

## REGIONE VENETO

Azienda Socio Sanitaria Locale n. 10 "VENETO ORIENTALE"

### PROGETTO OBIETTIVO ASSENZE IMPROVVISE DAL SERVIZIO RIATTIVAZIONE ACCORDO 27.11.2006 CON MODIFICHE

L'anno duemilaotto, addì ~~12~~ <sup>12</sup> del mese di giugno (2006.2008), presso la Sede Direzionale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 10 "Veneto Orientale" in Piazza Alcide De Gasperi n. 5, si sono riuniti:

<i>La Delegazione Trattante di Parte Pubblica</i>	
1	<b>Direttore Generale</b> Dott. STOCCO Paolo
2	<b>Direttore Amministrativo</b> Dott. AMADI Stefano <i>Alis</i>
3	<b>Direttore Sanitario</b> Dott.ssa BENINI Patrizia
4	<b>Direttore Servizi Sociali</b> Dott. BELTRAME Claudio
5	<b>Direttore UOC Personale</b> Dott.ssa MIDENA Maria Carla
6	<b>Direttore UOC Personale</b> Dott. TONETTO Lorenzo
7	
8	
9	

<i>La Delegazione Trattante di Parte Sindacale</i>	
1	<b>Coordinatore RSU</b> Foschiani Carlo <i>CF</i>
2	<b>Segretario RSU</b> Bisutti Walter <i>Bisutti</i>
3	<b>Esecutivo RSU</b> Ius Massimo <i>Ius</i>
4	<b>Esecutivo RSU</b> Pasqualinotto Mauro
5	<b>Esecutivo RSU</b> Benetti Corrado
6	<b>Esecutivo RSU</b> Marin Patrizia <i>Marin</i>
7	<b>Esecutivo RSU</b> Sessolo Renzo <i>Sessolo</i>
8	<b>Esecutivo RSU</b> Prataviera Mauro <i>Prataviera</i>
9	<b>Esecutivo RSU</b> Salvador Antonio
10	<b>Esecutivo RSU</b> Visotto Roberto
11	<b>Esecutivo RSU</b> Driusso Emanuele
12	<b>Esecutivo RSU</b> Steccanella Marco
13	<b>CISL FPS</b> <i>Antonio Grattia</i>
14	<b>NURSING UP</b> <i>...</i>
15	<b>FIALS</b> <i>...</i>
16	<b>CGIL FP</b> <i>...</i>
17	<b>UIL FPL</b> <i>...</i>
18	<b>FSI</b> <i>...</i>

L'argomento posto all'ordine del giorno è la stipula di un Accordo sulla riattivazione con modifiche del Progetto obiettivo aziendale «ASSENZE IMPROVVISE DAL SERVIZIO» sottoscritto il 27.11.2006.

*Carlo Foschiani*

*PP*

## **PROGETTO OBIETTIVO ASSENZE IMPROVVISE DAL SERVIZIO RIATTIVAZIONE ACCORDO 27.11.2006 CON MODIFICHE**

L'anno 2008, il giorno *12* del mese di giugno, nella Sede Direzionale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 10 "Veneto Orientale", tra le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali (C.G.I.L. F.P., CISL FPS, UIL FPL, FIALS, F.S.I. e NURSING UP) del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale e la Direzione Aziendale (presente il Direttore Amministrativo):

### **PREMESSO**

- a) che in data 27.11.2006 è stato sottoscritto con l'Azienda un progetto obiettivo denominato "Assenze improvvise dal servizio" per un costo - a preventivo - di € 50.000,00 (cinquantamila/00);
- b) che tale progetto ha dato, nonostante i riconosciuti limiti, esiti soddisfacenti per il personale che ha potuto beneficiare di parziale ristoro al disagio delle chiamate fuori turno;
- c) che nel periodo di vigenza il progetto in parola ha avuto un costo, a consuntivo, di complessivi € 35.655,00 (oneri ed IRAP esclusi);
- d) che nel periodo di vigenza la gestione del progetto ha presentato alcune difficoltà interpretative ed alcune disarmonie organizzative che necessitano di alcune modifiche fermo restando la validità sostanziale del medesimo progetto;

