1745,51
art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001 (recupero RIA e ad personam cessati 31/12/2015 - quota 2016)		135,89	135,89
riduzione consolidata 2014		-8528,88	-8528,88
totale RISORSE FISSI		138.950,73	138.613,04
riduzione 2016 da Kit Aran		-2745	134.205,73
CCNL 22/1/2004 art. 31 comma 3	RISORSE VARIABILI		
CCNL 01/04/1999 TRIBUTARIA			
Art. 15 lett. k) INDAGINI ISTAT		2.000,00	10.000,00
Art. 15 lett. k) FONDO PROGETTAZIONE (ART. 92 C. 5-8 D.LGS. 163/2006)		15.539,00	15.539,00
Art. 15, comma 5			
art. 54 conf 14/9/2000 mesi notificatori		500,00	500,00
ART. 15, COMMA 2 (Fondo col.)			
ART. 15, COMMA 3 (Progetta)		3.000,00	
ART. 14 COMMA 3		3.819,00	2.237,66
CCNL 01/04/1999 economie ANNO PRECEDENTE		6.230,00	6.005,43
totale RISORSE variabili		31.088,00	34.282,09
totale fisso + variabile		165.293,73	171.095,93
totale fisso + variabile - riduzione			171.095,93

Verifica rispetto limite fondo 2016 - fondo 2015			
	anno 2016	anno 2015	
totale fondo + economie anno precedente - fondo progettazione - ISTAT	143.525,00	149.552,00	
numero medio dipendenti	59,50	62,00	
numero medio dipendenti 2015: n. 62; numero medio 2016: 59,50; differenza - 2,50			
riduzione tetto 2016 per personale cessato 2015: fondo 2015 /02-2,50		6.027,00	
Verificato fondo 2016 < fondo 2015	143.525,00	143.525,00	
quota fondo procapite	2.412	2.412	

UTILIZZO		
CCNL 14/1/1999	DESCRIZIONE	IMPORTI PRESUNTI
	INDENNITA' COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	32.500,00
Art. 17 comma 2 lettera B	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	54.500,00
ART. 17 comma 2 lettera D	IND. TURNO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI	
	di cui tasso euro 11.500	
	rischio operaio 720	
	maneggio valori 800	13.020,00
indennità art. 17 c. 2, lett. F)	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
	- indennità responsabilità art 17 lett f)	
	- indennità Economico (310 euro x 1)	310,00
Indennità art. 17 c. 2, lett. I)	nuove indennità art. 17 CCNL 14/1/1999 lettera I) come modificato dal CCNL 22/1/2004:	
	- indennità addetto URP (euro 250 x 1)	
	- indennità ufficiale stato civile e anagrafe (euro 300 x 4)	
	- indennità ufficio tributo (250 x 1)	1.700,00
Art. 17 comma 2 lettera A	FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	42.224,73
indennità art. 17 c. 2, lett. G)	FONDO PER RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA	2.000,00
	RISORSE INTEGRATIVE PER PROGETTI	3.000,00
indennità art. 17 c. 2, lett. G)	INDAGINI ISTAT	0,00
indennità art. 17 c. 2, lett. G)	FONDO PROGETTAZIONE (EX LEGGE 109)	15.539,00
Art. 54 conf 14/9/2000	MESSI NOTIFICATORI	500,00
TORNA TOTALE ANNO 2016		165.293,73

165.293,73

EC



207

Vic. FP2
FT CRL

