

TRATTATIVE CON ULSS 3: aggiornamento del 31.1.2018

Proseguono gli incontri con la Direzione dell'ULSS 3. Dopo aver siglato a dicembre scorso la preintesa sull'orario di lavoro e sul cambio turno-consegne e vestizione, stiamo ora affrontando altre questioni con l'obiettivo di definire entro il termine del 31 marzo il nuovo CCDI - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Ulss 3 Serenissima.

Nella trattativa del 31 gennaio abbiamo discusso e concordato 2 importanti argomenti:

- **REGOLAMENTO DEI PERMESSI RETRIBUITI E NON RETRIBUITI** – uniformate le procedure delle 3 Aziende per quanto riguarda la partecipazione a esami, concorsi o aggiornamento professionale facoltativo, i giorni concessi per lutti familiari, per matrimonio o unione civile e alle ulteriori 18 ore di permesso per particolari motivi personali o familiari. Delle modalità di utilizzo verrà data ampia diffusione ai Dirigenti e Coordinatori.
- **CRITERI GENERALI PER LA DEFINIZIONE DEI MINIMI DI SCIOPERO** - rimandato ad un tavolo tecnico previsto per il 16 febbraio p.v., la definizione delle procedure e dei numeri precisi di contingenti di organici nelle giornate di sciopero. È stato predefinito che il comando nella giornata di sciopero decorre dall'inizio del primo turno di servizio e che i contingenti sono quelli previsti nelle giornate festive, salvo circostanziate e motivate situazioni che dobbiamo concordare. È stato inoltre chiesto di inserire nello stesso regolamento le modalità di partecipazione alle assemblee sindacali.

Ci è stato poi presentato il nuovo **REGOLAMENTO SUL PART-TIME** che deve armonizzare le situazioni esistenti nelle 3 ex Aziende e coniugare la politica per la gestione del personale nel suo complesso.

Il lavoro prosegue....

CGIL FP CISL FP UIL FPL
Segreterie Territoriali

31 gennaio 2017