



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPOO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2015

L'anno 2015 il giorno 10.12.2015 si è riunita la delegazione trattante costituita ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa così composta:

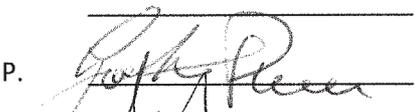
R.S.U.

Bellomo Silvio; Collautto Vani; De Lazzaro Daniele; de Biasi Andrea; Gazziola Maria Carmen; Mio Monica; Pin Ivana

OO.SS.

CISL FP 

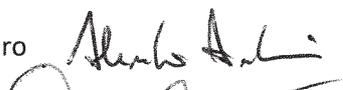
FP CGIL _____

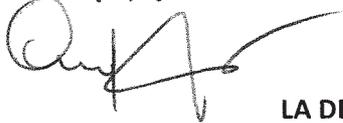
Di.C.C.A.P. 

UIL FPL _____

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Zoppe' Anna Maria, Presidente 

Androsioni Alessandro 

Gallo Andrea 

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Premesso che

- ai sensi dell'art. 4 CCNL 22.01.2014, i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale, mentre la modalità di utilizzo delle risorse sono determinate con cadenza annuale;
- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 è stato costituito ai sensi dell'art. 31 secondo il rpospetto allegato alla presente;

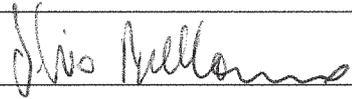
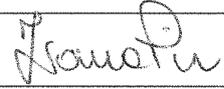
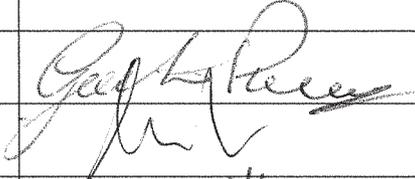
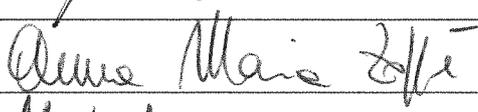
CONCORDA

di utilizzare le risorse del fondo per le seguenti finalità:

Ammontare complessivo del fondo € 536.032,77 come da allegato prospetto (all. A) di cui €404.937,52 risorse stabili, € 109.864,25 risorse variabili e € 21.231,00 risorse fondo straordinario

Destinazione del fondo per le specifiche indennità e la produttività di cui al CCDI vigente come da allegato prospetto (all. B);

Le parti concordano che eventuali economie che si dovessero realizzare nel fondo dell'anno in corso confluiscono nella produttività dello stesso anno.

Bellomo Silvio	
Collautto Vani	
De Lazzaro Daniele	
de Biasi Andrea	
Gazziola Maria Carmen	
Mio Monica	
Pin Ivana	
Per CISL FP	
Per FP CIGL	
Per Di.C.C.A.P	
Per UIL FPL	
Zoppé Anna Maria	
Androsani Alessandro	
Gallo Andrea	

Allegati

- (A) costituzione fondo 2015
- (B) destinazione fondo 2015

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2010 cons.	2014	2015 2 ^a cost.
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	250.968,99	250.968,99	250.968,99
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	40.350,38	40.350,38	40.350,38
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	45.725,19	45.725,19	45.725,19
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	19.932,09	19.932,09	19.932,09
INCREMENTO ART. 15 CCNL 1/4/1999 LETT G (RISORSE LED), H (INDENNITA' DI DIREZIONE E STAFF), J (0,52 M.S.)	40.432,85	40.432,85	40.432,85
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00	0,00	0,00
(RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) VOCE UTILIZZATA PER FONDO P.O.	0,00	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	3.411,79	3.411,79	3.411,79
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001	0,00	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	57.000,00	57.000,00	57.000,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.231,37	24.667,87	26.532,82
COSTITUZIONE FONDO PER P.O. APPLICAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DI CUI AL PARRE ARAN 499-15B4 FINALIZZATO A FINANZIARE LE RETRIBUZIONI DI POSIZ. E RIS. A DECORRERE DAL 01/01/2010	32.278,55	32.278,55	32.278,55
RIDUZIONE DELLE RISORSE STABILI PER EFFETTO DI TRASFERIMENTO CON DECORRENZA 01/01/2007 DI PERSONALE AD AZIENDA SPECIALE	-94.874,24	-94.874,24	-94.874,24
RIDUZIONE DELLE RISORSE VARIABILI PER EFFETTO DI TRASFERIMENTO CON DECORRENZA 01/01/2007 DI PERSONALE AD AZIENDA SPECIALE	-2.384,40	-2.384,40	-2.384,40
TOTALE RISORSE FISSE	403.072,57	417.509,07	419.374,02
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	0,00	0,00	14.436,50
TOTALE RISORSE STABILI	403.072,57	417.509,07	404.937,52

Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	0,00	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	15.000,00	15.000,00	15.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	0,00	0,00	17.772,20
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	0,00	0,00	31.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	49.445,25	17.150,00	28.250,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00	0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	0,00	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00	0,00	0,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	64.445,25	32.150,00	92.022,20

Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	17.842,05
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5 e 6, D.LGS 163/2006)	10.940,15	923,73	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	0,00	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	781,08	0,00	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0,00	0,00	0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	11.721,23	923,73	17.842,05

TOTALE RISORSE VARIABILE	76.166,48	33.073,73	109.864,25
TOTALE ⁽⁷⁾	479.239,05	450.582,80	514.801,77
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	467.517,82	449.659,07	496.959,72

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	107,00	100,00
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	103,00	102,00
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	105,00	101,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		3,81%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE		449,705

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

di cui: per applicazione limite 2010

di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

-	
-	TOTALE
-	-

DESCRIZIONE	2010 cons.	2014	2015 2 ^a cost.
RISORSE FONDO STRAORDINARIO			
art. 14 comma 1 conl 1/4/199	19.731,72	19.731,00	19.731,00
art. 14 comma 2 conl 1/4/199	1.500,00	1.500,00	1.500,00

totale risorse x fondo	536.032,77
------------------------	------------

[Handwritten signatures and initials are present in this area, including a large signature on the right side of the page.]

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2015
RISORSE DA FONDO STABILE E VARIABILE	514.801,77
RISORSE DA FONDO STRAORDINARIO	21.231,00
RISORSE DISPONIBILI COMPLESSIVE	536.032,77

Q/ DESTINATA PROGRESSIONI ORIZZONTALI	110.000,00
Q/ DESTINATE A NUOVE PROGRESSIONI	3.000,00
Q/ DESTINATA A POSIZIONI ORGANIZZATIVE	32.278,55
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI COMPARTO	47.000,00
Q/ DESTINATA A INDENNITA' DI TURNO	45.000,00
Q/DESTINATA A INDENNITA' DISAGIO FESTIVITA' LAVORATE	-
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI DISAGIO	4.500,00
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI RISCHIO	1.800,00
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI REPERIBILITA'	-
Q/DESTINATA A INDENNITA' MANEGGIO VALORI	500,00
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI CHIAMATA	200,00
Q/DESTINATA A INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	53.500,00
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI STATO CIVILE ANAGRAFE ED ELETTORALE	1.800,00
ALTRE VOCI NON ATTRIBUITE (ASS. AD PERSONAM)	-
QUOTE DESTINATE (ART. 15 COMMA 5 LETT K)	
PER PREVIDENZA INTEGRATIVA DA CDS	14.450,00
PER PROGETTO SICUREZZA DA CDS	2.680,00
RISORSE ISTAT PER INDAGINE FAMIGLIE	642,20
Q/ DESTINATA A COMPENSARE PRODUTTIVITA' PROGETTI DI SETTORE (RISORSE EX ART. 15 COMMA 2)	28.250,00
Q/ DESTINATA ALLA RIORGANIZZAZIONE (RISORSE EX ART. 15 COMMA 5)	31.000,00
Q/ DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO EVASIONE ICI	15.000,00
Q/ DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO PROGETTAZIONE INTERNA (IMP. EFFETTIVAMENTE LIQUIDATI)	-
Q/ DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO PIANIFICAZIONE INTERNA (IMP. EFFETTIVAMENTE LIQUIDATI)	-
Q/ DESTINATA A GRUPPO LAVORO PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - AUTISTI	-
Q/ DESTINATA A FINANZIARE LAVORO STRAORDINARIO	19.731,00
Q/ DESTINATA A FINANZIARE LAVORO STRAORDINARIO PER EVENTI ECCEZIONALI	1.500,00
TOTALE PARZIALE	412.831,75
Q/ RESIDUALE DESTINATA A PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	123.201,02
TOTALE RISORSE DESTINATE	536.032,77

