



COMUNE DI MIRA

RISORSE UMANE FORMATIVE INFORMATIVE E CULTURALI
- PERSONALE E ORGANIZZAZIONE -

Atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate - anno 2015

(Art. 40, 3-ter, D. Lgs. 165/2001)

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 3 del 28 gennaio 2015 è stata approvata la costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2015, parte stabile, per € 547.679,82;
- successivamente il fondo è stato integrato con determinazione dirigenziale n. 577 dell'8 ottobre 2015 con le risorse di parte variabile per complessivi € 34.847,93, di cui € 29.999,31 per risparmi su fondi anni precedenti ed € 4.848,62 derivanti dal piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa;
- con delibere di Giunta Comunale n. 28 del 5 marzo 2015 e n. 191 del 14 dicembre 2015 venivano quindi approvati gli indirizzi per la contrattazione alla delegazione trattante di parte pubblica;
- con nota del 17 dicembre 2015 prot. 57147 la delegazione trattante di parte pubblica comunicava che la parte sindacale, in sede di contrattazione, ha ritenuto non accettabile la proposta di accordo decentrato integrativo relativa all'anno 2015 e che pertanto la sessione contrattuale ha avuto esito negativo, nonostante i numerosi tentativi di pervenire al raggiungimento di un accordo, come risulta dai verbali delle sessioni negoziali;
- l'art. 40 comma 3 ter del D. Lgs. 165/2001 stabilisce che, al fine di assicurare la continuità ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'Amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione;
- con delibera n 197 del 22 dicembre 2015 la Giunta Comunale autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere, in via provvisoria, l'atto unilaterale per la distribuzione delle risorse decentrate relative all'anno 2015 ai sensi dell'art. 40 comma 3 ter del D. Lgs. 165/2001 al solo fine di garantire il pagamento per l'anno 2015 degli istituti contrattuali del salario accessorio nei limiti di quanto già previsto in sede di contrattazione collettiva nazionale nonché nei CCDI attualmente vigenti ed a fronte delle prestazioni effettivamente rese;
- in data 30 dicembre 2015 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto l'ipotesi di atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate – anno 2015, successivamente trasmesso all'organo contabile dell'Ente secondo quanto disposto dall'art. 40 bis del D. 165/2001;
- con certificazione del 29 gennaio 2016 il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Mira ha attestato che i costi derivanti dall'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sulla distribuzione del fondo decentrato integrativo relativo all'anno 2015 rispettano i vincoli di bilancio, nonché le disposizioni legislative e contrattuali in materia;





- considerato che il mancato conseguimento dell'accordo è suscettibile di causare un pregiudizio al buon funzionamento dell'Amministrazione ed a generare un pericoloso clima di conflittualità interna;
- ritenuto pertanto che sussista l'interesse pubblico alla determinazione unilaterale sostitutiva, in via provvisoria, del mancato accordo, in quanto la mancata regolare remunerazione dei compensi accessori al personale dipendente a fronte delle prestazioni rese nell'anno determinerebbe inadempienza contrattuale da parte dell'Ente;
- con delibera n. 17 del 16 febbraio 2016 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate anno 2015 per il personale non dirigente;

DISPONE

1. Utilizzo delle risorse decentrate

L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015 avviene in conformità al prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

2. Indennità varie

- L' indennità per particolari figure professionali quali l'Ufficiale Stato Civile e Anagrafe, Elettorale ed URP viene confermata nella misura massima prevista dal CCNL pari ad € 300,00 su base annua, con corresponsione mensilizzata;
- L' indennità di maneggio valori viene confermata nelle seguenti misure:
 - € 1,55 giornalieri per il personale responsabile del maneggio di valori superiori a € 260.000,00 annui;
 - € 0,52 giornalieri per il personale responsabile del maneggio di valori da 26.000,00 a 260.000,00 annui;
- L' indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) viene confermata nella misura unica di € 1.000,00 su base annua, con corresponsione mensilizzata;
- Rimane fermo per il solo anno 2015 quanto già previsto dai precedenti CCDI relativamente all'individuazione delle prestazioni svolte in condizioni di lavoro disagiate;
- Le restanti indennità vengono corrisposte secondo le modalità definite da disposizioni di legge o di contrattazione collettiva nazionale.