### **SI CONVIENE DI SOTTOSCRIVERE QUANTO SEGUE:**

- 1) le Parti - l'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 10 "Veneto Orientale" e le R.S.U. Aziendali e le Organizzazioni Sindacali (C.G.I.L. F.P., CISL FPS, UIL FPL, FIALS, F.S.I. e NURSING UP) - concordano di riattivare, in via sperimentale, il progetto "Assenze improvvise dal servizio" per il periodo 01.07.2008 - 30.06.2009, fermo restando che la operatività di detto progetto per il secondo semestre (01.01 - 30.06.09) è condizionata alla verifica e monitoraggio della sperimentazione in corso nel primo trimestre (01.07 - 30.09.08) esaminando le somme effettivamente spese e le chiamate attivate. Queste ultime saranno monitorate anche per alcune unità operative non coinvolte nella presente sperimentazione (ADI, DSM e altre servizi pubblici essenziali); detta verifica dovrà svolgersi entro il mese di ottobre 2008;
- 2) le Parti si danno reciprocamente atto che la richiesta di una eventuale proroga oltre il 30.06.2009, effettuata anche da uno solo dei Soggetti sottoscrittori del presente accordo sarà oggetto di contrattazione in specifica seduta negoziale da convocarsi entro venti giorni di calendario dall'acquisizione della stessa al Protocollo generale dell'Azienda;
- 3) le Parti concordano di integrare la lettera d) dell'art. 2 del Progetto "Assenze improvvise dal servizio" aggiungendo dopo le parole "... Unità Operativa" quanto segue: "fatto salvo per le comunicazioni di assenza che pervengono dopo le 2 (due) ore antecedenti il turno notturno. In tal caso, con esclusione dei casi di somma urgenza e/o gravità il tempo massimo di attivazione previsto di 4 (quattro) ore successive di cui sopra decorrerà dall'inizio del primo turno mattutino della U.O./Servizio cui è assegnato il dipendente assente.";

4) le Parti, a parziale modifica dell'art. 6 del Progetto Assenze Improvvise dal Servizio sottoscritto in data 27.11.2006, convengono di uniformare il compenso da corrispondere al personale per la copertura dei turni di almeno 6 ore, più precisamente come segue:

1^ giornata-turno, catt. Bs, C, D e Ds	€ 40,00
2^ giornata-turno, catt. Bs, C, D e Ds	€ 25,00;

5) le Parti, al fine di acquisire dal previsto monitoraggio maggiori dati sugli effetti organizzativi "a cascata" che spesso hanno coinvolto unità lavorative programmate in servizio ma interessate da modifiche (*anticipo/posticipo*) della rispettiva turnistica ritengono opportuno integrare il modulo predisposto per la "comunicazione variazione orario per assenze improvvise" così come indicato nel prospetto allegato;

6) le Parti stimano in € 50.000,00/annui (cinquantamila/00) le risorse necessarie per l'applicazione del presente accordo.

Alla copertura finanziaria di detto progetto si provvede, per € 25.000,00 (venticinquemila/00) a carico del Bilancio Economico Preventivo 2008 e, per gli ulteriori € 25.000,00 (venticinquemila/00) attingendo dalle risorse dell'Accordo regionale - protocollo d'intesa 21.12.2004 "Incremento fondo produttività collettiva anni 2002 - 2003" ex DGRV n. 4308/29.12.2004.

L'eventuale economia di spesa realizzata nel primo semestre potrà essere riutilizzata per il finanziamento del secondo semestre.

Il finanziamento a carico del Bilancio Economico Preventivo 2008 ha carattere *una tantum*.