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large '9' at the top and several other illegible marks.



Q/REPERIBILITA	9.000,00
Q/STITUZIONE SUAP	2.000,00
RIORGANIZZAZIONE SETTORE AMMINISTRATIVO CONT.	16.100,00
Q/ULTERIORE PROCESSI RIORGANIZZAZIONE (TURNI)	1.900,00

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature that appears to be 'AUS'.

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2015	2016	
RISORSE DA FONDO STABILE E VARIABILE	514.801,77	risorse stabili	404.937,52
		ici	0,00
		art. 15 c. 2	0,00
		art. 15 c. 5	0,00
RISORSE DA FONDO STRAORDINARIO	21.231,00	fondo straordinario	21.231,00
RISORSE DISPONIBILI COMPLESSIVE	536.032,77		426.168,52

Q/ DESTINATA PROGRESSIONI ORIZZONTALI	110.000,00		110.000,00	
Q/ DESTINATE A NUOVE PROGRESSIONI	3.000,00	Q/ DA NUOVE PROGRESSIONI ANNO 2015 E 2016	65.000,00	
Q/ DESTINATA A POSIZIONI ORGANIZZATIVE	32.278,55	Q/ DESTINATA A POSIZIONI ORGANIZZATIVE	32.278,55	40.378,55
		Q/DESTINATA AD RIORGANIZZAZIONE SETTORE AMM-CONT PER NUOVA P.O.	8.100,00	
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI COMPARTO	47.000,00		47.000,00	
Q/ DESTINATA A INDENNITA' DI TURNO	45.000,00		45.000,00	
Q/DESTINATA A INDENNITA' DISAGIO FESTIVITA' LAVORATE	-		-	
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI DISAGIO	4.500,00		4.500,00	
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI RISCHIO	1.800,00		1.800,00	
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI REPERIBILITA'	-		9.000,00	
Q/DESTINATA A INDENNITA' MANEGGIO VALORI	500,00		500,00	
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI CHIAMATA	200,00		200,00	
Q/DESTINATA A INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	53.500,00		45.000,00	
Q/DESTINATA A INDENNITA' DI STATO CIVILE ANAGRAFE ED ELETTORALE	1.800,00		1.800,00	
ALTRE VOCI NON ATTRIBUITE (ASS. AD PERSONAM)	-		-	
QUOTE DESTINATE (ART. 15 COMMA 5 LETT K)				
PER PREVIDENZA INTEGRATIVA DA CDS	14.450,00		-	
PER PROGETTO SICUREZZA DA CDS	2.680,00		-	
RISORSE ISTAT PER INDAGINE FAMIGLIE	642,20		-	
Q/ DESTINATA A COMPENSARE PRODUTTIVITA' PROGETTI DI SETTORE (RISORSE EX ART. 15 COMMA 2)	28.250,00		-	
Q/ DESTINATA ALLA RIORGANIZZAZIONE (RISORSE EX ART. 15 COMMA 5)	31.000,00		-	
Q/ DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO EVASIONE ICI	15.000,00		-	
Q/ DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO PROGETTAZIONE INTERNA (IMP. EFFETTIVAMENTE LIQUIDATI)	-		-	
Q/ DESTINATA A PRODUTTIVITA' GRUPPO LAVORO PIANIFICAZIONE INTERNA (IMP. EFFETTIVAMENTE LIQUIDATI)	-		-	
Q/ DESTINATA A GRUPPO LAVORO PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - AUTISTI	-		-	
Q/ DESTINATA A FINANZIARE LAVORO STRAORDINARIO	19.731,00		19.731,00	
Q/ DESTINATA A FINANZIARE LAVORO STRAORDINARIO PER EVENTI ECCEZIONALI	1.500,00		1.500,00	
TOTALE PARZIALE	412.831,75		391.409,55	
Q/ RESIDUALE DESTINATA A PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	123.201,02		34.758,97	
TOTALE RISORSE DESTINATE	536.032,77		426.168,52	

