

E' stato firmato definitivamente il contratto nazionale di lavoro dei dipendenti della Sanità privata che aderisce all'AIOP.

Con l'accordo odierno si chiude positivamente la vertenza avviata un anno fa per tutti gli operatori della sanità pubblica e privata e si pongono le basi per avviare il percorso che dovrà portare nel prossimo rinnovo contrattuale alla costruzione di un contratto unico di settore.

Roma 27 marzo 2002

ACCORDO

Il giorno 26 marzo 2002, in Roma, tra:

- **l'AIOP**, nelle persone di E.Miraglia, Presidente dell'Associazione, di F.Polenta, G.Bianco, M.Magni e A.Prandin, assistiti da F.Bonanno, U.Icolari, S.Gallozzi, A.Cassoni e F.Leonardi
- le Federazioni nazionali sanità di
- **FP CGIL**, nelle persone di Laimer Armuzzi, Carlo Podda, Rossana Dettori e Alfredo Garzi;
- **CISL FPS**, nelle persone Rino Tarelli, Marco Lombardo, Gabrio Maria Tonelli, Luigi Gentili;
- **UIL Sanità** nelle persone di Carlo Fiordaliso, Mariavittoria Gobbo, Claudio Tulli e Guido Sarritzu;

a chiusura delle trattative per il rinnovo della parte economica del CCNL relativo al biennio 2000-2001 per il personale dipendente delle strutture sanitarie private aderenti all'AIOP, si conviene quanto segue:

- 1) Viene riconosciuto l'inquadramento nella **categoria D**, a far tempo dall'1/9/2001, delle professioni sanitarie e tecniche di cui ai profili professionali dell'art.43 del vigente CCNL, e precisamente:

Personale infermieristico:

Infermiere professionale, Ostetrica, Dietista, Assistente sanitario, Infermiere pediatrico, Podologo, Igienista dentale;

Personale tecnico sanitario:

Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico ortopedico, Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, Odontotecnico, Ottico;

Personale della riabilitazione:

Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Fisioterapista, Logopedista, Ortottista, Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva, Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale, Terapista occupazionale, Massaggiatore non vedente, Educatore professionale;

Assistente sociale.

Al personale sopra indicato restano attribuite le indennità specifiche eventualmente spettanti ai sensi dell'art.53 del CCNL.

Le parti si danno atto che l'inquadramento nella categoria D non determina – per i lavoratori sopra indicati – il venir meno del rapporto di subordinazione gerarchica nei confronti dei rispettivi coordinatori e caposala, salvo che non venga loro altresì riconosciuto l'indennità di funzione per il coordinamento (come indicata al successivo punto 3).

- 2) Viene riconosciuta altresì la possibilità, alla stregua della discrezionale valutazione datoriale e sulla base della specifica situazione organizzativa e funzionale della struttura sanitaria, di conferire ad alcune figure del predetto personale la **funzione di coordinamento** dell'attività di determinati servizi e/o del personale non medico assegnato all'unità lavorativa cui sono preposte. L'assegnazione del predetto incarico con la relativa assunzione di responsabilità del proprio operato è revocabile per il venir meno della funzione, a seguito di valutazione del datore di lavoro, previa informazione alle rappresentanze sindacali.
- 3) Al personale cui è affidato l'incarico di coordinamento è riconosciuta, per il solo arco temporale di assegnazione, una **indennità di funzione** fissa nella misura mensile lorda di L.250.000 (129,11 euro), per tredici mensilità; la predetta indennità di funzione è revocabile per il venir meno della funzione per i motivi esplicitati nel precedente punto 2.
- 4) La menzionata funzione comporta autonomia e responsabilità gestionali, nonché il coordinamento, la guida e il controllo del personale dell'unità operativa cui si è preposti, con facoltà di iniziative, di programmazione e di proposta nell'ambito e compatibilmente allo specifico modello organizzativo aziendale.

- 5) Per le figure professionali innanzi elencate, che già svolgono funzioni di coordinamento e già definitivamente inquadrare nella categoria D al 31/8/01, nonché per le caposala munite di titolo anch'esse già inquadrare nella posizione D, l'indennità di funzione fissa– come determinata al precedente punto 3 – non è soggetta a revoca da parte del datore di lavoro.
- 6) In sede aziendale – in considerazione della complessità dei compiti di coordinamento – in aggiunta alla parte fissa, potrà essere concordata una indennità di funzione variabile – previo accordo sui criteri – sino ad un massimo di ulteriori L.250.000 (129,11 euro) mensili, revocabile secondo gli stessi criteri sopra indicati.
- 7) A tutto il personale verranno riconosciuti gli incrementi retributivi di cui alle tabelle 1 e 2.
- 8) A far tempo dal 1/9/2001 al personale inquadrato nelle categorie A, B, C, (con esclusione delle figure professionali che fruiscono del passaggio di categoria) viene riconosciuto, ad incremento del nuovo tabellare, un importo lordo di £. 25.000 (12,91 euro) mensili a titolo di EADR per dodici mensilità; al personale inquadrato nelle categorie D ed E, il suddetto importo mensile lordo è di L.40.000 (20,66 euro).

