

**ACCORDO ANNUALE DI COSTITUZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015.**

A seguito della delibera di giunta comunale del 22.12.2015 n. 378 di autorizzazione alla sottoscrizione, presso atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori del Conto verbale n. 13 del 17.12.2015 acquisito al prot.n. 79511 del 22.12.2015, le parti di seguito specificate si sono riunite presso l'unita' organizzativa risorse umane del comune di Jesolo in data 28/12/2015 per la sottoscrizione del seguente accordo annuale di costituzione e utilizzo delle risorse decentrate fondo produttivita' anno 2015 sulla base dell'ipotesi sottoscritta in data 2.11.2015 e della successiva integrazione sottoscritta il 9.12.2015.

Si da' atto che viene recepita la raccomandazione del Collegio dei Revisori del Conto in ordine alla correzione dell'importo di 44.640,00 per il progetto spiagge sicure che viene sostituito con l'importo di 44.000,00 effettivamente impegnato in bilancio.

**- per la delegazione di parte pubblica:**

il Presidente, dirigente del settore servizi istituzionali e alla persona **Giulia Scarangella;**  
componente, dirigente del settore finanziario e sviluppo economico **Hywasa.** *Giulio Scarangella*

**- per le seguenti OO.SS.:**

**CGFIL FP, nella persona della sign. Vanto Franca**

**CISL FPS, nella persona del sign. Peruzzi Alessandro**

**UIL FP, nella persona del sign. Zennaro Giovanni**

**DICCAP, nella persona del sign. Gaetani Renzo**

**- per la RSU del comune di Jesolo i signn. :**

**Zangerando Albino**

**Cibin Serena**

**Pancot Marco**

**Tardivo Valter**

**Pisoni Olivia**

**Marson Loris**

**Burrato Luca**

**Capiotto Angelo**

**Stocco Gianni**

**Mariuzzo Sabina**

**Tonetto Nicola**

**Terranova Tiziana**

**INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

Nel corso dell'anno 2015, vengono mantenuti i livelli intermedi di autonomia e responsabilità istituiti con le posizioni organizzative e alta professionalità.

Per gli incarichi di posizione organizzativa/alta professionalità era prevista la scadenza del 09/07/2015, ai sensi del precedente accordo 2014, con possibilità di riconferma per un ulteriore anno, previa verifica della sussistenza delle necessarie condizioni economico – finanziarie e del rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali in vigore. Con determinazione R.G. n.735 del 29/06/2015, si è dato atto che sussistono le condizioni per la riconferma delle posizioni organizzative/alta professionalità per un ulteriore anno dal 10.07.2015 al 09.07.2016.

In base al precedente accordo sottoscritto in data 22.12.2014 è previsto di integrare a partire dal 09/07/2016 la somma finalizzata a finanziare gli incarichi di posizione organizzativa/alta professionalità di un' ulteriore somma di 15.000,00 euro. L'integrazione è motivata dalla necessità di rideterminare il sistema della graduazione dei livelli intermedi di autonomia e responsabilità, con la determinazione di nuove posizioni organizzative/alte professionalità e la verifica di una graduazione di quelle attuali.

Gli incarichi di Posizione Organizzativa e Alta professionalità comportano, per l'anno 2015, una spesa a carico del fondo pari a € 97.900,00 comprensiva della spesa derivante dall'attribuzione dell'indennità di risultato in misura non superiore al 10%.

Di tale somma € 34.261,16 sono finanziati con la quota del salario accessorio a loro già attribuita, mentre € 63.638,85 vanno finanziati con risorse aggiuntive, di cui 11.000,00 derivano dall'integrazione del fondo nella misura dello 0,20% di cui all'art.32 comma 7 del CCNL del 22/01/2004, mentre € 52.638,85 sono da finanziare con risorse reperite all'interno del fondo collettivo.

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI AUTOFINANZIATE**

Si dispone che venga disapplicata con decorrenza 01.01.2015 la disposizione prevista con CCDI anno 2010, siglato il 12/04/2011, la quale prevedeva un decurtamento della produttività teorica spettante al personale che avrebbe fruito della progressione economica nell'anno 2010 (cosiddetto autofinanziamento) nella misura del 40% per il personale di categoria D e del 15% per il personale di categoria C.