9

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

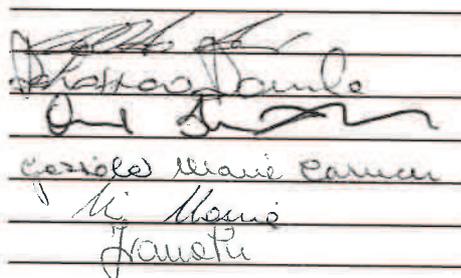
ACCORDO SULLE PROGRESSIONI DI CATEGORIA

dato atto dell'accordo sulla destinazione del fondo anno 2015, del parere n. 20/2015 del Revisore anche in ordine ai criteri per le progressioni orizzontali e che non sono intervenute modifiche e/o integrazioni alla preintesa sottoscritta in data 10.12.2015 con la presente si prende atto dell'accordo per le progressioni orizzontali e dei relativi criteri.

San Michele al T.to, 15.12.2015

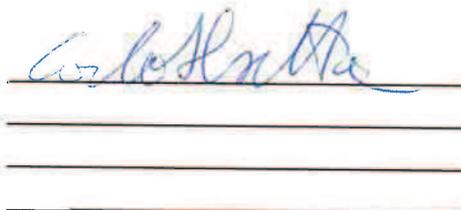
per la R.S.U.

BELLOMO SILVIO
COLLAUTTO VANI
DE LAZZARO DANIELE
DE BIASI ANDREA
GAZZIOLA M. CARMEN
MIO MONICA
PIN IVANA



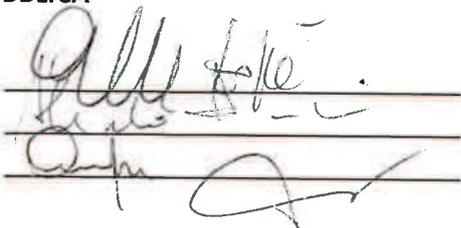
per le OO.SS.

oo.ss CISL FP
oo.ss. FP CGIL
oo.ss. Di. C.C.A.P.
oo.ss. UIL FPL



per la DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Zoppé Anna Maria
Androsani Alessandro
Gallo Andrea



All. accordo preintesa 10.12.2015



Comune di San Michele all'Adriatico

ACCORDO SULLE PROGRESSIONI DI CATEGORIA

dato atto dell'accordo sulla destinazione del fondo anno 2015, del parere n. 20/2015 del Sindaco anche in ordine ai criteri per le progressioni orizzontali e che non sono intervenute esortazioni ero integramenti alla predetta sottoscritta in data 10/12/2015 con il presente si prende atto dell'accordo per le progressioni orizzontali e dei relativi criteri.

San Michele all'Adriatico, 10/12/2015

per la F.S.U.

- BELLOMO SILVIO
- COLLAUTTO VANI
- DE LAZZARO DANIELE
- DI BIASI ANDREA
- GAZZOLA M. CARMEN
- MIO MONICA
- PIN IVANA

per le OO.SS.