DICHIARAZIONE AIOP A VERBALE n.1

L'**AIOP** dichiara che le Case di cura che hanno provveduto provvisoriamente ad inquadrare con la retribuzione di gennaio 2002 le Caposala munite di titolo in forza al 31/8/2001 nella posizione D3, a seguito del presente Accordo collocheranno dette figure nella posizione D, riconoscendo loro il trattamento economico correlato a detta funzione, l'indennità di coordinamento pari a L.250.000 (129,11 euro) al mese per 13 mensilità, le L.830.000 (428,66 euro) a titolo di indennità specifica di cui all'art.53 del CCNL, già assorbite nell'operato passaggio, le L.40.000 (20,66 euro) non corrisposte a titolo di incremento EADR, riconoscendo alle stesse, altresì, un assegno ad personam non assorbibile di L.45.000 (23,24 euro) per 13 mensilità.

DICHIARAZIONE FP CGIL-CISL FPS-UIL SANITA' N.1

FP CGIL-CISL FPS-UIL SANITA' evidenziano la necessità di provvedere al riconoscimento della qualificazione dirigenziale per i lavoratori attualmente inquadrati nella categoria E.

Tale obiettivo, pertanto, avrà valore prioritario in occasione del prossimo CCNL (che sarà vigente per il quadriennio 2002-2005).

DICHIARAZIONE FP CGIL-CISL FPS-UIL SANITA' N.2

FP CGIL-CISL FPS-UIL SANITA' evidenziano che in occasione del prossimo rinnovo contrattuale dovrà essere presa in considerazione la specifica situazione del personale sanitario collocato nella categoria B (infermieri generici, puericultrici) e del personale amministrativo.

AIOP - nuovi stipendi base annui iniziali secondo le decorrenze stabilite per il biennio economico 2000-2001

(Figure che non beneficiano di passaggi di categorie)

Tabella-1

Posizioni economiche	Stipendio base mensile al 30/6/2000	Incrementi mensili stipendio base		Stipendio base annuo iniziale al 30/6/2000	Stipendio base annuo iniziale all' 1/7/2000	Stipendio base annuo iniziale all' 1/1/2001	Incremento annuo E.A.D.R. dall'1/9/2001
		1/7/2000	1/1/2001				
A	961.333	29.445	47.819	11.536.000	11.890.000	12.464.000	300.000
A1	1.063.833	30.990	50.328	12.766.000	13.138.000	13.742.000	300.000
A2	1.115.383	31.770	51.394	13.387.000	13.769.000	14.388.000	300.000
A3	1.171.500	32.610	52.939	14.058.000	14.450.000	15.085.000	300.000
A4	1.242.333	33.660	54.664	14.908.000	15.312.000	15.968.000	300.000
B	1.219.583	33.540	54.489	14.635.000	15.038.000	15.692.000	300.000
B1	1.296.833	34.695	56.345	15.562.000	15.979.000	16.655.000	300.000
B2	1.333.750	35.250	57.246	16.005.000	16.428.000	17.115.000	300.000
B3	1.368.833	35.775	58.099	16.426.000	16.856.000	17.553.000	300.000
B4	1.442.250	36.870	59.877	17.307.000	17.750.000	18.468.000	300.000
C	1.529.750	38.430	62.410	18.357.000	18.819.000	19.568.000	300.000
C1	1.626.583	39.885	64.773	19.519.000	19.998.000	20.775.000	300.000
C2	1.695.833	40.920	66.454	20.350.000	20.842.000	21.639.000	300.000
C3	1.788.167	42.300	68.695	21.458.000	21.966.000	22.790.000	300.000
C4	1.887.417	43.785	71.107	22.649.000	23.175.000	24.028.000	300.000
D	1.737.417	41.745	67.794	20.849.000	21.350.000	22.164.000	480.000
D1	1.839.000	43.275	70.279	22.068.000	22.588.000	23.431.000	480.000
D2	1.940.750	44.805	72.763	23.289.000	23.827.000	24.700.000	480.000
D3	2.088.167	47.010	76.344	25.058.000	25.623.000	26.539.000	480.000
D4	2.236.667	49.245	79.974	26.840.000	27.431.000	28.391.000	480.000
E	2.140.833	48.885	79.389	25.690.000	26.277.000	27.230.000	480.000
E1	2.860.833	59.685	96.928	34.330.000	35.047.000	36.210.000	480.000
E2	3.708.500	72.390	117.561	44.502.000	45.371.000	46.782.000	480.000

(Professioni sanitarie e tecniche che transivano, a decorrere dall'1/9/2001, dalla posizione C alla posizione D)