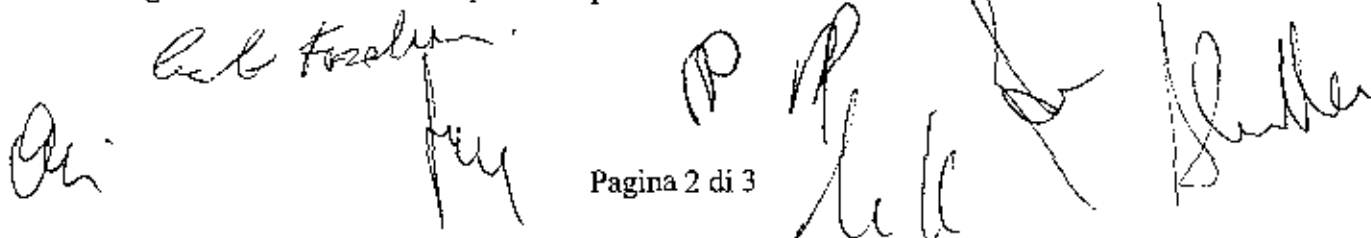
7) a tutela del corretto utilizzo di dette risorse l'Azienda si impegna ad effettuare il già previsto monitoraggio trimestrale e le conseguenti comunicazioni, nei termini già stabiliti dall'intesa 27.11.2006, ai Soggetti Sindacali sottoscrittori del presente Accordo;

8) le Parti concordano che la copertura del turno di servizio viene garantita prioritariamente, ove possibile, con il restante personale in servizio presso la struttura ove si verifica l'assenza e solo qualora ciò non risulti possibile, al fine di garantire la continuità assistenziale, viene attivato il presente progetto;

9) le Parti concordano di disapplicare il punto 6 del Regolamento per l'attivazione del progetto e fanno espresso rinvio a quanto statuito dal successivo art. 9 del presente Accordo;

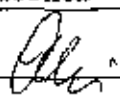
10) l'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 10 "Veneto Orientale" al fine di garantire una uniforme e corretta applicazione, si impegna a completare e perfezionare - entro 30 (trenta) giorni dalla sottoscrizione del presente Accordo e nel rispetto dei principi ispiratori del progetto "Assenze improvvise dal servizio" - il Regolamento per l'attivazione del progetto e comunicarlo tempestivamente alla delegazione di Parte Sindacale per le eventuali osservazioni/integrazioni da prodursi per iscritto entro 15 giorni di calendario dal ricevimento;

11) le Parti si riservano di riaprire il confronto ogni qualvolta intervenissero nuove indicazioni e/o rinnovi contrattuali o di legge ovvero necessità di modifiche/interpretazioni che riguardino - anche solo in parte - il presente Accordo.



Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica	
1	Il Direttore Amministrativo Dott. Stefano Amadi



Il Direttore Generale  
Dr. Paolo Stocco

---

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale	
1	Il Coordinatore RSU - Carlo Foschiani
2	C.G.I.L. - F.P. Metropolitana di Venezia
3	C.I.S.L. - F.P.S. Venezia Orientale
4	U.I.L. - F.P.L. Venezia
5	F.I.A.L.S. Venezia
6	F.S.I. Venezia
7	NURSING UP

*Carlo Foschiani*  
*\* Nota a verbale*

*[Signature]*  
*Verifica Contratto F.P.L. (vedi nota a verbale)*

*[Signature]* \* Nota a verbale

*[Signature]*

*[Signature]* Vedi nota a verbale

*[Signature]*





REGIONE VENETO

**AZIENDA SOCIO SANITARIA N. 10 VENETO ORIENTALE**

PROGETTO ASSENZE IMPROVISE DAL SERVIZIO - modulo comunicazione variazione orario

FOGLIO N. ....

STRUTTURA .....

U.O. ....

ANNO .....

MESE .....