- OO.SS. CISL FP
- OO.SS. FP CGIL
- OO.SS. DI C.C.A.P.
- OO.SS. UIL FP

per la DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

- Capelli Anna Maria
- Antonuzzi Antonino
- Costa Andrea

b) CRITERI

Il personale in servizio al 1/1/2015 concorre alle progressioni orizzontali di categoria se in possesso di un'anzianità all'interno della categoria economica in godimento non inferiore a 24 mesi e di non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari superiori a un giorno di sospensione. Alla determinazione di tale periodo concorrono anche periodi di lavoro presso altri enti nella medesima categoria per il personale assunto, senza soluzione di continuità, e non valutati per diritto all'anzianità in progressioni orizzontali riconosciute da altra amministrazione.

b.1) Esperienza acquisita, intesa come esperienza maturata nella carriera individuale e valutazione individuale ottenuta nell'anno precedente alla selezione in riferimento al sistema di valutazione adottato dall'ente.

c) PESATURA

Le parti concordano di applicare i seguenti parametri per la valorizzazione dei criteri di cui sopra:

CAT. A ESPERIENZA ACQUISITA FINO A 7	VALUTAZIONE FINO A 3	TOTALE 10
CAT. B ESPERIENZA ACQUISITA FINO A 6	VALUTAZIONE FINO A 4	TOTALE 10
CAT. C ESPERIENZA ACQUISITA FINO A 5	VALUTAZIONE FINO A 5	TOTALE 10
CAT. D ESPERIENZA ACQUISITA FINO A 4	VALUTAZIONE FINO A 6	TOTALE 10

d) MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

d.1) l'accesso alla progressione è assicurato previa verifica del criterio al punto (b.1). Il servizio prestato nella medesima posizione economica è valutato in punti 1 per ogni anno; le frazioni d'anno vengono valutate in dodicesimi; le frazioni di mese inferiori a 16 gg lavorativi non sono valutate;

d.2) la valutazione individuale si desume dalla scheda di valutazione della prestazione individuale dell'anno precedente l'anno di decorrenza della progressione economica; in mancanza di valutazione individuale non è possibile accedere alla selezione di progressione economica. Per poter beneficiare alle progressioni economiche di categoria il dipendente deve ottenere una valutazione individuale non inferiore a 70/100.

e) PROCEDIMENTO

Il Servizio Personale sulla base degli atti disponibili, procede alla stipula della graduatoria generale. In relazione alle risorse disponibili, in caso di parità nella graduatoria finale, ha precedenza il dipendente che ha un'anzianità maggiore nella medesima categoria e posizione economica; in caso di ulteriore parità ha precedenza il dipendente con maggiore anzianità anagrafica; in caso di ulteriore parità, il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria giuridica di attuale appartenenza; in caso di ulteriore parità il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessiva.

Le progressioni per l'anno in corso hanno decorrenza dal 16 dicembre 2015; le progressioni decorrenti dal 2016 si determineranno in applicazione dei criteri di cui al presente accordo.

Bellomo Silvio	NON SOTTOSCRITTO <i>Silvio Bellomo</i>
Collautto Vani	<i>[Signature]</i>
De Lazzaro Daniele	<i>[Signature]</i>
de Biasi Andrea	<i>[Signature]</i>

Gazziola Maria Carmen	<i>Gazziola Maria Carmen</i>
Mio Monica	ASSENTE
Pin Ivana	<i>Pin Ivana</i>
Per CISL FP	<i>Per CISL FP</i>
Per FP CIGL	
Per Di.C.C.A.P	<i>Per Di.C.C.A.P</i>
Per UIL FPL	<i>Per UIL FPL</i>
Zoppé Anna Maria	<i>Zoppé Anna Maria</i>
Androsani Alessandro	<i>Androsani Alessandro</i>
Gallo Andrea	<i>Gallo Andrea</i>