**RISORSE ART.15, COMMA 2.**

L'Amministrazione comunale, esperite le verifiche per l'inserimento nel fondo delle risorse di cui all'art. 15, comma 2, possibile fino all'importo massimo dell'1.2% monte salari anno 1997, propone per l'anno 2015 un incremento pari all'ammontare dell'1,2% corrispondente all'importo di € 60.338,28. Tale somma viene destinata all'incremento della retribuzione accessoria del personale e legata al raggiungimento degli obiettivi.

**SPECIFICHE RESPONSABILITÀ.**

Per l'anno 2015 l'erogazione dei compensi relativi all'indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 17 comma 2 lett.i) del CCNL 01/04/1999, così come integrato dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22/01/2004, avverrà con le modalità indicate all'art.9 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo relativo al triennio 2013-2015, sottoscritto il 14 ottobre 2014, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità affidate agli uffici di stato civile e anagrafe, ufficio elettorale, responsabile dei tributi, messi notificatori che esercitano anche l'attività di ufficiale giudiziario, servizio di protezione civile chiamato a prestare servizio in caso di calamità naturale e individuato con atto formale. L'indennità annua da corrispondere è ad € 300 annui a persona.

**PARTICOLARI RESPONSABILITÀ**

La corresponsione dell'indennità di particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett.f) del CCNL 01/04/1999, così come modificato dall'art. 7, comma 1, del CCNL 09/05/2006 avverrà sulla scorta dei para

metri riportati all'art. 10 del suddetto contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2013-2015.  
La somma da destinare alle indennità di specifiche responsabilità di cui sopra non potrà superare l'importo complessivo di € 42.540,00.

### **INDENNITÀ DI RISCHIO**

Tale indennità, erogata con le modalità previste all'art. 11 del suddetto contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2013-2015, è determinata dagli art.37 del CCNL 14/09/2000 e art. 41 del CCNL 22.01.2004 in un importo mensile di € 30,00, e viene rapportata nella misura di 1/26 pro die per il periodo di effettiva esposizione al rischio. I profili professionali ai quali compete tale indennità sono i seguenti:

- addetti stamperia comunale
- addetti all'assistenza domiciliare
- addette pulizie.

### **INDENNITÀ MANEGGIO VALORI.**

Tale indennità viene erogata, con le modalità previste all'art. 12 del suddetto contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2013-2015, ai dipendenti adibiti in via continuativa ai servizi che comportino maneggio di valori di cassa in misura proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

Anche questa indennità viene erogata, con cadenza annuale, per le sole giornate in cui il dipendente è effettivamente adibito a tali servizio.

Il valore giornaliero da attribuire a tale indennità è così previsto:

Economo comunale	€ 1,55
Servizi demografici	€ 0,51
Polizia Locale	€ 1,03

### **COMPENSI DERIVANTI DA SPONSORIZZAZIONI**

L'erogazione di tali compensi avviene con le modalità stabilite all'art.13 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2013-2015 e nel regolamento ivi richiamato sulla disciplina e gestione delle sponsorizzazioni approvato con deliberazione di consiglio comunale n. 18 del 05/02/2003.

I compensi percepiti soggiacciono al sistema di perequazione degli incentivi introdotto dall'art. 16 del su richiamato contratto decentrato.

### **COMPENSI DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999 e dall'art.14 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2013-2015, le risorse che specifiche disposizioni di legge destinano per la progettazione, pianificazione e recupero evasione ICI sono erogate con le modalità stabilite dai rispettivi regolamenti comunali.

I compensi percepiti soggiacciono al sistema di perequazione degli incentivi introdotto dall'art. 16 del su richiamato contratto decentrato.

### **RISORSE AGGIUNTIVE ART. 15, COMMA 5.**

Con deliberazione di giunta comunale n. 325 del 12/11/2013 è stato approvato un progetto per la polizia locale, recependo l'accordo sindacale raggiunto nel corso di apposito incontro con le R.S.U. aziendali e le OO.SS. territoriali in data 13/06/2013. Il progetto ha valenza per il triennio 2013-2015 e prevede l'attivazione di nuovi servizi per il periodo estivo e la notte di Capodanno.