N°	GIORNO	NOMINATIVO DIPENDENTE ASSENTE	PROF.IL	ORA DELLA COMUNICAZIONE DI ASSENZA	NOMINATIVO DEL RICEVENTE	MOTIVO ASSENZA	GIORNO E GIORNO DA COPRIRE	TOTALE GG. ASSENZA	NOMINATIVO DEL DIPENDENTE DISPONIBILE IL ..... ALLE ORE .....	PROF.IL	DATA E TIPO DI GIORNO COPERTO	MODIFICA TURNAZIONE PROGRAMMATA SÌ NO
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												
21												
22												
23												
24												
25												

I CPS INFERMIERE  
OST CPS OSTETRICA  
IGE INFERMIERE GENERICO ESPERTO  
D OPERATORE SOCIO SANITARIO  
A AUTISTA AMBULANZA

M MALATTIA  
MF MALATTIA FIGLI D.Lgs. 151/01  
I INFORTUNIO  
GMF GRAVI MOTIVI FAMILIARI  
A ALTRO

INDICARE «SÌ» SE È STATA MOTTIVAMENTE MODIFICATA OVVERO SI È RESO NECESSARIO MODIFICARE LA TURNAZIONE PROGRAMMATA POSTICIPANDO O ANTICIPANDO L'ENTRATA IN SERVIZIO DI ALTRO PERSONALE NON DESTINATARIO DEI COMPENSI PREVISTI DAL PROGETTO

INDICARE «NO» IN CASO CONTRARIO

**N.B.** Trasmettere entro il giorno 7 del mese successivo l'originale alla UQC Personale e una copia alla UQS Servizio Professioni Sanitarie

Data .....

Il CPS Infermiere/Ostetrica Coordinatore .....

Visto: Il Direttore .....

Venezia, 13 giugno 2008

**DICHIARAZIONE A VERBALE SULL'ACCORDO DEL PROGETTO "ASSENZE IMPROVVISE",  
SOTTOSCRITTO IN DATA 12 GIUGNO 2008.**

1. A garanzia della tutela della salute dei lavoratori e del pieno rispetto dei dettami normativi e contrattuali in merito ai riposi e all'orario di lavoro, contestualmente all'applicazione del presente accordo l'Azienda dovrà impegnarsi a una attenta analisi della dotazione organica e ad attivare urgentemente un tavolo di concertazione al fine di stabilire il fabbisogno assistenziale per ogni servizio e unità operativa ed eventualmente reintegrare personale ove ve ne fosse la necessità.
2. Si ravvisa la necessità di individuare in tempi rapidi quali indicatori di verifica si intendono adottare per dare piena applicazione a quanto previsto dall'art 1 del presente accordo.
3. Nel pieno rispetto delle pari opportunità fra tutti i lavoratori, di ogni ruolo e profilo, nel trattamento economico a parità di uguale disagio, si richiede l'allargamento dei beneficiari a tutte le figure professionali soggette ai contingenti minimi di sciopero.
4. Si chiede infine, anche alla luce di quanto esposto al punto 1 circa la dotazione organica, di avere un prospetto aggiornato di tutti i Progetti Aziendali a tutt'oggi attivati, completo delle relative modalità di finanziamento e dei costi a consuntivo.

La Segreteria CGIL FP

Mirco Ferrarese - Caterina Benvegna'



CGIL Funzione Pubblica Metropolitana di Venezia

**PROGETTO OBIETTIVO ASSENZE IMPROVVISE DAL SERVIZIO**

**RIATTIVAZIONE ACCORDO 27.11.2006 CON MODIFICHE**

**NOTA A VERBALE**

Nel sottoscrivere l'Accordo sulla riattivazione del Progetto «Assenze Improvvise dal Servizio» la CISL FPS Venezia Orientale, fermo restando l'autonomia degli altri attori del Tavolo Negoziale ed in particolare della RSU Aziendale, esprime la propria soddisfazione per l'inversione di tendenza posta in essere dall'Azienda in merito al co-finanziamento al 50% del Progetto in parola.