Posizioni economiche	Stipendio base mensile al 30/6/2000	Incrementi mensili stipendio base		Stipendio base annuo iniziale al 30/6/2000	Stipendio base annuo iniziale all' 1/7/2000	Stipendio base annuo iniziale all' 1/1/2001	Stipendio base annuo iniziale all' 1/9/2001	Assegno annuo ad personam dall'1/9/2001
		1/7/2000	1/1/2001					
C → D	1.529.750	38.430	62.410	18.357.000	18.819.000	19.568.000	22.164.000	-
C1 → D	1.626.583	39.885	64.773	19.519.000	19.998.000	20.775.000	22.164.000	1.199.000
C2 → D1	1.695.833	40.920	66.454	20.350.000	20.842.000	21.639.000	23.431.000	796.000
C3 → D2	1.788.167	42.300	68.695	21.458.000	21.966.000	22.790.000	24.700.000	678.000
C4 → D3	1.887.417	43.785	71.107	22.649.000	23.175.000	24.028.000	26.539.000	77.000

AIOP - prospetto la euro del nuovo stipendio base annuo iniziale del 1/9/2001 e delle differenze da corrispondere al netto dell'IVC e con i nuovi incrementi dell'EADR.

Tabelle 2

Posizioni economiche	Stipendio base annuo iniziale	Somme da corrispondere per l'anno 2000				Somme da corrispondere per l'anno 2001			
		Arretrati	I.V.C. corrisposta	Differenza da corrispondere		Arretrati ⁽¹⁾	I.V.C. corrisposta	Differenza da corrispondere	
				(£)	(euro)			(£)	(euro)
A	5.437,12	206.15	196.000	13.115	5,22	1.104.428	254.800	849.628	438,80
A1	7.097,15	216.930	207.000	9.930	5,13	1.157.331	269.100	888.031	458,63
A2	7.430,78	222.390	212.000	10.390	5,37	1.183.738	275.600	908.138	469,01
A3	7.790,75	228.270	217.000	11.270	5,82	1.212.392	282.100	930.292	480,46
A4	8.246,78	235.630	224.000	11.630	5,00	1.248.210	291.200	957.010	494,25
B	8.104,24	234.780	224.000	10.780	5,57	1.244.116	291.200	952.916	492,14
B1	8.601,59	242.865	231.000	11.865	5,13	1.283.516	300.300	983.216	507,79
B2	8.838,16	246.730	235.000	11.730	5,07	1.302.448	305.500	996.948	514,88
B3	9.065,37	250.425	238.000	12.425	5,42	1.320.357	309.400	1.010.957	522,12
B4	9.257,93	258.090	246.000	12.090	5,24	1.357.709	319.800	1.037.909	536,04
C	13.106,03	269.010	256.000	13.010	5,72	1.410.924	332.800	1.078.124	556,80
C1	13.729,39	279.195	266.000	13.195	5,81	1.460.557	345.800	1.114.757	575,72
C2	11.175,61	286.440	273.000	13.440	5,94	1.495.863	354.900	1.140.963	589,26
C3	11.770,05	296.100	282.000	14.100	7,28	1.542.938	366.600	1.176.338	607,53
C4	12.408,43	306.485	282.000	14.485	7,49	1.593.594	379.600	1.213.994	626,98
D	11.446,75	292.215	278.000	14.215	7,34	1.584.005	361.400	1.222.605	631,42
D1	12.101,10	302.925	289.000	13.925	7,19	1.636.197	375.700	1.260.497	650,99
D2	12.756,49	313.635	299.000	14.635	7,56	1.688.388	388.700	1.299.688	671,23
D3	13.706,25	329.070	313.000	16.070	8,30	1.765.605	406.900	1.358.705	700,68
D4	14.662,73	344.715	328.000	16.715	8,63	1.839.845	426.400	1.413.445	729,98
E	14.063,12	342.195	336.000	16.195	8,36	1.827.563	423.800	1.403.763	724,98
E1	13.700,90	417.795	398.000	19.795	10,22	2.195.975	517.400	1.678.575	856,91
E2	24.160,89	306.730	483.000	23.730	12,26	2.629.368	627.900	2.001.468	1.033,67

AIOP - prospetto la euro dello stipendio base e dell'assegno annuo ad personam da applicare dal 1/1/2002 e delle differenze da corrispondere per l'anno 2001 al netto dell'IVC e comprensive dell'assegno ad personam per il personale che transita nelle posiz. superiori

Posizioni economiche	Stipendio base annuo iniziale	Assegno annuo ad personam	Somme da corrispondere per l'anno 2001			
			Arretrati	I.V.C. corrisposta	Differenza da corrispondere	
					(£)	(euro)
C -> D	11.446,75	-	2.459.257	332.800	2.126.457	1.098,22
C1 -> D	11.446,75	619,23	2.508.890	345.800	2.163.090	1.117,14
C2 -> D1	13.101,10	411,10	2.594.196	354.900	2.189.296	1.130,68
C3 -> D2	12.756,49	350,16	2.591.271	366.600	2.224.671	1.148,95
C4 -> D3	13.706,25	39,57	2.641.927	379.600	2.262.327	1.168,39

(1) Alle figure professionali di cui al punto 5 del presente accordo, gli importi relativi agli arretrati per l'anno 2001 (tab. 2), devono essere maggiorati dell'indennità di funzione per il periodo 1/9/01 - 31/12/01, per un importo pari a lire 1.263.000 (645,57 euro).