Per l'anno 2015 viene prevista una spesa presunta di € 23.300,00 , le somme da destinare a tali progettualità saranno determinate sulla base delle concrete esigenze di spesa.



L'importo da destinare al finanziamento di tale progettualità viene finanziato con risorse aggiuntive di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 e introitate dall'Ente tramite i proventi dell'art. 208, comma 5 bis, del codice della strada.

Le modalità di distribuzione della somma a ciascun dipendente sono quelle indicate nell'accordo soprari-chiamato, recepito con la succitata delibera di giunta comunale n.325del 12/11/2013.

Con deliberazione di giunta comunale n.154 del 04/06/2015, è stato approvato il progetto spiagge sicure an-no 2015, a seguito dell'accordo sindacale raggiunto il 28/05/2015 per il quale è prevista una spesa di 44.000,00, il progetto verrà finanziato con le modalità previste dall'art. 208, comma 5 bis del codice della strada, il quale prevede la possibilità di destinare la quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4, al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana.

**INTEGRAZIONE ACCORDO ANNUALE 2015 DI COSTITUZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.**

Ad integrazione dell'ipotesi di accordo annuale 2015 di costituzione e utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, sottoscritta il 02.11.02015.

Nel corso dell'anno 2015 la delegazione trattante ha affrontato, tra gli altri, il tema delle Progressioni Economiche Orizzontali, rese nuovamente possibili.

L'amministrazione comunale, verificata la disponibilità del Fondo delle risorse destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della parte stabile, sostiene la possibilità di effettuare le selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

A tale fine le parti concordano che:

Per gli anni 2016 e 2017 il Fondo delle risorse destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, destinerà la somma di € 55.000,00 delle risorse della parte stabile all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente.

In considerazione del fatto che si intende maggiormente valorizzare le professionalità meno elevate che, più delle altre, sono state penalizzate dal blocco dei rinnovi contrattuali, per gli anni 2016 e 2017 le progressioni economiche orizzontali saranno rivolte al personale in categoria A, in categoria B, in categoria C pos. economica C1, e in categoria D posizione economica D1.

La scheda di valutazione utilizzata è quella relativa all'anno precedente a quello cui vengono riferite le progressioni, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione della performance individuale dei dipendenti del Comune di Jesolo, e come già definito all'inizio della trattativa per l'anno in corso la scheda del 2015 per le progressioni riferite al 2016 e la scheda 2016 per le progressioni riferite al 2017, secondo l'informazione già fornita al personale dipendente dalla parte sindacale in sede di assemblea generale.

Tale processo potrà interessare per l'anno 2016 una percentuale del 23 % ca e per l'anno 2017 una percentuale del 20% circa sul totale del numero dei dipendenti a tempo indeterminato del comune di Jesolo aventi diritto alla progressione economica, così come riportato nel sottostante prospetto.



**PEO 2016-2017**

Totale dei dipendenti a tempo indeterminato del comune di Jesolo aventi diritto alla progressione economica 216

Passaggio	anno 2016		tot per categoria	anno 2017		tot per categoria	TOTALE		Tot. per categoria
		costo			costo				
A1-A2	1	119,67	1.428,47	0			119,67	2.573,67	
A3-A4	8.	1.308,80		7	1.145,20	1.145,20	2.454,00		
B1-B2	1	313,17		1	260,96		574,13		
B3-B4	3	873,21		2	452,79	1.079,05	1.326,00		
B4-B5	1	340,86	2.257,84				340,86	3.133,97	
B5-B6	2	730,60		1	162,38		892,98		
C1-C2	21	10.627,89	10.627,89	20	9.657,92	9.657,92	20.285,81	20.285,81	
D1-D2	13	14.716,52	14.716,52	12	13.584,48	13.584,48	28.301,00	28.301,00	
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>	<b>29.030,72</b>		<b>43</b>	<b>25.263,73</b>		<b>54.294,45</b>		

Si rinvia a successivo accordo e apposito regolamento l'individuazione dei criteri e procedure per l'effettuazione delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

**Jesolo, 3 0 DIC. 2015**