Tuttavia, fa rilevare la necessità di monitorare e rendicontare il lavoro straordinario, il lavoro supplementare, l'accumulo di ferie in uno con le verifiche sulle dotazioni organiche delle UU.OO./Servizi al fine di realizzare una graduale riduzione al ricorso di tale tipo di attività progettuale sino ad una cd. "soglia fisiologica media" con l'obiettivo del totale finanziamento a carico dell'Azienda.

Resta inteso che qualora venissero attivate in futuro altre attività progettuali aziendali ovvero altre attività/progetti "assimilabili" per garantire la continuità o il miglioramento assistenziale l'Azienda dovrà dar preliminare contezza ai Rappresentanti dei Lavoratori delle relative risultanze contabili e della trasparente ed analitica provenienza del finanziamento.

Infine, nelle more del perfezionamento del Regolamento per l'Attivazione del Progetto previsto al punto 10) dell'odierno Accordo, conferma quanto espresso nella nota a verbale allegata all'Accordo del 27.11.2006 in merito al predetto Regolamento che, ad ogni buon conto, rimette in calce<sup>1</sup> alla presente.

Il Segretario Generale Aggiunto  
CISL FPS Venezia Orientale  
Giorgio Tonello

<sup>1</sup> Ritene invece inopportuno, anche per incompetenza e distinzione dei ruoli, sottoscrivere il Regolamento per l'Attivazione del Progetto in parola: Regolamento predisposto dall'Azienda, peraltro ciformemente anche dalle intese raggiunte.

Non sa a quale titolo il predetto atto sia sottoposto alla sottoscrizione sindacale, poiché esso disciplina rapporti organizzativi interni che sono e dovranno essere rispettosi dell'Accordo sottoscritto: eventuali interpretazioni autentiche, eventuali difficoltà gestionali dovranno essere segnalate nel modo e termini indicati nel Progetto medesimo nell'ambito di corrette, imparziali, costruttive relazioni sindacali.

U.I.L.  
Federazione Poteri Locali  
Segreteria Provinciale Venezia



IL SINDACATO DEI CITTADINI

### **Nota a verbale accordo assenze improvvise**

**Contrariamente a quanto fatto in occasione del precedente accordo sulle assenze improvvise, la UIL FPL pur avendo ancora riserve nel merito, sottoscrive il presente accordo in quanto viene valutato positivamente il cofinanziamento del progetto da parte dell'Amministrazione, nonché per l'impegno a valutare per inserire, dopo il primo trimestre, altre U.O. attualmente escluse come nel precedente accordo.**

**Trattandosi di riconoscimento di disagio la UIL FPL ribadisce la richiesta che per il futuro, dopo la fase sperimentale, siano utilizzate stabilmente solo risorse derivanti da fondi aziendali.**

**S.Donà 12.6.2008**

**UIL FPL VENEZIA**





**Federazione Sindacati Indipendenti**



Al Direttore Generale  
AULSS 10 Veneto Orientale

SEDE

Oggetto: Nota a Verbale sottoscrizione Riattivazione Accordo 27.11.2006 "Assenze Improvise Dal Servizio" con modifiche.

La F.S.I. Territoriale di Venezia, sulla Riattivazione dell'Accordo "Assenze Improvise dal Servizio", sottoscrive tale accordo quale parte responsabile per dare una risposta ai lavoratori interessati.

Auspica in ogni modo l'inserimento a breve nel progetto di quelle Unità Operative che svolgono la loro attività nel territorio con una turnazione nelle 12 ore.

Impegna altresì l'Amministrazione a farsi carico con propri fondi, non quelli contrattuali, per sostenere l'impegno economico necessario e a dar corso alla copertura dei posti vacanti in questa situazione di sofferenza assistenziale-organizzativa.

Distinti Saluti

La Segreteria Territoriale di Venezia

San Donà di Piave, 14/06/2008

**SEGRETARIA TERRITORIALE**  
VIA S. RITA, 3 - 35126 PADOVA - TEL./FAX 041.2608006