3. Compensi per la produttività individuale e collettiva

Le risorse destinate a compensare la produttività individuale e collettiva saranno erogate esclusivamente sulla base del sistema di valutazione adottato con delibera di Giunta Comunale n. 147 dell'8 settembre 2015 e verranno incrementate delle somme residue accertate a consuntivo dopo aver erogato gli emolumenti a fronte dei seguenti istituti contrattuali:

- progressioni economiche orizzontali già in essere;
- indennità di comparto;
- indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative ed alta professionalità;
- indennità di mansione centralinista non vedente (art. 9 L. 113/1985);
- indennità per il personale educativo dell'asilo nido;





- f) inquadramento del personale dell'area di vigilanza nella categoria superiore ex art. 7 comma 4 CCNL 31/03/1999;
- g) indennità per particolari figure professionali Ufficiale Stato Civile e Anagrafe, Elettorale, URP
- h) indennità di turno;
- i) indennità di rischio;
- j) indennità per prestazioni di lavoro disagiate;
- k) indennità di maneggio valori;
- l) indennità per particolari responsabilità previste dall'art. 17 comma 1 lett. f) del CCNL 1.4.1999

4. Compensi derivanti dal piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa

La quota parte dei compensi derivante dal piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa relativo all'anno 2015 verrà corrisposta previa certificazione dei risparmi effettivamente conseguiti da parte dell'organo di revisione contabile dell'Ente.

La delegazione trattante dà inoltre atto che:

- a norma dell'art. 40 comma 3-ter del D. Lgs. 165/2001, il presente atto unilaterale viene assunto in via provvisoria, nelle more della conclusione del CCDI ed in attuazione della direttiva di cui alla deliberazione della giunta comunale n. 197 del 22 dicembre 2015;
- sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale, la delegazione trattante di parte pubblica porrà in essere ogni iniziativa ritenuta utile al fine della riapertura delle trattative sindacali finalizzate alla sottoscrizione del CCDI;

Di trasmettere il presente atto all'ARAN e al CNEL ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001.

Mira, lì 11 marzo 2016

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente
Fabrizio G.D. Zordan

Il Componente

Simonato Nicoletta



ANNO 2015 - FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

CALCOLO DELLE RISORSE ANNO 2015

DESCRIZIONE FONTE DI FINANZIAMENTO_RISORSE STABILI	ENTITA' DEL FINANZIAMENTO PER RISORSE STABILI
RISORSE STABILI	
Risorse stabili al 01/01/2015	547.679,82
TOTALE RISORSE STABILI 2015	547.679,82
RISORSE VARIABILI - ECONOMIE 2014 STRAORD.	29.728,39
RISORSE VARIABILI - PRODUTTIVITA' 2014 ECONOMIE	270,92
TOTALE RISORSE VARIABILI 2015	29.999,31
TOTALE	577.679,13
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (PREVISIONE)	4.848,62
TOTALE FONDO 2015	582.527,75

DESTINAZIONE RISORSE 2015

FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI		223.590,91
DI CUI PER PRODUTTIVITA'		-37.040,91
PROGRESSIONI AL 31/08/2015		186.550,00
RETR. POSIZIONE RISULTATO P.O.		143.129,69
INDENNITA' DI COMPARTO		58.930,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO		3.350,00
INQUADRAMENTO PERSONALE CATEGORIA SUPERIORE (VIGILI)		294,76
INDENNITA' CENTRALINO		800,00
DESTINAZIONI STABILI		393.054,45
INDENNITA' RISCHIO		3.725,10
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		350,00
INDENNITA' DISAGIO		600,00
INDENNITA' TURNO		15.520,00
INDENNITA' PARTICOLARI FIGURE PROFESSIONALI		3.835,00
INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA'		4.420,00
DESTINAZIONI VARIABILI		28.450,10
TOTALE GIA' DESTINATO		421.504,55
DISPONIBILE PER PRODUTTIVITA'		156.174,58
TOTALE		577.679,13
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (PREVISIONE)		4.848,62
TOTALE FONDO 2015		582.527,75

